

RECURSOS HUMANOS

Datos más destacados del curso académico 2021-2022:

- Revisión y control de los procedimientos, evaluación de los indicadores, registro de reuniones, actualización de normativa, etc. en la plataforma MARCO.
- Resolución de un total de **3.169** incidencias relacionadas con el control horario, consultas y peticiones de datos de PAS, PDI y Retribuciones y Seguridad Social, todas ellas gestionadas a través de la plataforma TIKa. Además, se han registrado **1.925** correos electrónicos relacionados con la gestión y convocatorias de PDI y **786** de PAS.
- Durante todo el curso académico se ha procedido a la adaptación de los envíos de la documentación al RCP a través de una nueva plataforma del Ministerio, ANOTA, que permite la tramitación telemática.

Unidad de Personal de Administración y Servicios

- Se gestiona y finaliza la Convocatoria Pública para la constitución de Bolsa de Trabajo en la categoría profesional de Técnico/a Auxiliar de Biblioteca, Archivo y Museo, (Grupo IV del IV Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Andalucía) (BT1/20), con la constitución de dicha bolsa de trabajo.
- Se procede a la tramitación de 1.897 solicitudes tanto en papel como a través del procedimiento electrónico de Selección PAS, para la Convocatoria Pública de ingreso en la Escala Auxiliar de la Universidad Pablo de Olavide (FC1/21). Se continúa con el desarrollo de la mencionada convocatoria.
- Se inicia la gestión de la Convocatoria Pública de Concurso para la Estabilización del Empleo Temporal de larga duración en plazas de Personal de Administración y Servicios correspondientes a los Grupos I, II, III y IV del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía.

- Se inicia la Gestión de la Convocatoria de pruebas selectivas para el Ingreso en la Categoría Profesional de Técnico Auxiliar de Biblioteca, Archivo y Museo correspondientes al Grupo IV del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía.
- A instancias de la Gerencia se procede a la confección de la Relación de Puestos de Trabajo del PAS y se envía al Área de Gestión Presupuestaria y Tesorería para su integración en el Presupuesto de la Universidad y su aprobación por el Consejo de Gobierno y el Consejo Social.
- Igualmente, a instancias de la Gerencia se procede a la confección de la ampliación de la Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios para el año 2021, así como la oferta para el año 2022. Se procede al envío al Consejo de Gobierno para su aprobación, al BOJA para su publicación y a la preparación de la documentación justificativa para la autorización por parte de la Junta de Andalucía.
- Tras la Resolución de diversos Concursos de Méritos para la provisión de puestos de trabajo en varios servicios administrativos, de personal funcionario de la Universidad, se ha procedido al cese, nombramiento o cambio de puestos de 23 Funcionarios/as de Carrera.
- Se han realizado 75 Resoluciones de nombramientos o prórrogas de funcionarios/as interinos/as de las distintas Bolsas de Trabajo.
- Se han gestionado 102 comisiones de servicio a través de la aplicación Solicita.
- En relación con la compensación de matrículas con cargo al Fondo de Acción Social:
 - **Solicitudes de matrícula externas:** Se han resuelto 47 solicitudes, de las cuales tres han sido denegatorias.
 - **Solicitudes de matrícula interna:** Se han resuelto 33 solicitudes, de las cuales una ha sido denegatoria.
- Asimismo, en cuanto a la gestión del personal, se han producido 48 ceses y 71 altas del personal con cargo al capítulo I, teniendo en cuenta las contrataciones de personal laboral, nombramientos de funcionarios/as, excedencias, etc.

