



UNIVERSIDAD
PABLO
OLAVIDE
SEVILLA

UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE
CEPEP
CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO

Máster Universitario en Consultoría y Auditoría Laboral

Desglose de las sesiones por
materias



Módulo I: Consultoría y auditoría laboral: perfil profesional, técnicas e instrumentos

	Asignatura 1: El perfil profesional del Consultor y Auditor Laboral (1'5 ECTS)	Evolución de las profesiones implicadas. Funciones de cada uno de los perfiles profesionales. El contrato de consultoría y auditoría laboral. Tipología de auditorías Código ético y principios de las profesiones de consultor y auditor laboral: la confidencialidad, la transparencia, la competencia Incompatibilidad entre las profesiones de consultor y auditor laboral, la suspensión cautelar de la actividad y otras circunstancias sobrevenidas. Responsabilidad de las profesiones de consultoría y auditoría laboral. Diferencias entre el error, la mera imprudencia o imprudencia tolerable y la negligencia profesional. Las sanciones que limitan el ejercicio profesional	2'5 h.: Enseñanza presencial: 5/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 6/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 6/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 7/11/2013 1'25 h.: Enseñanza presencial: 7/11/2013	
--	---	---	--	--

	Asignatura 2: Metodología y técnicas de Consultoría y Auditoría Laboral(1'5 ECTS)	El proceso de investigación: métodos deductivos e inductivos, técnicas cualitativas de investigación: la entrevista, los grupos de discusión y la observación Técnicas de recogida de la información en la auditoría socio-laboral: el cuestionario, las entrevistas, el <i>check-list</i>, la observación, el análisis documental Métodos de muestreo aplicados a la auditoría socio-laboral: las encuestas por muestreo, los métodos de probabilidad. Indiferencia estadística Las evidencias y documentos de trabajo	1'25 h.: Enseñanza presencial: 7/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 11/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 11/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 12/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 12/11/2013	
Evaluación de las asignaturas: valores éticos de la profesión y metodología de la auditoría laboral			2 horas: Prueba virtual: 12/11/2013 2 horas: Prueba virtual: 12/11/2013 2 horas: Prueba virtual: 12/11/2013	

Módulo II: La estrategia de recursos humanos en la empresa: distintas fórmulas de organizar la producción de bienes o la prestación de servicios

	Asignatura 3: El trabajador por cuenta ajena y por cuenta propia (2 ECTS)	Trabajador por cuenta ajena: definición. Relación laboral ordinaria, relaciones laborales especiales y relaciones laborales con particularidades.	2'5 h.: Enseñanza presencial: 13/11/2013	
		Tipos de contratos y la causalidad en la contratación. El contrato indefinido. Las modalidades contractuales estructurales: obra o servicio determinado, interinidad, eventual. Los contratos formativos.	2'5 h.: Enseñanza presencial: 13/11/2013	
		La transformación de los contratos temporales en indefinidos	2'5 h.: Enseñanza presencial: 18/11/2013	
		Contratación de trabajadores comunitarios y extra-comunitarios	2'5 h.: Enseñanza presencial: 18/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 19/11/2013	
		El trabajador por cuenta propia. Trabajo autónomo y trabajo autónomo económicamente dependiente: delimitación frente a la actividad por	2'5 h.: Enseñanza presencial: 19/11/2013	

		cuenta ajena y posibles implicaciones en relación con la Consultoría y Auditoría laboral		
--	--	--	--	--

	Asignatura 4: El empresario: formas de organización y colaboración empresarial (1 ECTS)	Empresario simple y empresario complejo: identificación de los clúster, holding, las franquicia, las alianzas estratégicas empresariales, las uniones temporales de empresas, los grupos de empresas como formas de organización empresarial La contrata y sub-contrata: definición, poder de dirección, obligaciones empresariales y responsabilidades de los empresarios implicados. La empresa de trabajo temporal: concepto, relaciones entre las empresas y los trabajadores, obligaciones legales Fusión, absorción, escisión, transmisión y sucesión de empresas: consecuencias jurídico-laborales	2'5 h.: Enseñanza virtual: 14/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 21/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 21/11/2013	
--	--	--	--	--

