



UNIVERSIDAD
**PABLO
OLAVIDE**
SEVILLA

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
CEPEP
CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO

Cuestionario evaluación

Máster Universitario en Consultoría y Auditoría Laboral

2014-2015



PREGUNTAS GENERALES

Preguntas	Respuestas
1.- ¿Existe una buena planificación del Título, lo que facilita seguir las distintas partes (docencia, prácticas externas/complemento de investigación y TFM?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
2.- Respecto de la pregunta anterior, ¿qué actividades, si las hubiera piensa que están mejor secuenciadas?, responda utilizando letras mayúsculas.	
3.- Y, también en relación con la secuenciación, ¿qué actividades, si las hubiera, piensa que están peor secuenciadas?, responda utilizando letras mayúsculas.	
4.- ¿Son buenos los materiales publicados en la plataforma a profundizar en las asignaturas virtuales?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
5.- Respecto de la pregunta anterior, indique en que asignaturas ha encontrado que se cumple fielmente, y en cuáles no. Indique cuál utilizando letras mayúsculas.	
6.- ¿Son suficientes los recursos bibliográficos con los que cuenta la Universidad han sido suficientes, y le han permitido seguir la docencia?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
7.- En relación con la pregunta anterior, indique si existe alguna asignatura donde haya encontrado especiales dificultades para encontrar el material. Indique cuál utilizando letras mayúsculas.	
8.- ¿Piensa que la ubicación en el Aula de informática facilita el desarrollo de la docencia?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
9.- ¿Considera adecuada la difusión de información sobre movilidad o el establecimiento de Convenios de colaboración con Universidades extranjeras?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
10.- ¿Tenía un conocimiento de las salidas profesionales que facilita el Máster antes de su inscripción?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
11. - ¿Tiene claro las salidas profesionales tras cursar el Máster?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
12.- ¿Han sido útiles las Jornadas sobre salidas profesionales celebradas en el marco del Máster?. En el caso de que hubiera asistido, puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior. Si no hubiera asistido, indique NS/NC	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

**Módulo I: Consultoría y Auditoría Laboral: perfil profesional, técnicas e instrumentos y Módulo XI: La práctica de la auditoría laboral Responsable:
 Profa. Dra. Dña. María José Gómez-Millán Herencia**

Asignatura 1: El perfil profesional del Consultor y Auditor Laboral (1'5 ECTS)

Prof. D. Juan Pañella Martí

Asignatura 2: Metodologías y técnicas de consultoría y auditoría Laboral (1'5 ECTS)

Prof. D. Juan Pañella Martí

Asignatura 32: Evaluación inicial y firma del contrato de auditoría laboral (1 ECTS)

Prof. D. Julio Miño Terrance

Asignatura 33: La planificación de la actividad de auditoría laboral y su ejecución programada en el tiempo (1 ECTS)

Prof. D. Emilio Del Bas Marfá

Asignatura 34: La redacción del informe de auditoría laboral y su custodia (1 ECTS)

Profa. Dña. Ana Ruiz Girona

Preguntas	Respuestas
13.- ¿La asignatura 1 le ha proporcionado una idea adecuada de las profesiones relacionadas con el Máster?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
14.- ¿Ha encontrado repeticiones en la asignatura 1 y 2?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
15.- ¿Los materiales entregados por los profesores le han permitido realizar el trabajo de auditoría?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
16.- ¿Indique el grado de dificultad que ha encontrado en la realización del trabajo de auditoría laboral?. Puntúe del 1 al 10 Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
17.- ¿Le han resultado útil que se destinara las clases de la asignatura 33 y 34 a la corrección del trabajo de auditoría?. Puntúe del 1 al 10 Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
18.- ¿Resultaría adecuado que la asignatura 2 se impartiera al final del curso académico con la asignatura 33 y 34?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**Módulo II: La estrategia de recursos humanos en la empresa: distintas fórmulas de organizar la producción de bienes o la prestación de servicios
(Responsable: Profa. Dra. Dña. Rosa Pérez Anaya)**

Asignatura 3: El trabajador por cuenta ajena y por cuenta propia (2 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Rosa María Pérez Anaya

