

## RECURSOS HUMANOS

### ACTIVIDAD GENERAL

Entre las actuaciones más relevantes a lo largo de este curso académico, se encuentran las siguientes:

- Finalización del proceso de autoevaluación del Área conforme a la convocatoria 2006 del Plan Andaluz de Calidad de las Universidades, con la elaboración del informe final en diciembre de 2007 y aprobación del plan de mejora.
- Inicio de acciones de mejora: metodología de funcionamiento de equipos de trabajo transversales en el Área; calendario en función de los temas objeto de análisis; constitución equipos de mejora; elaboración del mapa de procesos del Área identificando diferenciadamente los procesos estratégicos, clave y de soporte y documentación de procesos clave como primer paso para la elaboración del manual de procesos.
- Adaptación de los procedimientos y recursos informáticos a las modificaciones legislativas: Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres; Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y primer Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador con Contrato Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía.
- Traspaso al Área de Investigación de la gestión de las contrataciones de personal con cargo al capítulo VI, conforme a la instrucción técnica de fecha 23 de enero de 2008 por la que se pone en marcha la primera fase de la reestructuración del Área de Investigación. Apoyo al Área de Investigación durante el proceso de transferencia.

Hay que señalar también como actuaciones relevantes en cuanto al Personal Docente e Investigador y al Personal de Administración y Servicios, las que se exponen a continuación.

## Personal Docente e Investigador

- Puesta en marcha de la gestión de la evaluación de la actividad docente del profesorado de la Universidad Pablo de Olavide, conforme a la normativa aprobada en Consejo de Gobierno de 5 de marzo de 2008, con 49 solicitudes evaluadas.
- Incorporación al programa Docencia-Andalucía, asumiendo su gestión administrativa.
- Incremento de la plantilla perteneciente a los Cuerpos de Funcionarios Docentes con la culminación de los concursos de acceso de 4 plazas de profesores titulares de Universidad y 1 plaza de profesor titular de Escuela Universitaria.
- Se convocan a concurso de acceso 13 plazas de profesores titulares de Universidad, siendo adjudicadas en el curso académico 2007-2008.
- A lo largo del curso académico y para cubrir plazas de profesorado contratado, se han realizado 8 convocatorias ordinarias de contratación para cubrir 190 plazas y 13 convocatorias de contratación excepcional por vía de urgencia, para cubrir 56 plazas.
- En cuanto a la gestión y contratación del personal docente: personal docente funcionario (8 nombramientos) y personal docente contratado (335 contratos; 264 prórrogas; 113 novaciones y 100 ceses).
- En aplicación de los acuerdos de la Mesa Técnica del Personal Docente e Investigador de las universidades andaluzas, se han transformado 15 contratos de profesorado L.R.U.
- En aplicación del Primer Convenio Colectivo del Personal Docente Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, se han realizado las siguientes promociones: 17 ayudantes a profesores ayudantes doctores; 2 profesores colaboradores a profesor contratado doctor y 1 profesor ayudante doctor a profesor contratado doctor, por habilitación, a profesor titular de Universidad.

Para ampliar la información relativa al profesorado, pueden consultar el apartado de esta Memoria relativa a dicho colectivo.

## Personal de Administración y Servicios

- Tramitación y culminación del proceso de selección de 36 plazas de la escala auxiliar por el sistema de acceso libre.
- Elaboración, tramitación y culminación de una convocatoria de libre designación para los puestos de secretario/a del Vicerrector de Tecnología de la Información y Comunicación; secretario/a del Vicerrector de Postgrado y Extensión Universitaria, y secretario/a Defensoría Universitaria.
- Elaboración, tramitación y culminación de una convocatoria para la provisión por traslado interno de 32 puestos.
- Elaboración y tramitación de una convocatoria para el ingreso en la escala administrativa mediante promoción interna, de 25 plazas.
- Elaboración, puesta en marcha y tramitación de una convocatoria para la provisión por concurso específico de 10 plazas para jefes de unidad y 3 plazas de coordinadores (1 Informática y 2 Biblioteca).
- Elaboración y tramitación de una convocatoria de personal laboral eventual en las siguientes categorías: titulado grado medio de Prensa e Información; titulado grado medio de la Oficina Relaciones Internacionales y Cooperación; técnico grado medio de los Servicios Técnicos de Obra, Equipamiento y Mantenimiento, y titulado superior de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación.
- Elaboración y tramitación de una convocatoria para dos contrataciones de duración determinada de personal laboral, como técnico especialista de laboratorio (Ecología y Fisiología).
- En cuanto a la gestión y contratación del personal: personal funcionario con cargo al capítulo I (98 nombramientos y 94 ceses); personal laboral con cargo al capítulo I (23 contratos; 4 prórrogas; 2 novaciones y 31 ceses); personal de investigación con cargo al capítulo VI (32 contratos; 19 prórrogas; 4 novaciones y 31 ceses).
- 1.604 incidencias resueltas a través del Programa Magic, de las cuales, 1.445 corresponden al control horario, 88 a consultas y 71 a peticiones de certificados.
- Fondo de acción social: convocatoria ayudas escolares curso 2005-2006, 183 solicitudes; convocatoria ayudas escolares curso 2006-2007, 155 solicitudes y compensación de precios públicos por la prestación de servicios académicos universitarios, 115 solicitudes.
- Incorporación de 150 partícipes al plan de pensiones.

## Personal de Administración y Servicios (Plantilla)

	Curso 2006-2007	Curso 2007-2008
PAS Funcionario de Carrera	211	248
PAS Funcionario Interino	42	50
PAS Laboral Fijo	40	41
PAS Laboral Eventual	16	28
<b>Total PAS</b>	<b>309</b>	<b>367</b>

Porcentaje de Incremento: 18.77%

## Personal de Administración y Servicios Eventual

	Curso 2006-2007	Curso 2007-2008
PAS Funcionario de Carrera	--	
PAS Funcionario Interino	23	50
PAS Laboral Fijo	--	--
PAS Laboral Eventual	32	28
<b>Total Pas</b>	<b>55</b>	<b>78</b>

## Retribuciones y Seguridad Social

- Adaptación de la cotización de becarios e investigadores, incluidos en el campo de aplicación del Real Decreto 63/2006, de 27 de enero, en el Módulo de Expediente Económico de Universidades XXI-Recursos Humanos (Ley 51/2007, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2008).
- Emisión del certificado de retenciones e ingresos a cuenta del IRPF en soporte informático, para su impresión por cada usuario desde la página web de la Universidad.
- Deducción en la cuota líquida del IRPF de hasta 400€ (R. D. 861/2008, de 23 de mayo).
- Abono de las cuantías del primer y segundo tramo del complemento de productividad para la mejora y calidad de los servicios que presta el personal de administración y servicios.