	Asignatura 5: Ayudas e incentivos a la contratación y a la gestión de personal en la empresa (1 ECTS)	Ayudas a la creación de empleo, la contratación, la adaptación al puesto de trabajo, la formación. Ventajas asociadas a las empresas socialmente responsables: preferencias, distintivos. Bonificaciones y exenciones fiscales Límites de las ayudas públicas e incompatibilidades entre distintas ayudas.	2'5 h.: Enseñanza virtual: 14/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 20/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 20/11/2013	
Evaluación de las asignaturas ▪ Se dejarán colgado en web-CT varios casos prácticos sobre: ○ El concepto de trabajador ○ Modalidades de contratación ○ Contratas y subcontratas ○ Incentivos a la contratación Al final de la sesiones, se realizará un tipo test sobre el contenido del módulo			2 horas: Prueba virtual: 14/11/2013 2 horas: Prueba virtual: 14/11/2013 2 horas: Prueba virtual: 25/11/2013 2 horas: Prueba virtual: 25/11/2013	

Enseñanza virtual del módulo:

- Se estudiará la asignatura 4: el empresario: formas de organización y colaboración empresarial. También se analizará la asignatura 5: Ayudas e incentivos a la contratación. En la web-CT, se colgará los incentivos estatales y de la contratación, así como los materiales relativos a las preferencias, licitaciones concursos. Los alumnos realizarán una actividad sobre la corrección de los incentivos a la contratación.

Módulo III: La organización flexible de la prestación de servicios

	Asignatura 6: Poder de dirección del empresario, contenido de la prestación de servicios y cambios en las condiciones inicialmente pactadas (3 ECTS)	Contenido del poder de dirección: potencialidades, límites y negociación colectiva El salario: concepto y estructura. Complementos salariales vinculados a la productividad y a los resultados de la empresa. Posibilidad de adaptación a la situación de la empresa y al resultado. Alteración del estructura salarial: particular alusión a las cláusulas de descuelgue salarial. Las condiciones más beneficiosas asociadas al salario Marco regulador del tiempo de trabajo: papel de la ley y del convenio colectivo. Elementos de flexibilidad: horas extraordinarias, organización del descanso y distribución irregular del tiempo de trabajo	2'5 h.: Enseñanza presencial: 25/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 25/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 26/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 26/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 27/11/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 27/11/2013	
--	---	--	--	--

		Clasificación profesional: especial referencia al papel del convenio. El concepto de grupo profesional. Elementos de flexibilidad laboral: movilidad funcional ordinaria y movilidad funcional extraordinaria. <i>Ius variandi</i>, movilidad funcional y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Ascensos. Especial referencia a la tutela anti-discriminatoria y a la acción positiva	2'5 h.: Enseñanza virtual: 28/11/2013 2'5 h.: Enseñanza virtual: 28/11/2013 2'5 h.: Enseñanza virtual: 28/11/2013	
--	--	--	--	--

	Asignatura 7: Movilidad geográfica nacional e internacional (1 ECTS)	Concepto y tipos de movilidad geográfica. La movilidad dentro del territorio español	2'5 h.: Enseñanza presencial:	2/12/2013	
		Desplazamiento de trabajadores a España en el marco de una prestación de servicios transnacional: Régimen jurídico aplicable a los trabajadores extra-comunitarios: concepto de trabajador extra-comunitario, autorización de trabajo, obligaciones empresariales en materia de extranjería. Particularidades de la movilidad de trabajadores comunitarios en el ámbito de la Unión Europea: empresas y desplazamientos afectados, normas aplicables, repercusiones en el contenido de la prestación de servicios y derechos mínimos garantizados, obligaciones empresariales	2'5 h.: Enseñanza presencial:	2/12/2013	
		Desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional por empresas establecidas en España: régimen jurídico aplicable al trabajador, condicionantes y límites a estos desplazamientos, obligaciones empresariales	2'5 h.: Enseñanza presencial:	3/12/2013	