PAS (PLANTILLA)	CURSO 2020/2021		CURSO 2021/2022	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
PAS Funcionario/a de Carrera	178	78	173	75
PAS Funcionario/a Interino/a	14	4	21	7
PAS Laboral Fijo	32	20	22	30
PAS Laboral Eventual	17	6	22	6
TOTAL	*241	*108	*238	*118

**En el cómputo total de la plantilla no se han contabilizado las sustituciones de personal, acumulaciones de tareas, ni las comisiones de servicio en otra Universidad.*

Unidad de Retribuciones y Seguridad Social

- Adaptación de la aplicación Universitas XXI Recursos Humanos y regularización de los conceptos retributivos, para dar cumplimiento a las subidas del 2 %, con efectos el 1 de enero de 2022, de acuerdo con el artículo 19 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 y el Decreto 286/2021, de 28 de diciembre, por el que se establecen las condiciones específicas a las que debe ajustarse la prórroga del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el ejercicio 2022.
- Elaboración y emisión de los datos solicitados por el Ministerio de Igualdad para los estudios referentes a Brecha Salarial, que han supuesto una carga adicional por la cantidad de información y la dificultad de su obtención.
- Elaboración de costes, preparación documentación, estudio y puesta en marcha del abono de ayudas para la recualificación del profesorado universitario funcionario o contratado.

- Ejecución de informes para la elaboración de Presupuesto y de ejecución de gasto, tanto para la Junta de Andalucía como para Gerencia, Vicerrectorado de Profesorado y Área de Gestión Presupuestaria y Tesorería.
- Se han elaborado los datos para el nuevo sistema de Financiación de las Universidades Públicas de Andalucía.
- Envío de la información salarial de la Universidad Pablo de Olavide (ISPA) del ejercicio 2021 para el Ministerio de Hacienda y Función Pública.

Unidad de Personal Docente e Investigador

En relación con la selección del Personal Docente e Investigador

- Se culmina el Concurso de Acceso de traslado de dos plazas de Profesor/a Titular de Universidad y dos plazas de Catedrático/a de Universidad, con sus respectivos nombramientos. Se finaliza la convocatoria de la Oferta de Empleo Público complementaria de 2020, con el nombramiento de dos Profesores/as Titulares de Universidad y cuatro Catedráticos/as de Universidad. Se convoca el Concurso de Acceso de la Oferta de Empleo Público de 2021 que consta de 8 plazas de Catedráticos/as de Universidad por promoción interna y 33 de Profesores/as Titulares de Universidad (4 de ellas dentro del límite del 15% de la tasa de reposición para Ramón y Cajal), que culmina con sus respectivos nombramientos. Se convoca también el Concurso de Acceso de la Oferta de Empleo Público complementaria de 2021 con 25 plazas de Profesores/as Titulares de Universidad, cedidas por las Universidades de Granada y Málaga, que culmina con sus nombramientos.
- Se convoca Concurso Público de Méritos de siete plazas vacantes de Profesores/as Asociados/as, con 43 aspirantes presentados/as.
- Recibida la autorización de la Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades relativa a la Oferta de Empleo Público año 2021, se publica Concurso Público de Méritos de 11 plazas de Profesor/as Contratado/a Doctor/a, con 16 aspirantes presentados/as.

- Se culmina la tramitación de la Convocatoria excepcional y Urgente de 10 plazas de profesores/as sustitutos/as interinos/as, con 77 solicitudes presentadas.
- Se convoca Concurso de actualización de bolsas de Profesores/as Sustitutos/as Interinos/as, con 8.744 inscripciones en la plataforma de ICARO.
- Se publica la Oferta de Empleo Público de 2022 que consta de, 13 plazas de Catedráticos/as de Universidad por promoción interna, 25 Profesores/as Titulares de Universidad, 10 Profesores/as Titulares de Universidad Ramón y Cajal y 31 Profesores/as Contratados/as Doctores/as.

