



UNIVERSIDAD
**PABLO[®]
OLAVIDE**
SEVILLA

Aplicación EDU (Evaluación del Desempeño Universitario)

Guía de uso (v. 1)

7 de julio de 2025

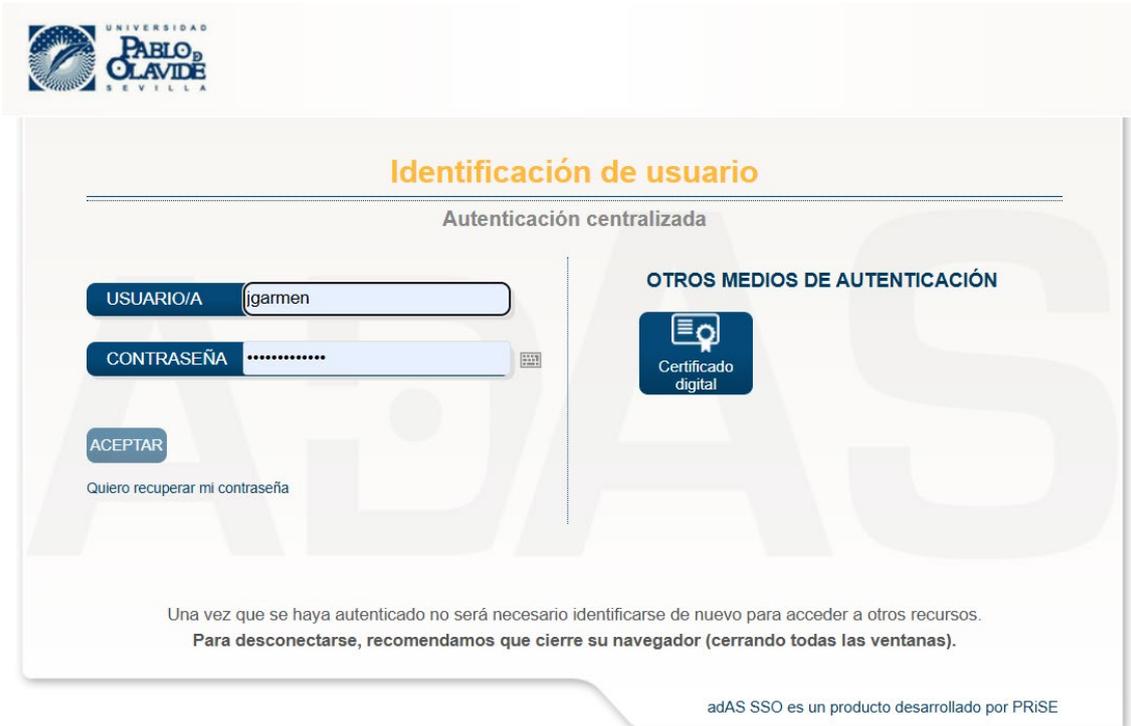
Índice

1. ACCESO A LA APLICACIÓN.....	2
2. AUTOEVALUACIÓN.....	3
3. EVALUACIÓN COMO RESPONSABLE.....	9
4. EVALUACIÓN COMO COLABORADOR/A.....	10
5. DOCUMENTACIÓN.....	12

1. ACCESO A LA APLICACIÓN

Dirección web: <https://www.upo.es/evaluacion-desemp-uni/>

El acceso a la aplicación EDU se realiza identificándose con las credenciales UPO o con un certificado electrónico.



UNIVERSIDAD
PABLO DE OLAVIDE
SEVILLA

Identificación de usuario

Autenticación centralizada

USUARIO/A:

CONTRASEÑA:

ACEPTAR

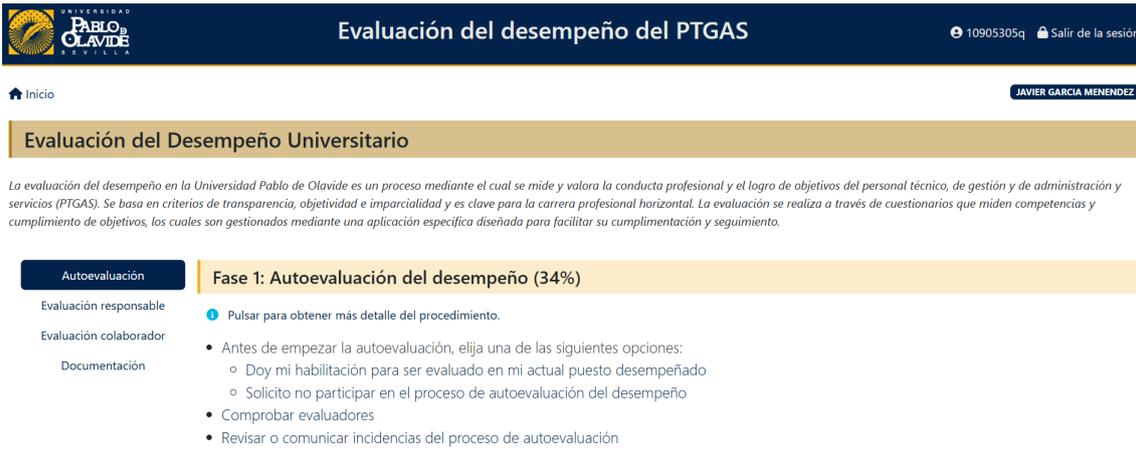
Quiero recuperar mi contraseña

OTROS MEDIOS DE AUTENTICACIÓN

Certificado digital

Una vez que se haya autenticado no será necesario identificarse de nuevo para acceder a otros recursos.
Para desconectarse, recomendamos que cierre su navegador (cerrando todas las ventanas).