	Asignatura 8: Suspensión y excedencia de la prestación de servicios como elemento de flexibilidad (1 ETCS)	El desempeño de cargos públicos o representativos. La conciliación de la vida laboral y familiar como elemento de flexibilidad	2'5 h.: Enseñanza presencial: 3/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 4/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 4/12/2013	
Evaluación de las asignaturas: Se dejará colgado en web-CT un caso práctico sobre la planificación de una empresa en la que suceden cambios de condiciones, tiempo de trabajo y salario. Alternativamente, podrá consistir en la planificación y diseño de una empresa, con la elaboración de varias nóminas, así como la fijación de la jornada diaria y semanal, la elaboración de un calendario de trabajo Al final de la sesiones, se realizará un tipo test sobre el contenido de las asignaturas			2 horas: Prueba virtual: 5/12/2013 2 horas: Prueba virtual: 5/12/2013 2 horas: Prueba virtual: 5/12/2013 2 horas: Prueba virtual: 16/12/2013 2 horas: Prueba virtual: 16/12/2013	
Enseñanza virtual: Clasificación profesional: se dejarán colgados varios convenios, con el fin de que se examine cómo se definen en la práctica negocial tanto las categorías profesionales como la relación que tiene a los efectos de las condiciones laborales y salariales de los trabajadores				

Módulo IV: La gestión de la empresa en situaciones de crisis: negociación y acuerdos de reestructuración empresarial

	Asignatura 9: El expediente de regulación de empleo temporal (1 ECTS)	Definición. Causas y procedimiento. Efectos en la relación de trabajo y en el contrato de trabajo	2'5 h.: Enseñanza presencial: 10/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 10/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 11/12/2013	
--	---	---	--	--

	Asignatura 10: La extinción contractual por causas económicas (1 ECTS)	El despido objetivo: Concepto y causas, procedimiento de extinción contractual, efectos en la relación de trabajo y en la organización empresarial El despido colectivo: Concepto y diferencias entre despido colectivo y plural, causas del despido colectivo, procedimiento de extinción contractual, efectos en la relación de trabajo y en la organización empresarial	2'5 h.: Enseñanza presencial: 11/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 12/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 12/12/2013	
	Asignatura 11: Extinción incentivada del contrato de trabajo (1 ECTS)	Jubilación forzosa: concepto, límites, cláusulas conformes al principio de igualdad y no discriminación, efectos en la relación de trabajo Bajas incentivadas y pre-jubilaciones: concepto, límites y obligaciones del empresario con los trabajadores afectados	2'5 h.: Enseñanza presencial: 16/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 16/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 17/12/2013	

	Asignatura 12: Plan social de las empresas en crisis y reestructuración empresarial (1 ECTS)	Alcance y contenido mínimo. Obligación de negociar un plan social y libertad de empresa La recolocación del trabajador en las empresas del grupo, en el sector o en otra actividad. Particular referencia a las agencias de recolocación (<i>out-placement</i>). Ayudas a la recolocación	2'5 h.: Enseñanza virtual: 19/12/2013 2'5 h.: Enseñanza virtual: 19/12/2013 2'5 h.: Enseñanza virtual: 19/12/2013	
	Asignatura 13: La insolvencia empresarial y el empresario en concurso (1 ECTS)	La gestión laboral del concurso: El papel del juez: competencias. Tipos de concursos. Pagos de salario. Privilegios en el concurso	2'5 h.: Enseñanza presencial: 17/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 18/12/2013 2'5 h.: Enseñanza presencial: 18/12/2013	
Evaluación de las asignaturas: Se dejará colgado en web-CT varios casos sobre extinción contractual (haciendo especial énfasis en los despidos objetivos y colectivos). Los alumnos deberán valorar además un plan de recolocación.			2 horas: Prueba virtual: 16/12/2013 2 horas: Prueba virtual: 7/1/2014 2 horas: Prueba virtual: 7/1/2014 2 horas: Prueba virtual: 7/1/2014 2 horas: Prueba virtual: 7/1/2014	

Enseñanza virtual del módulo • Plan social de las empresas: materiales sobre los planes de acción social. Se facilitará un plan de recolocación.	
---	--

Módulo V: La participación de los trabajadores en la empresa

	Asignatura 14: Los representantes de los trabajadores en la empresa y las obligaciones empresariales en materia de representación (1 ECTS)	La representación unitaria y sindical. El Comité de Empresa Europeo. Los Delegados de prevención. Las empresas sin representación legal de trabajadores	2'5 h.: Enseñanza presencial: 13/1/2014	
		La elección de los representantes en la empresa	2'5 h.: Enseñanza presencial: 13/1/2014	
		Información y consulta como instrumento de participación de los trabajadores en la gestión de la empresa	2'5 h.: Enseñanza presencial: 14/1/2014	