En relación con la gestión del Personal Docente e Investigador

- Como en cursos anteriores, se ha publicado y resuelto la convocatoria para la evaluación de la actividad investigadora del profesorado con contrato laboral, con una participación de 42 solicitantes.
- Se ha realizado la integración de una Profesora Titular de Escuela Universitaria a Profesora Titular de Universidad.
- Se ha procedido a la convocatoria de actividad docente en el año 2021, para el Profesorado Funcionario, Profesorado Contratado Doctor indefinido y temporal y para el Personal Colaborador, con un total de 138 solicitudes.
- En relación al profesorado funcionario se han realizado 77 nombramientos (14 de Catedráticos/as de Universidad y 63 de Profesores/as Titulares de Universidad). Asimismo, se ha tramitado una Comisión de Servicio de Profesor/a Titular de Universidad del Departamento de Geografía, Historia y Filosofía.
- Se ha procedido a la contratación de 161 Profesores/as Sustitutos/as Interinos/as. Además, se han realizado 57 contrataciones del profesorado de las categorías de Asociado/a, Ayudante/a Doctor y Profesor/a Contratado/a Doctor/a.
- También se han llevado a cabo 339 prórrogas, 446 novaciones (ampliaciones y reducciones de contratos) y 163 ceses.

- En aplicación del Primer Convenio Colectivo del Personal Docente Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía se han realizado las siguientes promociones automáticas: Profesorado Contratado Doctor (Acreditación PTU): 9 y Profesorado Contratado Doctor Temporal (Acreditación a Contratado/a doctor/a): 4.
- Se procede al nombramiento de 147 colaboradores honorarios/as de los distintos departamentos de la Universidad.
- Se han tramitado 37 licencias por estudios de profesorado de los distintos departamentos y 1.102 Comisiones de Servicio.

TOTAL PROFESORADO	N.º		%	
	H	M	H	M
Cuerpos Docentes Tiempo Completo	216	151	19,83	13,87
Cuerpos Docentes Tiempo Parcial	0	0	0	0
Contratados/as Tiempo Completo	108	128	9,92	11,75
Contratados/as Tiempo Parcial	282	204	25,9	18,73
TOTAL	606	483	55,65	44,35
TOTAL	1089		100 %	

DEDICACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE	N.º		%	
	H	M	H	M
Tiempo Completo	324	279	29,75	25,62
Tiempo Parcial	282	204	25,90	18,73
TOTAL	606	483	55,65	44,35
TOTAL	1089		100 %	



PERSONAL DOCENTE FUNCIONARIO	CURSO 17/18	CURSO 18/19	CURSO 19/20	CURSO 20/21	CURSO 21/22	
					H	M
Catedráticos/as de Universidad	69	88	92	95	78	22
Profesores/as Titulares de Universidad	TC 164 *	164	188	215	135	127
	TP 1 *					
Catedráticos/as de Escuela Universitaria	1	1	1	1	0	0
Profesores/as titulares de Escuela Universitaria	6	5	6	6	3	2
TOTAL DOCENTE FUNCIONARIO					216	151
TOTAL DOCENTE FUNCIONARIO	241	258	287	317	367	

* Clasificación por dedicación realizada a partir del curso 2016-2017

PERSONAL DOCENTE CONTRATADO	CURSO 17/18	CURSO 18/19	CURSO 19/20	CURSO 20/21	CURSO 21/22	
					H	M
Asociados/as LOU	370	348	340	314	196	111
Visitantes LOU	1	1	1	1	0	2
Ayudantes LOU	0	0	0	0	0	0
Profesores/as Ayudantes Doctores/as	52	72	62	62	25	29
Profesores/as Contratados/as Doctores/es	232	216	193	183	60	80
Profesores/as Colaboradores/as	24	21	18	18	7	11
Profesor/a Sustituto/a Interino/a	111	113	181	179	102	99
TOTAL DOCENTE CONTRATADO					390	332
TOTAL DOCENTE CONTRATADO	792	790	771	757	722	

Profesor/a Emérito/a	0*	0*	0*	0*	5	1
----------------------	----	----	----	----	---	---

CURSO	TOTAL PERSONAL DOCENTE
2017-2018	1031
2018-2019	1029
2019-2020	1082
2020-2021	1074
2021-2022	1089

Porcentaje de incremento del Personal Docente sobre el curso 20/21: 1,39 %