

## RECURSOS HUMANOS

En abril de 2023, el Área de Recursos Humanos modificó su estructura conforme a lo establecido en la RPT aprobada junto con los Presupuestos de 2023, dividiéndose en dos áreas, el Área de Recursos Humanos PAS, Retribuciones y Seguridad Social y el Área de Recursos Humanos PDI y Programación Docente.

Este cambio en la estructura ha tenido como consecuencia, la asunción por parte de ambas Áreas de nuevas competencias, en concreto:

El Área de Recursos Humanos PAS, Retribuciones y Seguridad Social asume las competencias en materia de desarrollo profesional del PAS, es decir, la gestión de la provisión de puestos (Convocatorias de Promoción Interna, Concursos Generales y Específicos de Méritos y Comisiones de Servicio).

En el Área de Recursos Humanos PDI y Programación Docente pasa a integrarse la gestión de la Programación Docente, lo que supone asumir entre otras cuestiones responsabilidades en la elaboración del POD de la Universidad, el control de los cambios que afecten al mismo, la asistencia a la COAP con funciones de secretaria/o, etc.

Datos comunes a todas las Unidades del Área destacados del curso académico 2022-2023:

- Revisión y control de los procedimientos, evaluación de los indicadores, registro de reuniones, actualización de normativa, etc. en la plataforma MARCO con la inclusión de todos los cambios como consecuencia de la división del Área.
- Resolución de un total de **3.296** incidencias relacionadas con el control horario, consultas y peticiones de datos de PAS, PDI y Retribuciones y Seguridad Social, todas ellas gestionadas a través de la plataforma TIKKA. Además, se han registrado **2.456** correos electrónicos relacionados con la gestión y convocatorias de PDI y **415** de PAS.
- Durante todo el curso académico se continua con la adaptación de los envíos de la documentación al RCP a través de una nueva plataforma del Ministerio, ANOTA, que permite la tramitación telemática de la misma.



## Unidad de Personal de Administración y Servicios

- Se gestiona y finaliza la Convocatoria Pública de ingreso en la Escala Auxiliar de la Universidad Pablo de Olavide (FC1/21), con la toma de posesión de 23 nuevos funcionarios/as de carrera.
- Se confecciona la Bolsa de Trabajo de la Escala Auxiliar de la Universidad, con la valoración de méritos correspondiente.
- Se gestiona y finaliza la Convocatoria Pública de Concurso para la Estabilización del Empleo Temporal de larga duración en plazas de Personal de Administración y Servicios correspondientes a los Grupos I, II, III y IV del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, con la gestión de 54 solicitudes y la formalización de 8 contratos como personal laboral fijo.
- Se está gestionando la Convocatoria de ingreso en la categoría profesional de Técnico/a Auxiliar de Biblioteca, Archivo y Museo correspondiente al grupo IV de IV Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Andalucía, con una total de 252 solicitudes tramitadas.
- Se está gestionando la Convocatoria para la Estabilización del Empleo Temporal de larga duración de 19 plazas de Personal de Administración y Servicios correspondientes a los grupos I, II y III del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, con un total de 71 solicitudes tramitadas.
- Se ha publicado la Convocatoria de ingreso en la Escala de Gestión de Sistemas e Informática, Escala de Ayudantes Técnicos/as de Informática y Escala de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos de la Universidad Pablo de Olavide, con un total de 90 solicitudes presentadas.
- Se inicia, gestiona y finaliza Convocatoria para provisión de 4 puestos de trabajo de Personal de Administración y Servicios, mediante comisión de servicios, con el nombramiento de 4 funcionarios/as de carrera en las mismas.
- Se publica y gestiona la Convocatoria de Concurso General de Méritos para la provisión de puestos de trabajo de Responsables de Gestión en distintas Áreas de la Universidad con un total de 35 solicitudes.
- Se publica la Convocatoria de Concurso Específico de Méritos para la provisión de puestos de trabajo de Jefes/as de Unidad y Responsables Técnicos/as en distintas Áreas de la Universidad.
- Tras la Resolución de diversos Concursos Generales para la provisión de puestos de trabajo en varios servicios administrativos, de personal funcionario de la Universidad, se ha procedido al cese, nombramiento o cambio de puestos de 23 funcionarios/as de Carrera.
- Se han realizado 75 resoluciones de nombramientos o prórrogas de funcionarios/as interinos/as de las distintas Bolsas de Trabajo.