	Asignatura 15: El convenio colectivo como instrumento de gestión empresarial (1'5 ETCS)	El convenio colectivo aplicable a la empresa. El contenido del convenio colectivo. Los acuerdos de empresa y la negociación colectiva informal. Alternativas al convenio colectivo	2'5 h.: Enseñanza presencial: 14/1/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 15/1/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 15/1/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 20/1/2014 1'25 h.: Enseñanza virtual: 20/1/2014	
Materia 5: Conflictos colectivos de trabajo	Asignatura 16: La gestión del conflicto colectivo en la empresa (1'5 ETCS)	Medidas de conflicto colectivo en el ámbito de la empresa La huelga: Concepto y tipos de huelga. Convocatoria. Comunicación a la autoridad laboral y al empresario. Efectos de la huelga en la relación de trabajo, derechos de los trabajadores durante la huelga. Especial referencia al esquirolaje y la subcontratación, así como a la reasignación del trabajo durante la huelga. Formas de finalizar la huelga, El cierre patronal: Concepto y límites, comunicación a la autoridad laboral, efectos del cierre patronal en la relación de trabajo	1'25 h.: Enseñanza virtual: 20/1/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 21/1/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 21/1/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 22/1/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 22/1/2014	

Evaluación de las asignaturas: ▪ Casos prácticos sobre el proceso de elección de los representantes constituido de los trabajadores, con especial referencia a las obligaciones en materia de información una vez los órganos. Negociación de un convenio que desemboca en un conflicto colectivo por las diferencias entre los representantes de los trabajadores y los empresarios	2 horas: Prueba virtual: 16/1/2014 2 horas: Prueba virtual: 16/1/2014 2 horas: Prueba virtual: 23/1/2014 2 horas: Prueba virtual: 23/1/2014	
Enseñanza virtual del módulo: • La gestión del conflicto colectivo en la empresa		

Módulo VI: La gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa

	Asignatura 17: La gestión de los riesgos en materia de salud laboral (1 ECTS)	Cultura preventiva y evaluación de los puestos de trabajo en relación con los riesgos profesionales de una empresa concreta. Seguridad y salud integrada en la actividad de prevención de la empresa: sus instrumentos. Evaluación y planificación de la actividad preventiva	2'5 h.: Enseñanza virtual: 3/2/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 3/2/2014	
		Normas de prevención: especial referencia a la normativa técnica. Sujetos obligados a la prevención de riesgos laborales	2'5 h.: Enseñanza virtual: 4/2/2014	
	Asignatura 18: Obligaciones empresariales en materia de prevención (2 ECTS)	Herramientas y equipos de trabajo. Obligaciones documentales. Medidas de emergencia. Vigilancia de la salud y organización de la prevención: especial referencia a la protección de los sujetos especialmente sensibles a los riesgos laborales	2'5 h.: Enseñanza presencial: 5/2/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 5/2/2014	
		Información y consulta: especial	2'5 h.: Enseñanza virtual: 4/2/2014	

		referencia al Delegado de Prevención y al Comité de Seguridad y Salud La coordinación de la actividad de prevención en la empresa: descentralización productiva y riesgos laborales	2'5 h.: Enseñanza virtual: 10/2/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 6/2/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 6/2/2014	
	Asignatura 19: La organización de la actividad preventiva (1 ECTS)	Servicios de prevención propios y ajenos. La valoración de los servicios de prevención. El plan de prevención (análisis de un plan concreto) La auditoría del artículo 31 bis RPS	2'5 h.: Enseñanza virtual: 10/2/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 11/2/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 11/2/2014	

Evaluación de las asignaturas: ▪ Análisis de varios planes de prevención. Caso práctico sobre la prevención y coordinación de actividades preventivas en las empresas con descentralización productiva (contratas y sub-contratas)	2 horas: Prueba virtual: 6/2/2014 2 horas: Prueba virtual: 6/2/2014 2 horas: Prueba virtual: 12/2/2014 2 horas: Prueba virtual: 12/2/2014	
Enseñanza virtual del módulo: • Nociones básicas sobre la prevención de riesgos laborales • Obligaciones en materia de información y consulta • Ejemplos de plan de prevención		

