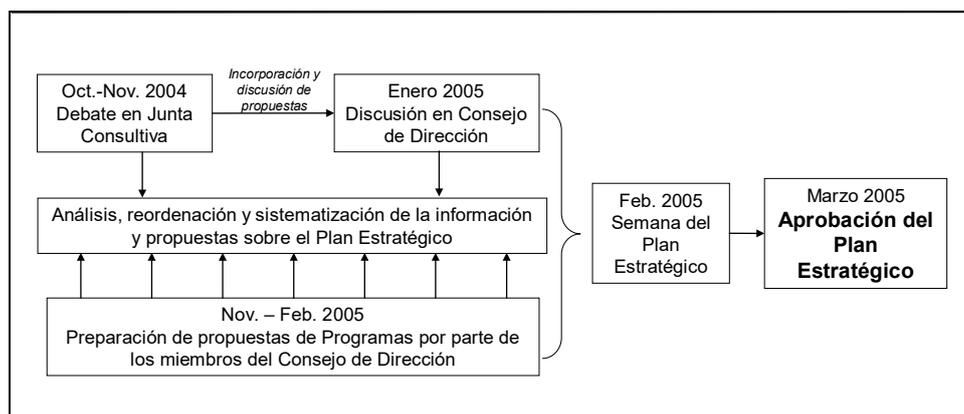


## PLAN ESTRATÉGICO DE LA UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE

Respecto al proceso para la elaboración y aprobación del Plan Estratégico, las actividades desarrolladas han sido las que se muestran en la siguiente figura:



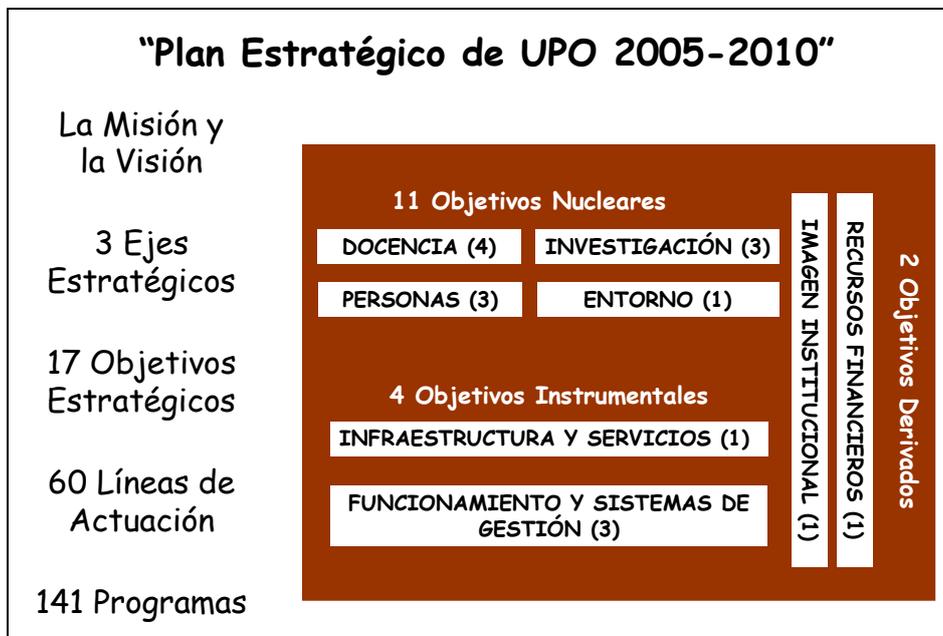
Al inicio del curso 2004-2005, se prosiguió con los trabajos de análisis, sistematización y reordenación de la información contenida en el Documento Base del Plan Estratégico. Este documento fue sometido a debate en la Junta Consultiva, en dos sesiones celebradas en los meses de octubre y noviembre de 2004. Las propuestas de los miembros de dicho órgano, sobre la necesidad de simplificación y concreción de las propuestas incluidas en el Plan, fueron incorporadas al proceso continuado de revisión del Documento Base.

El Consejo de Dirección, en sesión celebrada el 11 de enero de 2005, debatió sobre el contenido del Documento Base, redefiniendo la Visión, los Objetivos y las Líneas de Actuación, y proponiendo otros nuevos. La versión resultante de dicho documento contiene, por tanto, la orientación estratégica institucional asumida por el Equipo de Gobierno.