Asignatura 4: El empresario: formas de organización y colaboración empresarial (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Rosa María Pérez Anaya

Asignatura 5: Ayudas e incentivos a la contratación y a la gestión de personal en la empresa (1 ECTS)

Prof. Dra. Dña. María Dolores Valdueza Blanco

Preguntas	Respuestas
19.- ¿Las asignaturas del módulo tienen un contenido práctico adecuado?. Puntúe del 1 al 10 Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
20.- ¿El contenido teórico impartido en la asignatura presencial y virtual “El empresario formas de organización y colaboración empresarial” le resulta adecuado?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
21.- Señale en las asignaturas del Módulo II aquella parte del contenido impartido que le resultó más compleja y/o confusa:	<p>A) El trabajador por cuenta propia y por cuenta ajena</p> <p>B) El empresario formas de organización y colaboración empresarial</p> <p>C) Ayudas e incentivos a la contratación y a la gestión de personal en la empresa</p>

Módulo III: La organización flexible de la prestación de servicios (Responsable: Prof. Dr. D. Rafael Gómez Gordillo)

Asignatura 6: Poder de dirección del empresario, contenido de la prestación de servicios y cambios en las condiciones inicialmente pactadas (3 ECTS)

Prof. Dr. D. Jesús Cruz Villalón (1 ECTS) y Prof. Dr. D. Rafael Gómez Gordillo (2 ECTS)

Asignatura 7: Movilidad geográfica nacional e internacional (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Estefanía Rodríguez Santos

Asignatura 8: Suspensión y excedencia de la prestación de servicios como elemento de flexibilidad (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Estefanía Rodríguez Santos

Preguntas	Respuestas
22.- ¿Considera que el nivel de profundidad de la materia desarrollada en la asignatura 8 ha sido el adecuado? Puntúe del 1 al 10 Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
23.- ¿El contenido de la asignatura 7 ha satisfecho sus necesidades de formación en esta materia, en particular en relación al régimen de la movilidad transnacional? Puntúe del 1 al 10 Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
24.- ¿Considera que el nivel de profundidad de la materia desarrollada en la asignatura 8 ha sido el adecuado? Puntúe del 1 al 10 Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
25.- ¿Considera que la metodología práctica utilizada en el desarrollo de la asignatura 8 basada en el planteamiento de numerosos supuestos litigiosos ha sido adecuada para la mejor comprensión de la materia? Puntúe del 1 al 10 Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Módulo IV: La gestión de la empresa en situaciones de crisis: negociación y acuerdos de reestructuración empresarial (Responsable: Prof. Dr. D. Manuel García Muñoz)

Asignatura 9: El expediente de regulación del empleo temporal (1 ECTS)

Prof. Dr. D. Manuel García Muñoz

Asignatura 10: La extinción contractual por causas económicas (1 ECTS)

Prof. Dr. D. Manuel García Muñoz

Asignatura 11: Extinción incentivada del contrato de trabajo (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. María José Gómez-Millán Herencia

Asignatura 12: Plan social de las empresas en crisis y reestructuración empresarial (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. María José Gómez-Millán Herencia

Asignatura 13: La insolvencia empresarial y el empresario en concurso (1 ECTS)

Prof. Dr. D. Juan García Blasco

Preguntas	Respuestas
26.- ¿Existe una buena coordinación entre las actividades distintas actividades prácticas del módulo?. Puntúe del 1 al 10.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
27.- ¿El módulo es suficientemente práctico?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
28.- ¿Hay alguna actividad práctica que en la que le hubiera gustado profundizar más?. Indique cuál utilizando letras mayúsculas.	
29.- ¿La evaluación del módulo responde a los conocimientos teóricos y prácticos estudiados en las distintas asignaturas?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
30.- ¿La resolución del caso práctico de la asignatura 12 facilita la adquisición de conocimientos?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Módulo V: La participación de los trabajadores en la empresa (Prof. Dr. D. Fernando Elorza Guerrero)

Asignatura 14: Los representantes de los trabajadores en la empresa y las obligaciones empresariales en materia de representación (1 ECTS)