adAS SSO es un producto desarrollado por PRISE



UNIVERSIDAD
PABLO DE OLAVIDE
SEVILLA

Evaluación del desempeño del PTGAS

10905305q Salir de la sesión

Inicio JAVIER GARCIA MENENDEZ

Evaluación del Desempeño Universitario

La evaluación del desempeño en la Universidad Pablo de Olavide es un proceso mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el logro de objetivos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS). Se basa en criterios de transparencia, objetividad e imparcialidad y es clave para la carrera profesional horizontal. La evaluación se realiza a través de cuestionarios que miden competencias y cumplimiento de objetivos, los cuales son gestionados mediante una aplicación específica diseñada para facilitar su cumplimiento y seguimiento.

- Autoevaluación
- Evaluación responsable
- Evaluación colaborador
- Documentación

Fase 1: Autoevaluación del desempeño (34%)

- Pulsar para obtener más detalle del procedimiento.
- Antes de empezar la autoevaluación, elija una de las siguientes opciones:
 - Doy mi habilitación para ser evaluado en mi actual puesto desempeñado
 - Solicito no participar en el proceso de autoevaluación del desempeño
- Comprobar evaluadores
- Revisar o comunicar incidencias del proceso de autoevaluación

En la parte izquierda de la pantalla pueden aparecer hasta cuatro apartados:

- Autoevaluación
- Evaluación responsable
- Evaluación colaborador

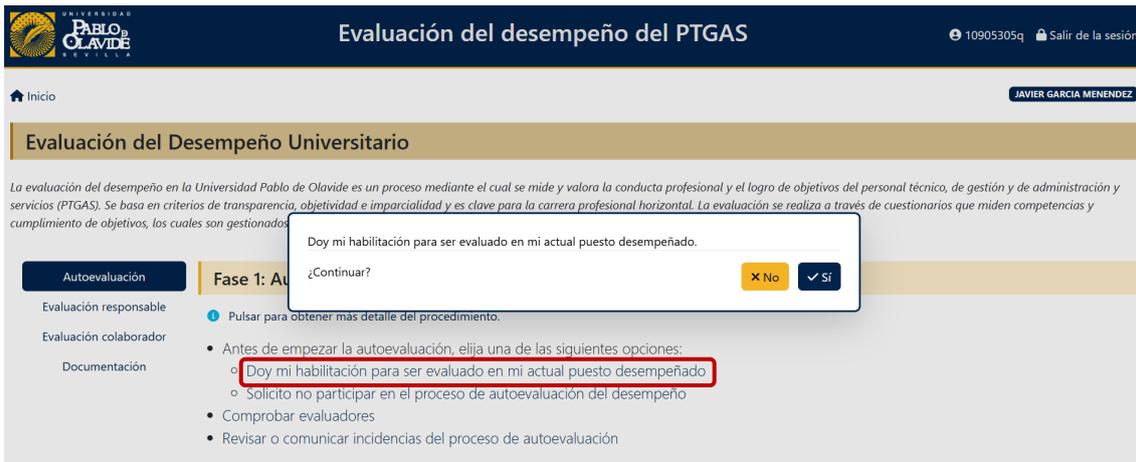
- Documentación

Todas las personas que participan en el proceso de evaluación disponen de los apartados **Autoevaluación** y **Documentación**.

Solo verán las secciones **Evaluación responsable** y **Evaluación colaborador** quienes tengan asignadas evaluaciones como responsable o como tercer agente evaluador con respecto a otras personas.

2. AUTOEVALUACIÓN

Antes de comenzar la autoevaluación, deberá manifestarse expresamente la voluntad de realizarla. Para ello habrá que pinchar sobre el texto **Doy mi habilitación para ser evaluado en mi actual puesto desempeñado**.



UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE SEVILLA

Evaluación del desempeño del PTGAS

10905305g Salir de la sesión

Inicio JAVIER GARCIA MENEZES

Evaluación del Desempeño Universitario

La evaluación del desempeño en la Universidad Pablo de Olavide es un proceso mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el logro de objetivos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS). Se basa en criterios de transparencia, objetividad e imparcialidad y es clave para la carrera profesional horizontal. La evaluación se realiza a través de cuestionarios que miden competencias y cumplimiento de objetivos, los cuales son gestionados.

Autoevaluación

Fase 1: Autoevaluación

¿Continuar?

× No ✓ Sí

Pulsar para obtener más detalle del procedimiento.

- Antes de empezar la autoevaluación, elija una de las siguientes opciones:
 - **Doy mi habilitación para ser evaluado en mi actual puesto desempeñado**
 - Solicito no participar en el proceso de autoevaluación del desempeño
- Comprobar evaluadores
- Revisar o comunicar incidencias del proceso de autoevaluación

Las otras dos opciones que encontramos en este apartado son:

- **Comprobar evaluadores:** Permite consultar los nombres de las personas que nos evaluarán como responsable y como tercera evaluadora. Esta información se corresponde con la publicada previamente en el sistema de consulta personalizada.
- **Revisar o comunicar incidencias del proceso de autoevaluación:** A través de esta opción se gestionan las incidencias relacionadas con la aplicación EDU y con el desarrollo de la evaluación.