- Tras la aprobación del Acuerdo sobre Teletrabajo de la UPO de 22 de diciembre de 2022, se inician en el área las tareas de control, seguimiento y gestión de las jornadas de teletrabajo a través de la plataforma eTempo. Creación de nuevas incidencias, control de distintas situaciones contempladas en el Acuerdo y adaptación del programa a los cambios generados.
- Seguimiento y gestión de las comunicaciones con la Junta de Andalucía, respecto de la tramitación de contratos y otras cuestiones correspondientes a la adjudicación que se le realizó a la Universidad tras su concurrencia a la Convocatoria de “Primera Experiencia en Administración Pública”.
- Se han gestionado 157 comisiones de servicio a través de la aplicación Solicita.
- En relación con la compensación de matrículas con cargo al Fondo de Acción Social:
  - **Solicitudes de matrícula externas:** Se han resuelto 56 solicitudes, de las cuales 3 han sido denegatorias y 1 desistida.
  - **Solicitudes de matrícula interna:** Se han resuelto 44 solicitudes.
- Asimismo, en cuanto a la gestión del personal, se han producido 115 ceses y 107 altas del personal con cargo al capítulo I, teniendo en cuenta las contrataciones de personal laboral, nombramientos de funcionarios/as, excedencias, etc.
- A instancias de la Gerencia, se procede a la confección de la Relación de Puestos de Trabajo del PAS y se envía al Área de Gestión Presupuestaria y Tesorería para su integración en el Presupuesto de la Universidad y su aprobación por el Consejo de Gobierno y el Consejo Social.
- Igualmente, a instancias de la Gerencia, se procede a la confección de la ampliación de la Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios para el año 2023 y a su tramitación para obtener la correspondiente autorización por parte de la Junta de Andalucía.

PAS (PLANTILLA)	CURSO 2021/2022		CURSO 2022/2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
PAS Funcionario/a de Carrera	173	75	188	79
PAS Funcionario/a Interino/a	21	7	16	7
PAS Laboral Fijo	22	30	28	30
PAS Laboral Eventual	22	6	20	5
<b>TOTAL</b>	<b>*238</b>	<b>*118</b>	<b>*252</b>	<b>*121</b>

*\*En el cómputo total de la plantilla no se han contabilizado las sustituciones de personal, acumulaciones de tareas, ni las comisiones de servicio en otra Universidad.*

## Unidad de Retribuciones y Seguridad Social

- Adaptación de la aplicación Universitas XXI Recursos Humanos y regularización de los conceptos retributivos, para dar cumplimiento a las subidas del 2,5 %, con efectos el 1 de enero de 2023, de acuerdo con el artículo 19 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023
- Implantación del cálculo y cotización de la nueva cuota de Seguridad Social de mecanismo de equidad intergeneracional (MEI) en el sistema UXXI- RRHH recogida en la ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.
- Implementación y adaptación del procedimiento y de la aplicación Universitas XXI a las novedades en la gestión de incapacidades temporales introducidas por el Real Decreto 1060/2022, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal (IT) en los primeros 365 días de su duración. Entre las novedades a destacar:
  - Supresión de la obligatoriedad del trabajador de entregar los partes de baja, confirmación y alta de IT.
  - Recepción y tratamiento de los Ficheros–FIE enviados por el Instituto Nacional de la Seguridad Social con los datos de los partes de baja confirmación y alta de IT y posterior envío de datos económicos al INSS.
  - Nuevas situaciones especiales de IT por contingencias comunes:
    - IT por menstruación incapacitante secundaria.
    - IT por interrupción voluntaria del embarazo.
    - IT por gestación de la mujer trabajadora desde el día primero de la semana trigésima novena.
- Participación en el estudio de brecha salarial de género en las universidades públicas españolas organizado por el Ministerio de Universidades y elaboración de informes para la preparación del Presupuesto de Género.
- Realización de costes solicitados por la Junta de Andalucía de crecimiento vegetativo, modelo de financiación y cota de personal.
- Cálculo de los costes de personal para la elaboración de Presupuesto y evolución de la ejecución de gasto, tanto para la Junta de Andalucía, como para Gerencia, Vicerrectorado de Profesorado y Área de Gestión Presupuestaria y Tesorería.



- Envío de la información salarial de la Universidad Pablo de Olavide (ISPA) del ejercicio 2022 para el Ministerio de Hacienda y Función Pública.

## Unidad de Personal Docente e Investigador

### En relación con la selección del Personal Docente e Investigador

- Se convoca, gestiona y culmina el Concurso de Acceso de la Oferta de Empleo Público 2022, con el nombramiento de 26 Profesores/as Titulares de Universidad y 13 Catedráticos/as de Universidad (1 de ellas dentro del límite del 15 % de la tasa de reposición para Ramón y Cajal).
- Se convoca y gestiona el Concurso Público de Méritos de 23 plazas vacantes de Profesores/as Asociados/as, con 168 personas aspirantes y 40 plazas de Profesores/as Ayudantes Doctores/as, con 317 personas aspirantes y que han culminado con la realización de los correspondientes contratos.
- Se convoca y gestiona el Concurso Público de Méritos de 31 plazas de Profesor/as Contratado/a Doctor/a, con 64 personas aspirantes.
- Se publica la Oferta de Empleo Público complementaria de 2022 por cesión de las Universidades de Córdoba, Granada o Málaga, constando de 29 plazas de Profesor/a Titular de Universidad y 13 plazas de Profesor/a Contratado/a Doctor/a.
- Se publica la Oferta de Empleo Público de 2023 que consta de 11 plazas de Catedráticos/as de Universidad por promoción interna (1 de ellas dentro del límite del 15 % de la tasa de reposición para Ramón y Cajal), 20 Profesores/as Titulares de Universidad (6 de ellas dentro del límite del 15 % de la tasa de reposición para Ramón y Cajal y 4 de reserva de discapacidad) y 52 Profesores/as Contratados/as Doctores/as (7 de ellas dentro del límite del 15% de la tasa de reposición para Ramón y Cajal y 5 de reserva de discapacidad).