Prof. Dr. D. Fernando Elorza Guerrero

Asignatura 15: El convenio colectivo como instrumento de gestión empresarial (1'5 ECTS)

Prof. Dr. D. Fernando Elorza Guerrero

Asignatura 16: La gestión del conflicto colectivo en la empresa (1'5 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Esther Carriosa Prieto

Preguntas	Respuestas
31.- ¿Cree que el sistema de evaluación ha valorado adecuadamente el trabajo realizado y los conocimientos y habilidades alcanzados durante el desarrollo del módulo?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
32.- Los materiales que se facilitan para el estudio de la materia ¿se considera adecuado (en extensión, claridad y profundidad del análisis)?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
33.- ¿El módulo es suficientemente práctico?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Módulo VI: La gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa (Responsable: Prof. Dr. D. Santiago González Ortega)

Asignatura 17: La gestión de los riesgos en materia de salud laboral (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Ana Moreno Márquez

Asignatura 18: Obligaciones empresariales en materia de prevención (2 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Carmen Carrero Domínguez

Asignatura 19: La organización de la actividad preventiva (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Marta Navas-Parejo Alonso

Preguntas	Respuestas
34.- ¿Son útiles los ejercicios prácticos realizados en la parte presencial del módulo relativo a la prevención de riesgos laborales?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
35.- ¿Son útiles los materiales proporcionados en la parte presencial del módulo relativo a la prevención de riesgos laborales?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
36.- ¿Le han facilitado la adquisición de los conocimientos los materiales proporcionados en la parte virtual del módulo relativo a la prevención de riesgos laborales?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
37.- ¿Cree que el sistema de evaluación ha valorado adecuadamente el trabajo realizado y los conocimientos y habilidades alcanzados durante el desarrollo del módulo relativo a la prevención de riesgos laborales?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Módulo VII: Los planes de empresa: igualdad, formación y protección social complementaria (Responsable: Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas)

Asignatura 20: El plan de igualdad (2 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Susana Barcelón Cobedo

Asignatura 21: El plan de formación en la empresa (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas Viruez

Asignatura 22: La previsión social en la empresa (1 ECTS)

Profa. Dña. Asunción Bauzá Abril

Preguntas	Respuestas
38.- Los materiales que se facilitan para el estudio de la materia ¿se considera adecuado (en extensión, claridad y profundidad del análisis)?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
39.- ¿Los materiales publicados en la plataforma por los profesores le han permitido realizar el trabajo de la asignatura y adquirir los conocimientos sobre la materia?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
40.- Las diversas actividades que se han desarrollado (resolución de casos prácticos, preguntas tipo test, ejercicios de autoevaluación) ¿han sido de utilidad para poner en prácticas los conocimientos adquiridos tras la lectura y estudio del material de trabajo? . Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
41.- ¿Qué tipo de actividad considera más adecuada y de mayor utilidad?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Módulo VIII: Administraciones y empresas públicas como empresarios (Responsable: Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas Viruez)

Asignatura 23: El empleado público: identificación y régimen jurídico aplicable (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas Viruez

Asignatura 24: El contenido de la prestación de servicios del empleado público (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas Viruez

Asignatura 25: La representación de los trabajadores en las empresas públicas (1 ECTS)

Profa. Dña. Paloma Borrueal Toledo

Asignatura 26: La negociación colectiva en la Administración Pública (1 ECTS)

Profa. Dña. María Isabel Román Torres

Preguntas	Respuestas
42.- ¿Han sido de interés las actividades realizadas en clase? ?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
43.- ¿La resolución de los casos prácticos realizados en clase facilita la adquisición de conocimientos?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
44.- ¿Piensa que sería conveniente realizar otro tipo de actividad práctica?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
45.- ¿La evaluación del módulo responde a los conocimientos teóricos y prácticos estudiados en las distintas asignaturas?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Módulo IX: Potestad sancionadora pública en materia social (Responsable: Profa. Dra. Dña. Cristina Blasco Rasero)

Asignatura 27: La vigilancia en el cumplimiento de la norma laboral (1 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Cristina Blasco Rasero