Una vez prestado el consentimiento para evaluarse, se activa la opción **Realizar o consultar el cuestionario para su autoevaluación de competencias**.

Empleado habilita su evaluación



Evaluación del Desempeño Universitario

La evaluación del desempeño en la Universidad Pablo de Olavide es un proceso mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el logro de objetivos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS). Se basa en criterios de transparencia, objetividad e imparcialidad y es clave para la carrera profesional horizontal. La evaluación se realiza a través de cuestionarios que miden competencias y cumplimiento de objetivos, los cuales son gestionados mediante una aplicación específica diseñada para facilitar su cumplimentación y seguimiento.

Autoevaluación

Evaluación responsable
Evaluación colaborador
Documentación

Fase 1: Autoevaluación del desempeño (34%)

Pulsar para obtener más detalle del procedimiento.

- Realizar o consultar el cuestionario para su autoevaluación de competencias**
- Comprobar evaluadores
- Revisar o comunicar incidencias del proceso de autoevaluación

Si accedemos al cuestionario, nos encontramos con una información previa explicativa de la forma en que se debe puntuar cada una de las conductas. En la parte izquierda de la pantalla aparecen las seis competencias de las que nos evaluaremos.

Evaluación de Competencias o Conductas Profesionales 2025

Cuestionario de evaluación de competencias profesionales del PTGAS de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla

Autoevaluación

Dispone de 9:24 minutos para grabar sus últimos cambios.

Comenzar la evaluación

GESTIÓN DEL TIEMPO
DEDICACIÓN Y CALIDAD DEL TRABAJO REALIZADO
INICIATIVA E INTERÉS EN EL TRABAJO
TRABAJO EN EQUIPO
GRADO DE CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS
COMPETENCIAS DIGITALES

Finalizar la evaluación

Cada conducta profesional incluida en el cuestionario será valorada en una escala de 1 a 10, siendo 1 el valor mínimo y 10 el valor máximo. El valor 10 se dará cuando se realice siempre el comportamiento señalado, siendo referente por ello para el resto de personas trabajadoras integrantes de la unidad. El valor 1 se otorgará si el comportamiento no se realiza nunca.

Para cada conducta profesional con valores comprendidos en los intervalos **1- 4** y **8-10** todos los agentes evaluadores indicarán **una o varias evidencias específicas** que sirvan de justificación del valor otorgado a aquella.

Las puntuaciones se otorgan de forma progresiva, según la siguiente escala:

Valores de 1 a 4:

- No realiza la conducta o la realiza de manera ocasional.
- No realiza la conducta adecuadamente ni según los estándares esperados.
- Comete errores con frecuencia.
- Necesita constante supervisión.

Valores de 5 a 8:

- Realiza la conducta de manera habitual.

Habrá que acceder **una por una** a las seis competencias que aparecen en el lado izquierdo. Dentro de cada una de ellas es necesario valorar en una escala de 1 a 10 **todas las conductas** que se detallan en el cuestionario.

Evaluación de Competencias o Conductas Profesionales 2025

Cuestionario de evaluación de competencias profesionales del PTGAS de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla

Autoevaluación

Dispones de 7:38 minutos para grabar sus últimos cambios.

Comenzar la evaluación

GESTIÓN DEL TIEMPO

DEDICACIÓN Y CALIDAD DEL TRABAJO REALIZADO

INICIATIVA E INTERÉS EN EL TRABAJO

TRABAJO EN EQUIPO

GRADO DE CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS

COMPETENCIAS DIGITALES

A. GESTIÓN DEL TIEMPO

Sin perjuicio del cumplimiento horario que legalmente corresponda en cada caso, esta competencia profesional está destinada a valorar el aprovechamiento eficiente de la jornada y horario en relación con los trabajos encomendados y los plazos establecidos.

Pregunta	Valoración	Evidencias
A1. Dispone de una lista de tareas diaria, semanal o mensual para ejecutarlas con eficiencia	<input type="text"/>	
A2. Planifica el trabajo para saber, exactamente, qué tiene que hacer, cómo y cuándo tiene que hacerlo	<input type="text"/>	
A3. Cumple su jornada de trabajo sin tener un índice elevado de retrasos, incumplimiento de los sistemas de control horario o ausencias no justificadas	<input type="text"/>	
A4. Establece hitos de seguimiento de sus tareas, teniendo en cuenta los plazos finales	<input type="text"/>	

Cuando la puntuación asignada tenga un valor comprendido **entre 1 y 4 puntos o entre 8 y 10 puntos** será **obligatorio** indicar una o varias evidencias específicas que sirvan de justificación del valor otorgado. Las valoraciones comprendidas entre 5 y 7 puntos no requieren motivación.

