

## RECURSOS HUMANOS

### ACTIVIDAD GENERAL

Entre las actuaciones más relevantes a lo largo de este curso académico, se encuentran las siguientes:

- Inicio del proceso de autoevaluación del Área, conforme a la convocatoria 2006 del Plan Andaluz de Calidad de las Universidades. Se ha culminado la fase interna del referido proceso con la elaboración y audiencia pública del Informe de Autoevaluación, el cual ha sido enviado a la Unidad para la Calidad de las Universidades Andaluzas (UCUA) en el mes de mayo de 2007.
- Migración de Universitas XXI-Recursos Humanos a la versión Web.
- Adaptación de los procedimientos a las modificaciones legislativas: Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres; Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público; y Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
- Implantación y gestión del Plan de Pensiones de la Universidad Pablo de Olavide.
- Puesta en marcha de los siguientes procedimientos:
  - Abono del complemento de antigüedad al Personal Docente e Investigador laboral, en cumplimiento de la Resolución Rectoral de fecha 5 de marzo de 2007, sobre el reconocimiento del complemento de antigüedad al profesorado contratado a tiempo completo, en régimen laboral.
  - Reconocimiento de servicios previos al Personal de Administración y Servicios interino, en virtud de lo establecido por el Estatuto Básico del Empleado Público.

Hay que señalar también como actuaciones relevantes en cuanto al Personal Docente e Investigador y al Personal de Administración y Servicios, las que se exponen a continuación.

### Personal Docente e Investigador

- Se ha continuado con el proceso de informatización del Plan de Organización Docente con el Módulo de Recursos Docentes del programa Universitas XXI.
- Se han incorporado a las bases de datos de Recursos Humanos del Personal Investigador en Formación Tipo-Beca, tras la entrada en vigor del Real Decreto 63/2006, de 27 de enero, por el que se aprueba el Estatuto del Personal Investigador en Formación.
- Se han afianzado los procedimientos relacionados con la gestión informática del Rdi tras su puesta en marcha en el anterior curso académico y gestión del proceso de verificación.
- Se ha incrementado la plantilla perteneciente a los Cuerpos de Funcionarios Docentes con la culminación de los concursos de acceso de 2 plazas de Catedráticos de Universidad y 8 plazas de Profesores Titulares de Universidad.

- Se han convocado a concurso de acceso 5 plazas de Catedráticos de Universidad y 10 plazas de Profesores Titulares de Universidad.
- Se han convocado a concurso de acceso 4 plazas de Profesores Titulares de Universidad y 1 plaza de Profesor Titular de Escuela Universitaria.
- En cuanto al profesorado contratado, a lo largo del curso académico se han realizado 7 convocatorias ordinarias de contratación para cubrir 181 plazas, y 17 convocatorias de contratación excepcional por vía de urgencia para cubrir 66 plazas.
- En aplicación del Acuerdo de la Mesa Técnica del Personal Docente e Investigador de las Universidades Andaluzas, de fecha 24 de abril de 2007, se han estabilizado 49 contratos laborales de duración determinada, transformándolos en indefinidos.

Para ampliar la información relativa al profesorado, pueden consultar el apartado de esta Memoria relativo a dicho colectivo.

## Personal de Administración y Servicios

- Se han convocado 36 plazas de funcionarios de carrera de la Escala Auxiliar para su ingreso por el sistema de acceso libre.
- Se han realizado las siguientes convocatorias para provisión de puestos de personal funcionario: concurso específico de méritos (2 plazas de nivel 23) y concurso de libre designación (1 plaza de nivel 26).
- Se han realizado convocatorias para la provisión de 14 puestos de personal laboral fijo y 1 puesto de personal laboral eventual.
- Asimismo, y en cuanto a la gestión y contratación del Personal de Administración y Servicios, se han ejecutado:
  - 47 ceses, 58 altas (contratos), 21 prórrogas y 13 novaciones (de investigación con cargo al Capítulo VI).
  - 55 ceses, 63 altas, 16 prórrogas y 1 novación (de personal laboral con cargo al Capítulo I).
  - 1.811 incidencias del programa Magic.

### Personal de Administración y Servicios (Plantilla)

	Curso 2005-2006	Curso 2006-2007
PAS Funcionario de Carrera	215	211
PAS Funcionario Interino	30	42
PAS Laboral Fijo	29	40
PAS Laboral Eventual	28	16
<b>Total PAS</b>	<b>302</b>	<b>309</b>

Porcentaje de incremento: 2.32%

**Personal de Administración y Servicios Eventual**

	Curso 2005-2006	Curso 2006-2007
PAS Funcionario de Carrera	--	
PAS Funcionario Interino	9	23
PAS Laboral Fijo	--	--
PAS Laboral Eventual	21	32
<b>Total PAS</b>	<b>30</b>	<b>55</b>

**Retribuciones y Seguridad Social**

- Adaptación en el Modulo de Expediente Económico, de la aplicación informática Universitas XXI, de las nuevas tarifas de accidente de trabajo y enfermedad profesional y de la paga adicional del complemento específico, de acuerdo con la Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007.
- Gestión del abono a tribunales para el acceso a la Universidad