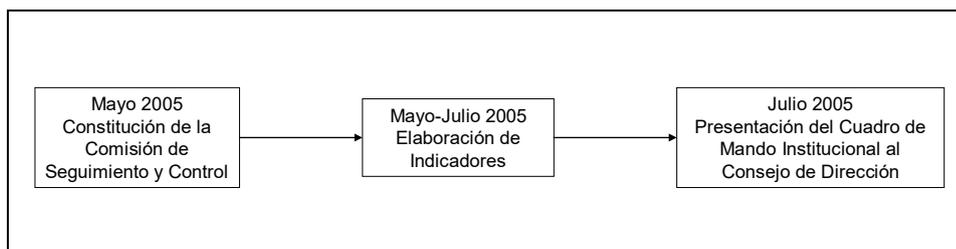
La implantación del Plan Estratégico requería que las Líneas de Actuación, formuladas de manera general, fuesen concretadas en un conjunto de Programas o Proyectos específicos. Tales propuestas debían incluir, además de la descripción del Programa, el plazo previsto de realización, el responsable, los recursos necesarios y los indicadores que permitiesen medir su grado de ejecución. Los miembros del Equipo de Gobierno ya habían realizado un elevado número de propuestas. A partir del mes de noviembre, y hasta el mes de febrero de 2005, el personal de la Oficina del Plan Estratégico mantuvo diversas reuniones con cada uno de los miembros del Equipo de Gobierno, para llevar a cabo la revisión de los "Programas" en los que cada uno aparecía como responsable. La revisión de tales propuestas permitió reducir la dispersión, eliminar solapamientos y proporcionar homogeneidad a las propuestas que en su versión inicial casi alcanzaban la cifra de 400 Programas. Tras el proceso de revisión, este número fue reducido a 141. No obstante, no quedaron establecidos, en estas rondas, ni los recursos necesarios para la ejecución de los programas, ni los indicadores de medición.

El resultado de todo el proceso descrito con anterioridad quedó plasmado en el documento Plan Estratégico de la Universidad Pablo Olavide 2005-2010, que fue presentado a la comunidad universitaria en la Semana del Plan Estratégico, del 14 al 18 de febrero de 2005. A lo largo de esos días, se celebraron diversos encuentros con el profesorado de todas las titulaciones, el Personal de Administración y Servicios y los alumnos. En ellos se recabó un gran número de opiniones y sugerencias que fueron consideradas en la elaboración del documento final del Plan Estratégico.

Finalmente, el 10 de marzo de 2005, el Claustro aprobó el Plan Estratégico de la Universidad, documento que está disponible en la página web de la Universidad y cuyo contenido básico es el siguiente:



Aprobado el Plan Estratégico, se iniciaron las actividades relacionadas con el proceso de seguimiento y control, que quedan reflejadas en la siguiente figura:



Dado que el proceso de planificación estratégica requiere que los objetivos y actuaciones previstas sean evaluados, se decidió la creación de una Comisión de Seguimiento y Control del Plan Estratégico, presidida por el Excmo. y Magfco. Sr. Rector e integrada además por los representantes claustrales en el Consejo de Gobierno, la Vicerrectora de Servicios y Planificación, la Coordinadora del Plan Estratégico, el Vicegerente de Asuntos Económicos y el Jefe del Gabinete de Análisis y Calidad (estos dos últimos, con voz pero sin voto). La sesión constitutiva tuvo lugar el 12 de mayo de 2005, en la que se presentó, por parte de la Oficina del Plan Estratégico, el resumen de las actividades a llevar a cabo para continuar con el proceso de Planificación Estratégica. Entre tales actividades se incluía la elaboración del Cuadro de Mando como instrumento para la evaluación de los Objetivos incluidos en el Plan Estratégico.

Desde el mes de mayo hasta julio se mantuvieron diversas reuniones con cada miembro del Equipo de Gobierno, para establecer los indicadores que integrarán el Cuadro de Mando tanto a nivel institucional (para los 17 Objetivos Estratégicos), como a nivel de cada Vicerrectorado (indicadores de Programas).



## ACTUACIONES ESTRATÉGICAS

En el Consejo de Dirección, en sesión celebrada el 13 de julio de 2005, se presentó el Cuadro de Mando a nivel institucional (pendiente de aprobación), con los valores actuales de cada indicador, los Indicadores de Programas de cada miembro del Equipo de Gobierno, así como las Líneas Prioritarias para Centros y Departamentos. Con ello, se pretende iniciar un período de reflexión con vistas a la elaboración del Presupuesto del año 2006.