La aplicación muestra un mensaje de error si no se han anotado esas evidencias:

Pregunta	Valoración	Evidencias
A1. Dispone de una lista de tareas diaria, semanal o mensual para ejecutarlas con eficiencia	9	
A2. Planifica el trabajo para saber, exactamente, qué tiene que hacer, cómo y cuándo tiene que hacerlo	<input type="text"/>	
A3. Cumple su jornada de trabajo sin tener un índice elevado de retrasos, incumplimiento de los sistemas de control horario o ausencias no justificadas	<input type="text"/>	
A4. Establece hitos de seguimiento de sus tareas, teniendo en cuenta los plazos finales	<input type="text"/>	
A5. Comienza y finaliza las tareas dentro de los tiempos establecidos en la jornada habitual de trabajo	<input type="text"/>	
A6. Trabaja más allá de su jornada normal cuando las circunstancias extraordinarias y/o urgentes lo requieren	<input type="text"/>	
A7. Adapta su tiempo de trabajo para dar respuesta a circunstancias extraordinarias y urgentes que generen un trabajo adicional al previamente fijado, sin que suponga una modificación de la jornada de trabajo	<input type="text"/>	
A8. Identifica y optimiza las actividades que pudieran consumir un tiempo excesivo de trabajo	<input type="text"/>	
A9. Minimiza o evita distracciones en su tiempo efectivo de trabajo	<input type="text"/>	

Media 7.22

Grabar Faltan evidencias. X

Por otro lado, cuando accedemos al cuestionario se activa un contador de 10 minutos, que se reinicia cada vez que guardamos los cambios

Evaluación de Competencias o Conductas Profesionales 2025

JAVIER GARCÍA MENÉNDEZ

Cuestionario de evaluación de competencias profesionales del PTGAS de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla

Autoevaluación

Dispone de 3:21 minutos para grabar sus últimos cambios.

Comenzar la evaluación

GESTIÓN DEL TIEMPO

DEDICACIÓN Y CALIDAD DEL TRABAJO REALIZADO

INICIATIVA E INTERÉS EN EL TRABAJO

TRABAJO EN EQUIPO

GRADO DE CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS

COMPETENCIAS DIGITALES

Finalizar la evaluación

A. GESTIÓN DEL TIEMPO

Sin perjuicio del cumplimiento horario que legalmente corresponda en cada caso, esta competencia profesional está destinada a valorar el aprovechamiento eficiente de la jornada y horario en relación con los trabajos encomendados y los plazos establecidos.

Pregunta	Valoración	Evidencias
A1. Dispone de una lista de tareas diaria, semanal o mensual para ejecutarlas con eficiencia	9	
A2. Planifica el trabajo para saber, exactamente, qué tiene que hacer, cómo y cuándo tiene que hacerlo		
A3. Cumple su jornada de trabajo sin tener un índice elevado de retrasos, incumplimiento de los sistemas de control horario o ausencias no justificadas		
A4. Establece hitos de seguimiento de sus tareas, teniendo en cuenta los plazos finales		
A5. Comienza y finaliza las tareas dentro de los tiempos		

Antes de que el contador llegue a cero, tendremos que guardar los cambios utilizando el botón **GRABAR** que se encuentra al final del cuestionario. En caso contrario, será preciso comenzar de nuevo.

Pregunta	Valoración	Evidencias
A1. Dispone de una lista de tareas diaria, semanal o mensual para ejecutarlas con eficiencia	9	
A2. Planifica el trabajo para saber, exactamente, qué tiene que hacer, cómo y cuándo tiene que hacerlo		
A3. Cumple su jornada de trabajo sin tener un índice elevado de retrasos, incumplimiento de los sistemas de control horario o ausencias no justificadas		
A4. Establece hitos de seguimiento de sus tareas, teniendo en cuenta los plazos finales		
A5. Comienza y finaliza las tareas dentro de los tiempos establecidos en la jornada habitual de trabajo		
A6. Trabaja más allá de su jornada normal cuando las circunstancias extraordinarias y/o urgentes lo requieren		
A7. Adapta su tiempo de trabajo para dar respuesta a circunstancias extraordinarias y urgentes que generen un trabajo adicional al previamente fijado, sin que suponga una modificación de la jornada de trabajo		
A8. Identifica y optimiza las actividades que pudieran consumir un tiempo excesivo de trabajo		
A9. Minimiza o evita distracciones en su tiempo efectivo de trabajo		
Media		NaN



Si se cierra la aplicación sin salir de la sesión, habrá que esperar que el contador temporal llegue a cero antes de poder continuar una evaluación no finalizada. Hasta entonces aparecerá el mensaje **Esta evaluación ya está abierta** en la parte superior.

Inicio 

JULIA GONZALEZ BARRANCO

Esta evaluación ya está abierta.

Evaluación del Desempeño Universitario

La evaluación del desempeño en la Universidad Pablo de Olavide es un proceso mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el logro de objetivos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS). Se basa en criterios de transparencia, objetividad e imparcialidad y es clave para la carrera profesional horizontal. La evaluación se realiza a través de cuestionarios que miden competencias y cumplimiento de objetivos, los cuales son gestionados mediante una aplicación específica diseñada para facilitar su cumplimentación y seguimiento.

Autoevaluación

- Evaluación responsable
- Evaluación colaborador
- Documentación

Fase 1: Autoevaluación del desempeño (34%)

- Pulsar para obtener más detalle del procedimiento.
- Realizar o consultar el cuestionario para su autoevaluación de competencias**
- Comprobar evaluadores
- Revisar o comunicar incidencias del proceso de autoevaluación

Si el contador llega a cero, el cuestionario se cierra y recibimos la comunicación de que la sesión ha caducado, por lo que tendremos que reiniciar el cuestionario.