Módulo VII: Los planes de empresa: igualdad, formación y protección social complementaria

	Asignatura 20: El plan de igualdad (2 ECTS)	Obligación y conveniencia de negociar un plan de igualdad en la empresa El contenido de los planes de igualdad: la cuestión del género y de la responsabilidad familiar, el tratamiento de los discapacitados (las relaciones de la empresa con los Centros Especiales de Empleo y las cuotas de reserva a favor de los discapacitados), los jóvenes y los trabajadores de edad avanzada Víctima de la violencia de género y otros colectivos de trabajadores	2'5 h.: Enseñanza virtual: 17/2/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 17/2/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 18/2/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 18/2/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 19/2/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 19/2/2014	
	Asignatura 21: El plan de formación en la empresa (1 ECTS)	Derechos instrumentales a la formación. Obligación en materia de prevención y regulación vía convencional de otros compromisos en materia de formación. Consecuencias de la inexistencia de un	2'5 h.: Enseñanza virtual: 20/2/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 20/2/2014 2'5 h.: Enseñanza virtual: 24/2/2014	

		plan de formación en la empresa. Ayudas a la formación		
Materia 6: Protección social complementaria en la empresa	Asignatura 22: La previsión social en la empresa (1 ECTS)	Concepto, tipos: especial regencia a los seguros colectivos y a los planes de pensiones. Principios de ordenación. Contenido de la previsión social. Control administrativo y tratamiento fiscal. Externalización de los compromisos	2'5 h.: Enseñanza virtual: 2'5 h.: Enseñanza virtual: 2'5 h.: Enseñanza virtual:	24/2/2014 25/2/2014 25/2/2014
Evaluación de las asignaturas: - Caso práctico sobre el principio de igualdad y no discriminación, con especial referencia al género y su manifestación en la promoción de los trabajadores en la empresa - Evaluación plan de igualdad			2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual:	20/2/2014 26/2/2014 26/2/2014 26/2/2014
Enseñanza virtual del módulo: - El plan de igualdad: materiales y ejemplos de plan de igualdad - El plan de formación: materiales y ejemplos de plan de formación - El plan de previsión social: materiales y ejemplos				

Módulo VIII: Administraciones y empresas públicas como empresarios: normas y prácticas específicas

	Asignatura 23: El empleado público: identificación y régimen jurídico aplicable (1 ECTS)	Organización del empresario público y responsabilidades en materia laboral; Sector público: Administraciones Públicas, organismos y agencias. Concepto e identificación del empleado público: Funcionarios, trabajadores laborales y personal con legislación específica propia Externalización de la actividades pública: Empresario público y Contratas y sub-contratas: reglas y límites en la contratación; Empresario Público y Empresas de Trabajo Temporal Proceso de selección: procedimiento y cobertura de vacantes; contratación laboral: especial referencia al contrato indefinido no fijo de plantilla.	2'5 h.: Enseñanza presencial: 27/2/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 27/2/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 3/3/2014	
--	--	---	---	--

	Asignatura 24: El contenido de la prestación de servicios del empleado público (1 ECTS)	Régimen aplicable a los funcionarios públicos: retribuciones básicas y complementarias, especialidades en las retribuciones de los funcionarios interinos y en prácticas, indemnizaciones por razón del servicio, retribuciones diferidas; jornadas, permisos y vacaciones; movilidad obligatoria y voluntaria; situaciones administrativas de los funcionarios de carrera: servicio activo, servicios especiales, servicios en otras Administraciones Públicas, excedencias, suspensión de funciones, reingreso al servicio activo. Especialidades de la normativa laboral aplicable al trabajador laboral en el sector público: retribuciones del personal laboral; jornadas, permisos y vacaciones; movilidad; situaciones del personal laboral; extinción de la relación laboral	2'5 h.: Enseñanza presencial: 3/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 4/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 4/3/2014	
Materia 4: Negociación colectiva y representación de trabajadores en la empresa	Asignatura 25: La representación de los trabajadores en las empresas públicas (1 ECTS)	La representación unitaria y sindical de los funcionarios. Representación de los trabajadores laborales en la Administración Pública. Herramientas de actuación conjunta de funcionarios y trabajadores laborales en materia de	2'5 h.: Enseñanza presencial: 5/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 5/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 6/3/2014	