### En relación con la gestión del Personal Docente e Investigador

- Como en cursos anteriores, se ha publicado y resuelto la convocatoria para la evaluación de la actividad investigadora del profesorado con contrato laboral, con una participación de 22 solicitantes.
- Se ha procedido a la convocatoria de actividad docente en el año 2022, para el Profesorado Funcionario, Profesorado Contratado Doctor indefinido y temporal y para el Personal Colaborador, con un total de 156 solicitudes.



- En relación al profesorado funcionario se han realizado 36 nombramientos (13 de Catedrático/as de Universidad y 26 de Profesores/as Titulares de Universidad). Asimismo, se ha tramitado una prórroga de una Comisión de Servicio de Profesor/a Titular de Universidad del Departamento de Geografía, Historia y Filosofía.
- Se ha procedido a la contratación de 128 Profesores/as Sustitutos/as Interinos/as. Además, se han realizado 255 contrataciones del profesorado de las categorías de Asociado/a, Ayudante Doctor/a y Profesor/a Contratado/a Doctor/a.
- Se han llevado a cabo 306 prórrogas, 387 novaciones (ampliación y reducciones de contratos) y 180 ceses.
- En aplicación del Primer Convenio Colectivo del Personal Docente Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía se han realizado las siguientes promociones automáticas:
  - Prof. Contratado Doctor temporal que pasa a Profesor/a Contratado/a Doctor/a indefinido/a (Acreditación a PTU): 3
  - Prof. Ayudante Doctor que pasa a Contratado/a Doctor/a temporal (Acreditación a Contratado/a Doctor/a): 7
  - Profesorado Ayudante Doctor que pasa a Contratado/a Doctor/a (Acreditación a PTU): 10
- Se procede al nombramiento de 120 colaboradores/as honorarios/as de los distintos departamentos de la Universidad.
- Se han tramitado 76 licencias por estudios de profesorado de los distintos departamentos y 2.000 Comisiones de Servicio.

TOTAL PROFESORADO	N.º		%	
	H	M	H	M
Cuerpos Docentes Tiempo Completo	222	160	20,71	14,92
Cuerpos Docentes Tiempo Parcial	0	0	0	0
Contratados/as Tiempo Completo	101	130	9,42	12,13
Contratados/as Tiempo Parcial	270	189	25,19	17,63
<b>TOTAL</b>	<b>593</b>	<b>479</b>	<b>55,32</b>	<b>44,68</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1072</b>		<b>100 %</b>	

DEDICACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE	N.º		%	
	H	M	H	M
Tiempo Completo	323	290	30,13	27,05
Tiempo Parcial	270	189	25,19	17,63
<b>TOTAL</b>	<b>593</b>	<b>479</b>	<b>55,32</b>	<b>44,68</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1072</b>		<b>100 %</b>	

PERSONAL DOCENTE FUNCIONARIO	CURSO 18/19	CURSO 19/20	CURSO 20/21	CURSO 21/22		CURSO 22/23	
				H	M	H	M
Catedráticos/as de Universidad	88	92	95	78	22	81	24
Profesores/as Titulares de Universidad	164	188	215	135	127	138	134
Catedráticos/as de Escuela Universitaria	1	1	1	0	0	0	0
Profesores/as titulares de Escuela Universitaria	5	6	6	3	2	3	2
<b>TOTAL DOCENTE FUNCIONARIO</b>				216	151	222	160
<b>TOTAL DOCENTE FUNCIONARIO</b>	<b>258</b>	<b>287</b>	<b>317</b>	<b>367</b>		<b>382</b>	

\* Clasificación por dedicación realizada a partir del curso 2016-2017

PERSONAL DOCENTE CONTRATADO	CURSO 18/19	CURSO 19/20	CURSO 20/21	CURSO 21/22		CURSO 22/23	
				H	M	H	M
Asociados/as LOU	348	340	314	196	111	189	108
Visitantes LOU	1	1	1	0	2	0	2
Ayudantes LOU	0	0	0	0	0	0	0
Profesores/as Ayudantes Doctores/as	72	62	62	25	29	30	31
Profesores/as Contratados/as Doctores/es	216	193	183	60	80	63	85
Profesores/as Colaboradores/as	21	18	18	7	11	7	11
Profesor/a Sustituto/a Interino/a	113	181	179	102	99	82	82
Profesor/a Emérito/a	0*	0*	0*	5	1	7	1
<b>TOTAL DOCENTE CONTRATADO/A</b>				390	332	371	319
<b>TOTAL DOCENTE CONTRATADO/A</b>	<b>790</b>	<b>771</b>	<b>757</b>	<b>722</b>		<b>690</b>	

CURSO	TOTAL PERSONAL DOCENTE
2018-2019	1029
2019-2020	1082
2020-2021	1074
2021-2022	1089
2022-2023	1072

Porcentaje de incremento del Personal Docente sobre el curso 22/23: - 1,56 %