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE SEVILLA

Evaluación del desempeño del PTGAS

10905305q Salir de la sesión

Inicio > Desempeño

JAVIER GARCIA MENENDEZ

Formulario guardado sin enviar.

JAVIER GARCIA MENENDEZ

Evaluación de Competencias o Conductas Profesionales 2025

Cuestionario de evaluación de competencias profesionales del PTGAS de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla

Autoevaluación

La sesión ha caducado y los últimos cambios pueden no haber sido guardados.

[Reiniciar cuestionario](#)

Cuando hayamos terminado el cuestionario, lo enviaremos mediante la opción **Finalizar la evaluación** y a continuación pinchando sobre el botón **ENVIAR**.

JAVIER GARCIA MENENDEZ

Evaluación de Competencias o Conductas Profesionales 2025

Cuestionario de evaluación de competencias profesionales del PTGAS de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla

Autoevaluación

Dispone de 9:51 minutos para grabar sus últimos cambios.

Comenzar la evaluación

Cada conducta profesional incluida en el cuestionario será valorada en una escala de 1 a 10, siendo 1 el valor mínimo y 10 el valor máximo. El valor 10 se dará cuando se realice siempre el comportamiento señalado, siendo referente por ello para el resto de personas trabajadoras integrantes de la unidad. El valor 1 se otorgará si el comportamiento no se realiza nunca.

GESTIÓN DEL TIEMPO

DEDICACIÓN Y CALIDAD DEL TRABAJO REALIZADO

Para cada conducta profesional con valores comprendidos en los intervalos 1- 4 y 8-10 todos los agentes evaluadores indicarán **una o varias evidencias específicas** que sirvan de justificación del valor otorgado a aquella.

INICIATIVA E INTERÉS EN EL TRABAJO

Las puntuaciones se otorgan de forma progresiva, según la siguiente escala:

Valores de 1 a 4:

- No realiza la conducta o la realiza de manera ocasional.
- No realiza la conducta adecuadamente ni según los estándares esperados.
- Comete errores con frecuencia.
- Necesita constante supervisión.

TRABAJO EN EQUIPO

GRADO DE CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS

COMPETENCIAS DIGITALES

Valores de 5 a 8:

Finalizar la evaluación 

Realiza la conducta de manera habitual.

Realiza la conducta adecuadamente sin alcanzar siempre los estándares esperados.

Aunque aparezca el texto “Cuestionario enviado correctamente”, no será así hasta que no se haya remitido el cuestionario mediante el botón **ENVIAR**.

Dispone de 9:31 minutos para grabar sus últimos cambios.

Comenzar la evaluación

GESTIÓN DEL TIEMPO

DEDICACIÓN Y CALIDAD DEL TRABAJO REALIZADO

INICIATIVA E INTERÉS EN EL TRABAJO

TRABAJO EN EQUIPO

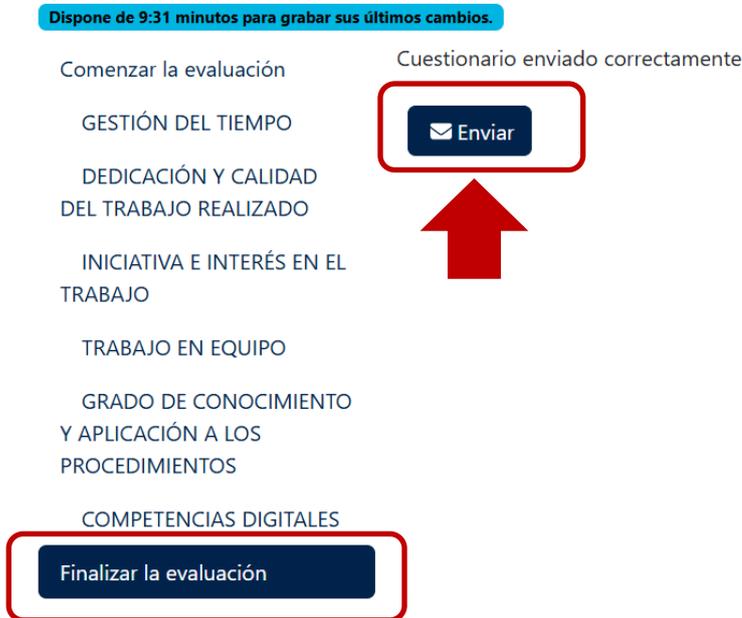
GRADO DE CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS

COMPETENCIAS DIGITALES

Cuestionario enviado correctamente

Enviar

Finalizar la evaluación



MUY IMPORTANTE: Se recomienda comprobar que todas las conductas del cuestionario han sido puntuadas. Una vez enviado el cuestionario, se guardarán los datos definitivamente y ya no podrán ser modificados.

