Cuestionario evaluación

# Máster Universitario en Consultoría y Auditoría Laboral

2016-2017

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| PREGUNTAS GENERALES | |
|---|---|
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 1.- ¿Existe una buena planificación del Título, lo que facilita compaginar la docencia (presencial/virtual) y prácticas externas/complemento de investigación? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 2.- ¿Existe una buena planificación del Título, lo que facilita compaginar la docencia (presencial/virtual y TFM)? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 3.- ¿Existe una buena planificación del Título, lo que facilita compaginar las prácticas externas/complemento de investigación y el TFM? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 4.- ¿Los materiales publicados en la plataforma le han permitido profundizar en los conocimientos teóricos de las asignaturas virtuales? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 4.- ¿Los materiales publicados en la plataforma le han permitido profundizar en los conocimientos prácticos de las asignaturas virtuales? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 6.- ¿Son suficientes los recursos bibliográficos con los que cuenta la Universidad, y le han permitido seguir la docencia? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 7.- Valore en qué medida la plataforma virtual le ha facilitado el seguimiento de la docencia. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 8.- ¿Piensa que la ubicación en el Aula de informática facilita el desarrollo de la docencia? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 9.- ¿Considera adecuada la difusión de información sobre movilidad o el establecimiento de Convenios de colaboración con Universidades extranjeras? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 10.- ¿Tenía un conocimiento de las salidas profesionales que facilita el Máster antes de su inscripción?. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 11. - ¿Tiene claro las salidas profesionales tras cursar el Máster? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 12.- ¿Han sido útiles las Jornadas sobre salidas profesionales celebradas en el marco del Máster?. En el caso de que hubiera asistido, puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior. Si no hubiera asistido, indique NS/NC | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10<br>☐ Sí ☐ NS/NC |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo I: Consultoría y Auditoría Laboral: perfil profesional, técnicas e instrumentos y Módulo XI: La práctica de la auditoría laboral Responsable: Profa. Dra. Dña. María José Gómez-Millán Herencia** | |
|---|---|
| **Asignatura 1: El perfil profesional del Consultor y Auditor Laboral (1'5 ECTS)**<br>Prof. D. Juan Pañella Martí | |
| **Asignatura 2: Metodologías y técnicas de consultoría y auditoría Laboral (1'5 ECTS)**<br>Prof. D. Juan Pañella Martí | |
| **Asignatura 32: Evaluación inicial y firma del contrato de auditoría laboral (1 ECTS)**<br>Prof. D. Julio Miño Terrancle | |
| **Asignatura 33: La planificación de la actividad de auditoría laboral y su ejecución programada en el tiempo (1 ECTS)**<br>Prof. D. Emilio Del Bas Marfá | |
| **Asignatura 34: La redacción del informe de auditoría laboral y su custodia (1 ECTS)**<br>Profa. Dña. Ana Ruiz Girona | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 13.- ¿La asignatura 1 le ha proporcionado una idea adecuada de las profesiones relacionadas con el Máster? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 14.- ¿Ha encontrado repeticiones en las asignaturas del módulo de Auditoría? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 15.- ¿Los materiales entregados por los profesores le han permitido realizar el trabajo de auditoría? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 16.- ¿Indique el grado de dificultad que ha encontrado en la realización del trabajo de auditoría laboral? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 17.- ¿Le han resultado útil que se destinara las clases de la asignatura 33 y 34 a la corrección del trabajo de auditoría? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 18.- ¿Cree que es adecuado que la asignatura 32 se imparta a la mitad del curso académico (enero-febrero)? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo II: La estrategia de recursos humanos en la empresa: distintas fórmulas de organizar la producción de bienes o la prestación de servicios (Responsable: Profa. Dra. Dña. Rosa Pérez Anaya)** | |
|---|---|
| **Asignatura 3: El trabajador por cuenta ajena y por cuenta propia (2 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Rosa María Pérez Anaya | |
| **Asignatura 4: El empresario: formas de organización y colaboración empresarial (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Rosa María Pérez Anaya | |
| **Asignatura 5: Ayudas e incentivos a la contratación y a la gestión de personal en la empresa (1 ECTS)**<br>Prof. Dra. Dña. María Dolores Valdueza Blanco | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 19.- ¿Las asignaturas del módulo tienen un contenido práctico adecuado? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 20.- ¿El contenido teórico impartido en la asignatura presencial y virtual "El empresario formas de organización y colaboración empresarial" le resulta adecuado? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 21.- Señale en las asignaturas del Módulo II aquella parte del contenido impartido que le resultó más compleja y/o confusa: | A) El trabajador por cuenta propia y por cuenta ajena<br><br>B) El empresario formas de organización y colaboración empresarial<br><br>C) Ayudas e incentivos a la contratación y a la gestión de personal en la empresa |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo III: La organización flexible de la prestación de servicios (Responsable: Prof. Dr. D. Rafael Gómez Gordillo)** | |
|---|---|
| **Asignatura 6: Poder de dirección del empresario, contenido y cambio de la prestación de servicios (3 ECTS)**<br>Prof. Dr. D. Jesús Cruz Villalón (1 ECTS) y Prof. Dr. D. Rafael Gómez Gordillo (2 ECTS) | |