		representación. Obligaciones de información y consulta del empresario público. Elección de representantes y proceso electoral		
	Asignatura 26: La negociación colectiva en la Administración Pública (1 ECTS)	La negociación en el sector público Las limitaciones presupuestarias y otros condicionantes económicos como tope en la negociación de las condiciones laborales y de empleo. Otros límites materiales a la negociación colectiva: la protección social complementaria y el empresario público La negociación en el sector público conjunta de los funcionarios y laborales	2'5 h.: Enseñanza presencial: 6/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 10/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 10/3/2014	
Evaluación de las asignaturas: - Caso práctico y pronunciamientos judiciales sobre el concepto de empleado público - Caso práctico sobre el contenido y los límites del derecho a la negociación colectiva en el ámbito de la Administración Pública			2 horas: Prueba virtual: 13/3/2014 2 horas: Prueba virtual: 13/3/2014 2 horas: Prueba virtual: 13/3/2014 2 horas: Prueba virtual: 13/3/2014	

• Representación de los trabajadores en la Administración Pública: materiales, pronunciamientos judiciales, casos prácticos con solución		
--	--	--

Módulo IX: Potestad sancionadora pública en materia social

	Asignatura 27: La vigilancia en el cumplimiento de la norma laboral (1 ECTS)	Administración laboral del Estado y de la Administración Autonómica. La Inspección y otros cuerpos de funcionarios dedicados al control de la norma laboral: facultades de actuación, herramientas de vigilancia y control, la visita de la Inspección de Trabajo, las actas y los requerimientos. Otras actividades: asesoramiento en el cumplimiento de la norma laboral, mediación	2'5 h.: Enseñanza presencial: 11/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 11/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 12/3/2014	
	Asignatura 28: La potestad sancionadora de la Administración laboral (1'5 ECTS)	Principios sancionadores. Infracciones y sanciones Procedimiento sancionador y recursos. Impugnación de sanciones	2'5 h.: Enseñanza presencial: 12/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 24/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 24/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 25/3/2014 1'25 h.: Enseñanza presencial: 25/3/2014	

	Asignatura 29: Delitos y faltas laborales (1'5 ECTS)	Delitos contra los trabajadores: imposición de condiciones ilegales en el trabajo, tráfico ilegal de mano de obra, provocación de emigraciones clandestinas, discriminación en el empleo, delitos relativos a la libertad sindical y el derecho de huelga, delitos relativos a las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo y otros. Responsabilidades penales de la empresa en materia laboral. Delitos contra la Seguridad Social Otros delitos conectados con relevancia para la consultoría y la auditoría laboral	1'25: Enseñanza presencial: 25/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 26/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 26/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 27/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 27/3/2014	
Evaluación de las asignaturas: - Calificación de distintas conductas ilícitas del empresario y valoración de las sanciones, infracciones y penas - Determinación de los mecanismos de defensa			2 horas: Prueba virtual: 25/3/2014 2 horas: Prueba virtual: 25/3/2014 2 horas: Prueba virtual: 27/3/2014 2 horas: Prueba virtual: 27/3/2014	

Módulo X: Mecanismos de defensa jurídica en materia laboral

	Asignatura 30: Sistemas de tutela jurisdiccional en materia laboral (4 ECTS). Equivalente sistema de tutela jurisdiccional + Práctica Seguridad Social	1. El proceso laboral. 1.1. El ámbito de la jurisdicción social: delimitación y materias relacionadas con la actividad de la empresa que exceden del orden social. 1.2. Los sujetos y el objeto del proceso; la demanda, el acto del juicio y la sentencia 2. Modalidades laborales especiales: Clasificación profesional; salarios; vacaciones; movilidad geográfica; modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, suspensión del contrato y reducción de la jornada por causas económicas, técnicas, organizativas y de la producción, o fuerza mayor; derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral; impugnación de sanciones por el trabajador; despido disciplinario y sanciones; extinción del contrato por		
--	---	--	--	--