Los datos remitidos (puntuaciones y evidencias) pueden consultarse en la pantalla o descargarse en un documento PDF:

Evaluación de Competencias o Conductas Profesionales 2025 JAVIER GARCIA MENEZES

Cuestionario de evaluación de competencias profesionales del PTGAS de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla

Autoevaluación enviada el 05/07/2025

GESTIÓN DEL TIEMPO

DEDICACIÓN Y CALIDAD DEL TRABAJO REALIZADO

INICIATIVA E INTERÉS EN EL TRABAJO

TRABAJO EN EQUIPO

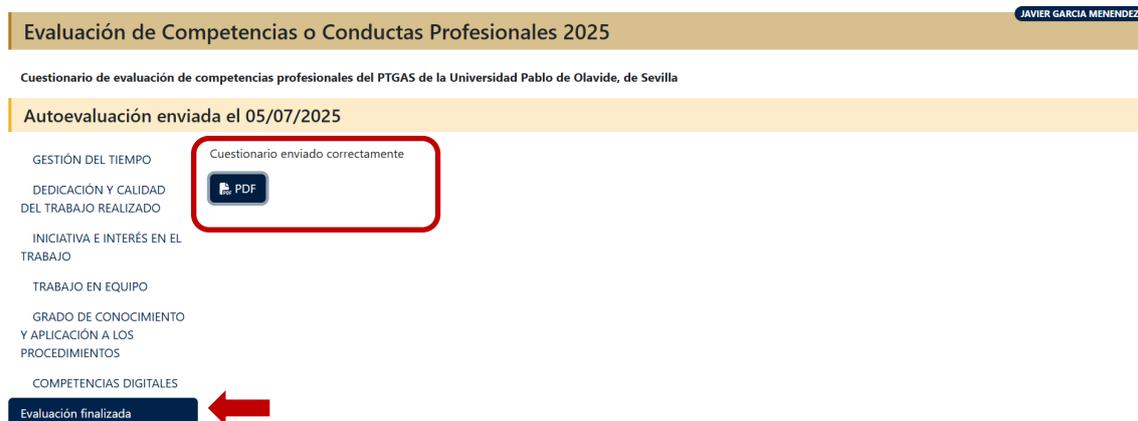
GRADO DE CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS

COMPETENCIAS DIGITALES

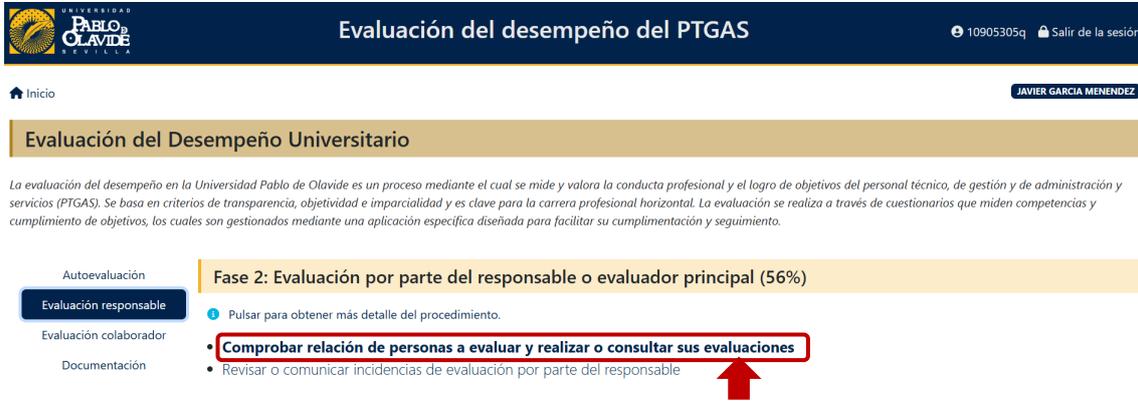
Cuestionario enviado correctamente

PDF

Evaluación finalizada



3. EVALUACIÓN COMO RESPONSABLE



Evaluación del desempeño del PTGAS 10905305q Salir de la sesión

Inicio JAVIER GARCIA MENENDEZ

Evaluación del Desempeño Universitario

La evaluación del desempeño en la Universidad Pablo de Olavide es un proceso mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el logro de objetivos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS). Se basa en criterios de transparencia, objetividad e imparcialidad y es clave para la carrera profesional horizontal. La evaluación se realiza a través de cuestionarios que miden competencias y cumplimiento de objetivos, los cuales son gestionados mediante una aplicación específica diseñada para facilitar su cumplimentación y seguimiento.

Autoevaluación | **Fase 2: Evaluación por parte del responsable o evaluador principal (56%)**

- Evaluación responsable
 - Pulsar para obtener más detalle del procedimiento.
 - **Comprobar relación de personas a evaluar y realizar o consultar sus evaluaciones**
 - Revisar o comunicar incidencias de evaluación por parte del responsable
- Evaluación colaborador
- Documentación

Dentro de este apartado podemos acceder a la lista de personas que debemos evaluar en nuestra condición de responsable. Desde el icono situado bajo el texto **Acciones** (a la derecha) se lleva a cabo la evaluación de cada una de estas personas.



Evaluación del desempeño del PTGAS 10905305q Salir de la sesión

Inicio > Desempeño JAVIER GARCIA MENENDEZ

Empleados Asignados para el Cuestionario

Cuestionario Evaluación de Competencias o Conductas Profesionales 2025

10 entradas por página

Unidad	Empleado	Tipo evaluación	Enviado	Acciones
AREA DE FORMACION E INNOVACION	ALMUDENA VALENCIANO CAMACHO	Responsable/Principal		

La valoración de las conductas y el funcionamiento de la aplicación es igual que en la autoevaluación. La única diferencia es que, una vez cumplimentado el cuestionario, antes de enviarlo puede indicarse en un campo de texto si se ha consultado a otras personas para otorgar las puntuaciones de la evaluación:

Evaluación de Competencias o Conductas Profesionales 2025

JAVIER GARCIA MENENDEZ

Cuestionario de evaluación de competencias profesionales del PTGAS de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla

Evaluación de ALMUDENA VALENCIANO CAMACHO por parte del agente principal

Dispone de 9:44 minutos para grabar sus últimos cambios.