| **Asignatura 7: Movilidad geográfica nacional e internacional (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Estefanía Rodríguez Santos | |
| **Asignatura 8: Suspensión y excedencia de la prestación de servicios como elemento de flexibilidad (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Estefanía Rodríguez Santos | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 22.- ¿Considera que el nivel de profundidad, extensión y claridad en la exposición de la materia desarrollada en la asignatura 6 ha sido el adecuado? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 23.- ¿Considera que las actividades prácticas realizadas y la metodología empleada han facilitado la comprensión de las cuestiones tratadas en el tema 6? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 24.- ¿Considera que el nivel de profundidad, extensión y claridad en la exposición de la materia desarrollada en la asignatura 7 ha sido el adecuado? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 25.- ¿Considera que las actividades prácticas realizadas y la metodología empleada (método del caso, discusión de supuestos litigiosos, formalización de procedimientos) han facilitado la comprensión de las cuestiones tratadas en el tema 7? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 26.- ¿Considera que el nivel de profundidad, extensión y claridad en la exposición de la materia desarrollada en la asignatura 6 ha sido el adecuado? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 27.- ¿Considera que las actividades prácticas realizadas y la metodología empleada (juego de rol, método del caso, discusión de supuestos litigiosos) han facilitado la comprensión de las cuestiones tratadas en el tema 6? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 28. Indique el nivel de dificultad que ha tenido la prueba de evaluación del módulo III según su opinión | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo IV: La gestión de la empresa en situaciones de crisis: negociación y acuerdos de reestructuración empresarial (Responsable: Prof. Dr. D. Manuel García Muñoz)** | |
|---|---|
| **Asignatura 9: El expediente de regulación del empleo temporal (1 ECTS)**<br>Prof. Dr. D. Manuel García Muñoz | |
| **Asignatura 10: La extinción contractual por causas económicas (1 ECTS)**<br>Prof. Dr. D. Manuel García Muñoz | |
| **Asignatura 11: Extinción incentivada del contrato de trabajo (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. María José Gómez-Millán Herencia | |
| **Asignatura 12: Plan social de las empresas en crisis y reestructuración empresarial (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. María José Gómez-Millán Herencia | |
| **Asignatura 13: La insolvencia empresarial y el empresario en concurso (1 ECTS)**<br>Prof. Dr. D. Juan García Blasco | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 29.- ¿Existe una buena coordinación entre las actividades distintas actividades prácticas del módulo? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 30.- ¿El módulo es suficientemente práctico? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 31.- ¿Los materiales proporcionados por los profesores antes de iniciar las clases le han resultado útiles? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 32.- ¿La evaluación del módulo responde a los conocimientos teóricos y prácticos estudiados en las distintas asignaturas? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 33.- ¿La resolución del caso práctico de la asignatura 12 facilita la adquisición de conocimientos? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo V: La participación de los trabajadores en la empresa (Prof. Dr. D. Fernando Elorza Guerrero)** | |
|---|---|
| **Asignatura 14: Los representantes de los trabajadores en la empresa y las obligaciones empresariales en materia de representación (1 ECTS)**<br>Prof. Dr. D. Fernando Elorza Guerrero | |
| **Asignatura 15: El convenio colectivo como instrumento de gestión empresarial (1'5 ECTS)**<br>Prof. Dr. D. Fernando Elorza Guerrero | |
| **Asignatura 16: La gestión del conflicto colectivo en la empresa (1'5 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Esther Carrizosa Prieto | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 34.- ¿Cree que el sistema de evaluación ha valorado adecuadamente el trabajo realizado y los conocimientos y habilidades alcanzados durante el desarrollo del módulo? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 35.- Los materiales que se facilitan para el estudio de la materia ¿se considera adecuado en extensión, claridad y profundidad del análisis? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 36.- ¿El módulo es suficientemente práctico? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo VI: La gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa (Responsable: Prof. Dr. D. Santiago González Ortega)** | |
|---|---|
| **Asignatura 17: La gestión de los riesgos en materia de salud laboral (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Ana Moreno Márquez | |
| **Asignatura 18: Obligaciones empresariales en materia de prevención (2 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Carmen Carrero Domínguez | |
| **Asignatura 19: La organización de la actividad preventiva (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Marta Navas-Parejo Alonso | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 37.- ¿Son útiles los ejercicios prácticos realizados en la parte presencial del módulo relativo a la prevención de riesgos laborales? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 38.- ¿Son útiles los materiales proporcionados en la parte presencial del módulo relativo a la prevención de riesgos laborales? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 39.- ¿Le han facilitado la adquisición de los conocimientos los materiales proporcionados en la parte virtual del módulo relativo a la prevención de riesgos laborales? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 40.- ¿Cree que el sistema de evaluación ha valorado adecuadamente el trabajo realizado y los conocimientos y habilidades alcanzados durante el desarrollo del módulo relativo a la prevención de riesgos laborales? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo VII: Los planes de empresa: igualdad, formación y protección social complementaria (Responsable: Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas)** | |