		causas objetivas, por despido colectivo y otras causas de extinción; reclamación al Estado del pago de los salarios de tramitación en juicios por despidos; procesos en materia electoral y en conflictos colectivos; impugnaciones relativas a los estatutos del sindicato y de las asociaciones empresariales o a su modificación; tutela de los derechos fundamentales y de las libertades públicas 3. Especialidades procesales en el concurso de empresa: En materia de reclamación salarial, modificación sustancial de las condiciones de trabajo y movilidad geográfica, suspensión, extinción colectivas de los contratos de trabajo, sucesión de empresa 4. El sistema de recursos: Recurso de Súplica. Recurso de casación ordinario y casación para la unificación de la doctrina. Otros recursos. procesos en materia de Seguridad Social		
--	--	--	--	--

	Asignatura 31: Sistemas alternativos de resolución de conflictos en materia laboral (4 ECTS). Equivalente M. Abogacía. Sistemas alternativos de resolución de conflictos. ADRL Laboral.	1. Nociones fundamentales acerca de los conflictos en materia laboral 2. Particularidades de los medios extra-judiciales de resolución de conflicto en el ámbito laboral. 2.1. Significado de la conciliación, el arbitraje y la mediación. 2.2. Materias y tipos de conflictos con especial referencia a las movilidad geográfica, modificación sustancial de las condiciones de trabajo, despidos por causas económicas, huelga, elecciones a representantes de los trabajadores en la empresa 3. Regulación de los medios extrajudiciales de resolución de conflictos y reparto de las materias: procedimientos administrativos, acuerdos estatales y autonómicos de resolución extrajudicial de conflictos, convenios colectivos de sector y empresa		
--	--	---	--	--

Evaluación de las asignaturas: simulación de un juicio • Entrega del escrito de demanda, contestación de la demanda, Ministerio Fiscal • Juicio	2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual: 2 horas: Prueba virtual:	
---	---	--

Módulo XI: La práctica de la Auditoría laboral

	Asignatura 32: Evaluación inicial y firma del contrato de auditoría laboral (1 ECTS)	1. Examen del tipo de empresa y del número de trabajadores que prestan servicios en ella 2. Identificación de los posibles riesgos 3. La fijación del encargo 4. La firma del contrato de auditoría laboral	2'5 h.: Enseñanza presencial: 31/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 2/4/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 2/4/2014	
	Asignatura 33: La planificación de la actividad de la auditoría laboral y su ejecución programada en el tiempo (1 ECTS)	1. La evidencia como base del proceso 2. Examen de los datos y búsqueda de información complementaria 3. Solicitud de datos 4. Cotejo de la información obtenida 5. Papeles de trabajo 6. Área de riesgo en la empresa 7. Resultado del proceso	2'5 h.: Enseñanza presencial: 31/3/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 1/4/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 1/4/2014	

	Asignatura 34: La redacción del informe de auditoría laboral y su custodia (1 ECTS)	1. Preparación de las conclusiones 2. Reunión con el cliente preparatoria del informe final 3. Estructura del informe: contenido, fecha y publicidad 4. Preparación, aprobación y distribución del informe de auditoría laboral 5. Custodia de la documentación 6. La firma y el sello de calidad: 6.1. La certificación de la calidad mediante los sistemas de gestión habilitados al efecto o las asociaciones profesionales, 6.2. El valor probatorio de los documentos, 6.3. La responsabilidad derivada de los informes de auditoría laboral 7. Otras funciones del auditor y sus informes: 7.1. La auditoría de opinión, 7.2. La auditoría de cumplimiento, 7.3. La inspección interna de la empresa, 7.4. Otros informes de auditoría	2'5 h.: Enseñanza presencial: 3/4/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 3/4/2014 2'5 h.: Enseñanza presencial: 7/4/2014	
Evaluación de las asignaturas: Caso práctico sobre la auditoría laboral			2 horas: Prueba virtual: 8/4/2014 2 horas: Prueba virtual: 8/4/2014 2 horas: Prueba virtual: 9/4/2014	

Módulo XII: Prácticas externas		
		6 ECTS

Módulo XII: Trabajo Fin de Máster		
		6 ECTS

Módulo XII: Complemento de investigación al Trabajo Fin de Máster		
		6 ECTS

Total	
	60 ECTS