Comenzar la evaluación

Cuestionario enviado correctamente

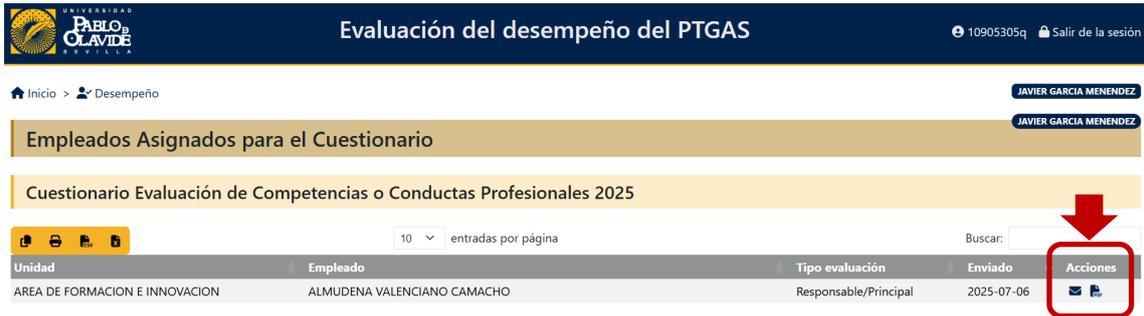
Si lo desea, en su caso, puede dejar constancia de otras personas responsables y/o colaboradoras, cuyos testimonios evidenciados hayan podido servirle de ayuda o apoyo en este proceso de evaluación.

Enviar

- GESTIÓN DEL TIEMPO
- DEDICACIÓN Y CALIDAD DEL TRABAJO REALIZADO
- INICIATIVA E INTERÉS EN EL TRABAJO
- TRABAJO EN EQUIPO
- GRADO DE CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS
- COMPETENCIAS DIGITALES

Finalizar la evaluación

Una vez concluida esta evaluación, las puntuaciones asignadas como responsable y las evidencias podrán consultarse en pantalla o descargarse en PDF desde la opción **Acciones**:



Evaluación del desempeño del PTGAS

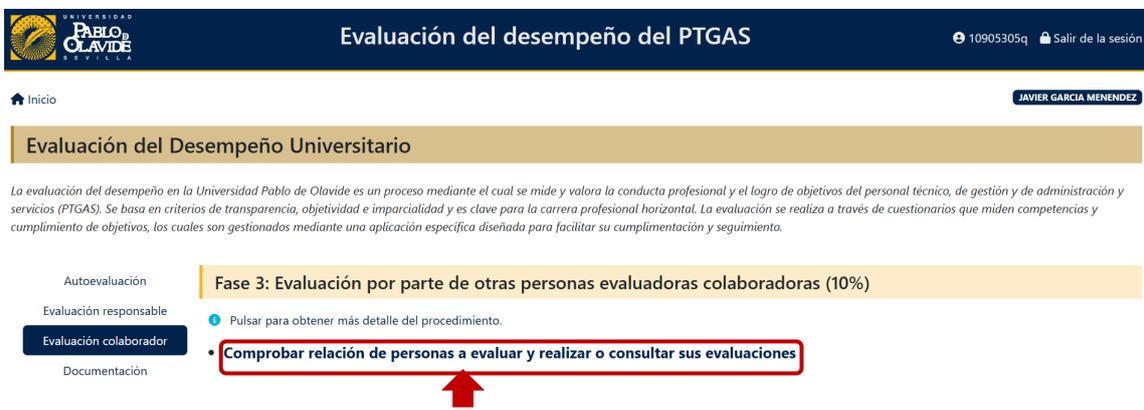
Inicio > Desempeño

Empleados Asignados para el Cuestionario

Cuestionario Evaluación de Competencias o Conductas Profesionales 2025

Unidad	Empleado	Tipo evaluación	Enviado	Acciones
AREA DE FORMACION E INNOVACION	ALMUDENA VALENCIANO CAMACHO	Responsable/Principal	2025-07-06	Enviar, Imprimir

4. EVALUACIÓN COMO COLABORADOR/A



Evaluación del desempeño del PTGAS

Inicio

Evaluación del Desempeño Universitario

La evaluación del desempeño en la Universidad Pablo de Olavide es un proceso mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el logro de objetivos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS). Se basa en criterios de transparencia, objetividad e imparcialidad y es clave para la carrera profesional horizontal. La evaluación se realiza a través de cuestionarios que miden competencias y cumplimiento de objetivos, los cuales son gestionados mediante una aplicación específica diseñada para facilitar su cumplimentación y seguimiento.

Autoevaluación

Evaluación responsable

Evaluación colaborador

Documentación

Fase 3: Evaluación por parte de otras personas evaluadoras colaboradoras (10%)

Pulsar para obtener más detalle del procedimiento.

- Comprobar relación de personas a evaluar y realizar o consultar sus evaluaciones

Dentro de este apartado podemos acceder a la lista de personas que debemos evaluar en nuestra condición de tercera persona evaluadora. Desde el icono situado bajo el texto **Acciones** (a la derecha) se lleva a cabo la evaluación de cada una de estas personas. La valoración de las conductas y el funcionamiento de la aplicación es igual que en el proceso de autoevaluación.