|---|---|
| **Asignatura 20: El plan de igualdad (2 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Susana Barcelón Cobedo | |
| **Asignatura 21: El plan de formación en la empresa (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas Viruez | |
| **Asignatura 22: La previsión social en la empresa (1 ECTS)**<br>Profa. Dña. Asunción Bauzá Abril | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 41.- Los materiales que se facilitan para el estudio de la materia ¿se considera adecuado en extensión, claridad y profundidad del análisis? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 42.- ¿Los materiales publicados en la plataforma por los profesores le han permitido realizar el trabajo de la asignatura y adquirir los conocimientos sobre la materia? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 43.- Las diversas actividades que se han desarrollado (resolución de casos prácticos, preguntas tipo test, ejercicios de autoevaluación) ¿han sido de utilidad para poner en prácticas los conocimientos adquiridos tras la lectura y estudio del material de trabajo? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 44.- ¿Qué tipo de actividad considera más adecuada y de mayor utilidad? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo VIII: Administraciones y empresas públicas como empresarios (Responsable: Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas Viruez)** | |
|---|---|
| **Asignatura 23: El empleado público: identificación y régimen jurídico aplicable (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas Viruez | |
| **Asignatura 24: El contenido de la prestación de servicios del empleado público (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Margarita Arenas Viruez | |
| **Asignatura 25: La representación de los trabajadores en las empresas públicas (1 ECTS)**<br>Profa. Dña. Paloma Borruel Toledo | |
| **Asignatura 26: La negociación colectiva en la Administración Pública (1 ECTS)**<br>Profa. Dña. María Isabel Román Torres | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 45.- ¿Han sido de interés las actividades realizadas en clase? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 46.- ¿La resolución de los casos prácticos realizados en clase facilita la adquisición de conocimientos? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 47.- ¿Piensa que sería conveniente realizar otro tipo de actividad práctica? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 48.- ¿La evaluación del módulo responde a los conocimientos teóricos y prácticos estudiados en las distintas asignaturas? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo IX: Potestad sancionadora pública en materia social (Responsable: Profa. Dra. Dña. Cristina Blasco Rasero)** | |
|---|---|
| **Asignatura 27: La vigilancia en el cumplimiento de la norma laboral (1 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Cristina Blasco Rasero | |
| **Asignatura 28: La potestad sancionadora de la Administración Laboral (1'5 ECTS)**<br>Profa. Dra. Dña. Cristina Blasco Rasero (1 ECTS) y Prof. D. Juan Casal Cansino (0'5 ECTS) | |
| **Asignatura 29: Delitos y faltas laborales (1'5 ECTS)**<br>Prof. D. Juan Casal Cansino | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 49.- El contenido del módulo ¿es novedoso o constituye una materia que ya ha sido estudiada en alguna de las asignaturas de su titulación? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 50.- ¿Cree que la actividad práctica realizada durante las sesiones dedicadas a la asignatura 27 ha sido suficientemente ilustrativa de la actividad realizada diariamente por la Inspección de Trabajo? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 51.- Ante la importante extensión del catálogo de infracciones y sanciones del orden social, ¿le parece adecuado el análisis de diferentes supuestos prácticos como medio para el estudio de la materia? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 52.- ¿Cree que el análisis de jurisprudencia es un método útil y/o necesario para profundizar en el conocimiento de los delitos y faltas de índole social? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo X: Mecanismos de defensa jurídica en materia laboral (Responsable Prof. Dr. D. Santiago González Ortega)** | |
|---|---|
| **Asignatura 30: Sistemas de tutela jurisdiccional**<br>Prof. Dr. D. José Antonio Colmenero Guerra, Prof. D. Rafael Hidalgo Romero, Prof. D. Bernardo Pinto Pabón y Prof. D. Francisco José Valdés Morillo | |
| **Asignatura 31: Sistemas alternativos de resolución de conflictos en materia laboral**<br>Prof. Dr. D. Santiago González Ortega, Prof. Dr. D. José Antonio Colmenero Guerra y Prof. D. Rafael Hidalgo Romero | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 53.- Los materiales entregados sobre Derecho Procesal le han resultado útiles. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 54.- ¿Ha existido una buena coordinación entre las actividades teóricas y prácticas? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 55.- ¿Las prácticas realizadas en este módulo han facilitado la adquisición de conocimientos? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 56.- ¿Piensa que las clases deberían completarse con visitas a los juzgados? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 57.- ¿Piensa que sería conveniente realizar una actividad práctica de simulación de un juicio? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| **Módulo XII: Trabajos Fin de Máster (Responsable: Prof. Dr. D. Santiago González Ortega)<br>Tutores: profesores/as asignados/as** | |
|---|---|
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 58.- ¿Considera que se está desarrollando un proceso de tutorización adecuado? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 59.- ¿El tema de TFM se adecua a la especialización que desea obtener? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 60.- ¿Son suficientes los recursos bibliográficos disponibles en la Universidad para la realización del TFM? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