Asignatura 28: La potestad sancionadora de la Administración Laboral (1'5 ECTS)

Profa. Dra. Dña. Cristina Blasco Rasero (1 ECTS) y Prof. D. Juan Casal Cansino (0'5 ECTS)

Asignatura 29: Delitos y faltas laborales (1'5 ECTS)

Prof. D. Juan Casal Cansino

Preguntas	Respuestas
46.- El contenido del módulo ¿es novedoso o constituye una materia que ya ha sido estudiada en alguna de las asignaturas de su titulación?. Puntúe del 1 al 10 el carácter novedoso, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
47.- ¿Cree que la actividad práctica realizada durante las sesiones dedicadas a la asignatura 27 ha sido suficientemente ilustrativa de la actividad realizada diariamente por la Inspección de Trabajo?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
48.- Ante la importante extensión del catálogo de infracciones y sanciones del orden social, ¿le parece adecuado el análisis de diferentes supuestos prácticos como medio para el estudio de la materia? Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
49.- ¿Cree que el análisis de jurisprudencia es un método útil y/o necesario para profundizar en el conocimiento de los delitos y faltas de índole social?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Módulo X: Mecanismos de defensa jurídica en materia laboral (Responsable Prof. Dr. D. Santiago González Ortega)

Asignatura 30: Sistemas de tutela jurisdiccional

Prof. Dr. D. José Antonio Colmenero Guerra, Prof. D. Rafael Hidalgo Romero, Prof. D. Bernardo Pinto Pabón y Prof. D. Francisco José Valdés Morillo

Asignatura 31: Sistemas alternativos de resolución de conflictos en materia laboral

Prof. Dr. D. Santiago González Ortega, Prof. Dr. D. José Antonio Colmenero Guerra y Prof. D. Rafael Hidalgo Romero

Preguntas	Respuestas
50.- Los materiales entregados sobre Derecho Procesal le han resultado útiles. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
51.- ¿Ha existido una buena coordinación entre las actividades teóricas y prácticas?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
52.- ¿Las prácticas realizadas en este módulo han facilitado la adquisición de conocimientos?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
53.- Indique la actividad o actividades que le han resultado menos interesantes para la adquisición de los conocimientos del módulo, utilizando letras mayúsculas.	
54.- ¿Piensa que sería conveniente realizar una actividad práctica de simulación de un juicio?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Módulo XII: Trabajos Fin de Máster (Responsable: Prof. Dr. D. Santiago González Ortega)

Preguntas	Respuestas
55.- ¿Ha encontrado dificultades en la realización del TFM?. Indique cuál o cuáles utilizando letra mayúscula.	
56.- ¿Considera que el TFM tiene coherencia con las actividades realizadas en otros módulos?. Indique cuál o cuáles utilizando letra mayúscula.	
57.- ¿Son suficientes los recursos bibliográficos disponibles en la Universidad para la realización del TFM?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

RESPONDA ÚNICAMENTE LAS CORRESPONDIENTES A SU ITINERARIO

ITINERARIO PROFESIONALIZANTE	
Módulo XII: Prácticas externas (Responsable: Prof. Dr. D. Manuel García Muñoz) Prof. Dr. D. Manuel García Muñoz	
Preguntas	Respuestas
58.- Determine las actividades en la que ha encontrado más dificultades. Indique cuál o cuáles utilizando letra mayúscula.	
59.- Exprese la utilidad de las prácticas externas para su futuro profesional como Consultor y/o Auditor profesional. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
60.- Valore el grado de adecuación entre el contenido del Máster y las prácticas externas realizadas. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

ITINERARIO INVESTIGADOR

Módulo XII: Complemento de investigación al TFM (Responsable: Prof. Dr. D. Santiago González Ortega)

Prof. Dr. D. Santiago González Ortega

Preguntas	Respuestas
58.- Exprese la utilidad del complemento de investigación para su formación como profesional especializado en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
59.- ¿Son suficientes los recursos bibliográficos disponibles en la Universidad para la elaboración del trabajo de esta asignatura?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
60.- ¿Desea continuar con otra formación de Máster o Doctorado relacionada con Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social?. Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior, y 10 la superior.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10