Unidad: AREA DE FORMACION E INNOVACION
Empleado: MARTA SERRANO ALVAREZ
Tipo evaluación: Tercer agente

Unidad	Empleado	Tipo evaluación	Enviado	Acciones
AREA DE FORMACION E INNOVACION	MARTA SERRANO ALVAREZ	Tercer agente		

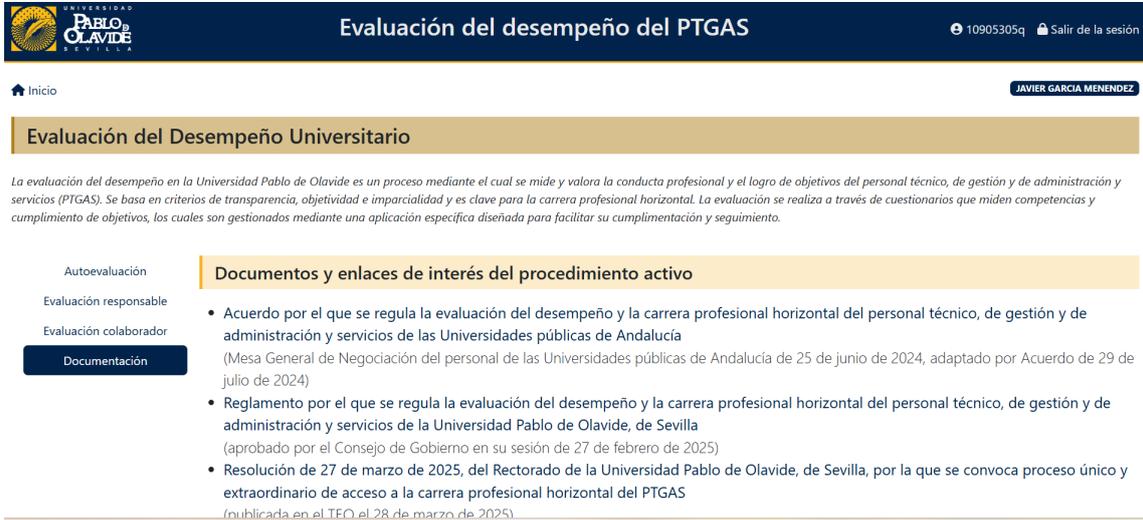
Una vez concluida esta evaluación, las puntuaciones asignadas como tercer agente y las evidencias podrán consultarse en pantalla o descargarse en PDF desde la misma opción **Acciones**:



Unidad: AREA DE FORMACION E INNOVACION
Empleado: MARTA SERRANO ALVAREZ
Tipo evaluación: Tercer agente
Enviado: 2025-07-06

Unidad	Empleado	Tipo evaluación	Enviado	Acciones
AREA DE FORMACION E INNOVACION	MARTA SERRANO ALVAREZ	Tercer agente	2025-07-06	

5. DOCUMENTACIÓN



The screenshot shows the 'Evaluación del desempeño del PTGAS' page on the Universidad Pablo de Olavide website. The page has a dark blue header with the university logo and the title 'Evaluación del desempeño del PTGAS'. Below the header, there is a navigation bar with 'Inicio' and a user profile for 'JAVIER GARCIA MENENDEZ'. The main content area is titled 'Evaluación del Desempeño Universitario' and includes a descriptive paragraph about the evaluation process. A sidebar on the left lists navigation options: 'Autoevaluación', 'Evaluación responsable', 'Evaluación colaborador', and 'Documentación' (which is highlighted). The main content area features a section titled 'Documentos y enlaces de interés del procedimiento activo' containing three bullet points with links to various agreements and resolutions.

UNIVERSIDAD
PABLO DE OLAVIDE
SEVILLA

Evaluación del desempeño del PTGAS

10905305q Salir de la sesión

Inicio JAVIER GARCIA MENENDEZ

Evaluación del Desempeño Universitario

La evaluación del desempeño en la Universidad Pablo de Olavide es un proceso mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el logro de objetivos del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS). Se basa en criterios de transparencia, objetividad e imparcialidad y es clave para la carrera profesional horizontal. La evaluación se realiza a través de cuestionarios que miden competencias y cumplimiento de objetivos, los cuales son gestionados mediante una aplicación específica diseñada para facilitar su cumplimentación y seguimiento.

Autoevaluación

Evaluación responsable

Evaluación colaborador

Documentación

Documentos y enlaces de interés del procedimiento activo

- Acuerdo por el que se regula la evaluación del desempeño y la carrera profesional horizontal del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las Universidades públicas de Andalucía (Mesa General de Negociación del personal de las Universidades públicas de Andalucía de 25 de junio de 2024, adaptado por Acuerdo de 29 de julio de 2024)
- Reglamento por el que se regula la evaluación del desempeño y la carrera profesional horizontal del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla (aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 27 de febrero de 2025)
- Resolución de 27 de marzo de 2025, del Rectorado de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, por la que se convoca proceso único y extraordinario de acceso a la carrera profesional horizontal del PTGAS (publicada en el TFO el 28 de marzo de 2025)

Desde este apartado podemos acceder al texto de las normas reguladoras de la evaluación del desempeño y la carrera horizontal.