**RESPONDA ÚNICAMENTE LAS CORRESPONDIENTES A SU ITINERARIO**

| **ITINERARIO PROFESIONALIZANTE** | |
|---|---|
| **Módulo XII: Prácticas externas**<br>Prof. Dr. D. Estefanía Rodríguez Santos | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 61.-Valore el grado de adecuación del destino de prácticas con los perfiles del Máster | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 62.- Valore la utilidad de las actividades desarrolladas en el centro de prácticas en relación con el contenido material del Máster (gestión laboral /elaboración de informes/apoyo en la defensa jurídico-laboral) | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 63.- Valore la adecuación de las fechas en las que se realizó el período de prácticas | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 64.-Valore las orientaciones del tutor interno (guía de prácticas, rapidez respuesta email) | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 65.- Valore las orientaciones del tutor externo (diseño tarea, explicación actividades, rapidez respuesta email) | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 66.- Valore la forma de evaluación (entrega memoria, plazo de la entrega, entrevista con el tutor interno) | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 67.- Valore la adecuación del destino a sus preferencias y las expectativas personales | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| Otras observaciones: | |

**Puntúe del 1 al 10, siendo 1 la puntuación inferior y 10 la superior.**

| ITINERARIO INVESTIGADOR | |
|---|---|
| **Módulo XII: Complemento de investigación al TFM (Responsable: Prof. Dr. D. Santiago González Ortega)**<br>Prof. Dr. D. Santiago González Ortega | |
| **Preguntas** | **Respuestas** |
| 68.- Exprese la utilidad del complemento de investigación para su formación como profesional especializado en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 69.- ¿Son suficientes los recursos bibliográficos disponibles en la Universidad para la elaboración del trabajo de esta asignatura? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| 70.- ¿Desea continuar con otra formación de Máster o Doctorado relacionada con Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social? | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
| **Otras observaciones:** | |