

FUNDACIÓN UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE



La Fundación Universidad Pablo de Olavide surge en el año 2001 como nexo de unión entre la Universidad Pablo de Olavide y la sociedad, entre sus estudiantes y personas egresadas y las empresas e instituciones de su entorno. Desde entonces, la misión de la Fundación UPO, definida en sus Estatutos, es la de contribuir a la excelencia de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, favorecer el desarrollo económico y social de la comunidad autónoma andaluza, y actuar como centro de información, asesoría y coordinación para la Universidad y la empresa en tres campos estratégicos: la formación, el empleo universitario y el compromiso social.

La Fundación debe convertirse en el vínculo que integra los conocimientos recogidos y generados en la Universidad con las necesidades y exigencias de nuestra sociedad. Esta visión de su actividad debe tener lugar bajo una concepción de empresa de servicios, que refleje inequívocamente la trayectoria de juventud, dinamismo, flexibilidad y adaptación a los cambios de la sociedad marcada por la UPO.

El Patronato, órgano de gobierno, administración y representación de la Fundación está compuesto por 14 miembros, con la siguiente distribución:

- **Miembros natos**

- Presidente: D. Francisco Oliva Blázquez, Rector Magnífico de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vicepresidenta: Dña. Rocío Reinoso Cuevas, Presidenta del Consejo Social de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vicepresidenta Ejecutiva: Dña. Laura López de la Cruz, Vicerrectora de Relaciones Institucionales y Fundaciones de la Universidad Pablo de Olavide.
- Secretaria: Dña. María Holgado González, Secretaria General de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vocal: Dña. Concepción Martín Brenes, Gerente de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vocal: D. José Antonio Sánchez Media, Vicerrector de Estrategia y Planificación Académica de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vocal: D. Antonio Fernández Martínez, Vicerrector de Campus Saludable y Deporte de la Universidad Pablo de Olavide.



- Vocal: D. David Cobos Sanchiz, Vicerrector de Cultura y Políticas Sociales de la Universidad Pablo de Olavide.
- Vocal: D. Lucas Vélez Conde, representante del alumnado nombrado por el Consejo de Estudiantes de la Universidad Pablo de Olavide.
- **Miembros electos**
 - Dos miembros del Consejo de Gobierno de la Universidad Pablo de Olavide, nombrados por dicho Consejo a propuesta del Rector o Rectora.
 - Tres miembros del Consejo Social de la Universidad Pablo de Olavide, nombrados por dicho Consejo a propuesta de su Presidencia.

Son beneficiarias de la Fundación las personas integradas de una u otra forma en la Universidad Pablo de Olavide, y aquellas personas físicas y jurídicas que con ella se relacionen.

La Fundación tiene la consideración de medio propio y servicio técnico de la Universidad Pablo de Olavide, debiendo asumir los encargos que ésta le ordene que, en ningún caso, podrán implicar la atribución de potestades públicas o el ejercicio de funciones o facultades sujetas al Derecho Administrativo. Los encargos serán de ejecución obligatoria para la Fundación y la UPO podrá en cualquier momento supervisar la correcta realización del objeto de los mismos, que deberán corresponderse con los fines fundacionales, de acuerdo con sus Estatutos (art.86.2 Ley 40/2015).

Durante el curso se ha publicado en BOJA, la Resolución de 18 de noviembre de 2021, de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, por la que se establece el marco regulador de los encargos de la Universidad Pablo de Olavide a la Fundación Universidad Pablo de Olavide. A partir de este marco legal, en diciembre se publicaron mediante resolución rectoral, con fecha 21 de diciembre de 2022, los encargos específicos de la Fundación para el año 2023 y que son los siguientes:

Gestión de las actividades de Formación Permanente.

- Gestión de las actividades de empleabilidad, fomento del emprendimiento y prácticas en empresas.
- Gestión de las actividades de Formación Permanente.
- Gestión de las actividades de carácter cultural y/o social.
- Gestión del Centro Universitario Internacional.
- Gestión del Servicio de Deportes.
- Gestión de las sedes universitarias externas y la explotación extraacadémica de las instalaciones de la Universidad Pablo de Olavide.
- Gestión de la Oficina para la Igualdad de Género.

A continuación, se recogen las principales actividades desarrollada por la Fundación en las distintas áreas de trabajo encargadas por la UPO durante el curso 2022-2023.

Formación Permanente

La Formación Permanente en la Universidad Pablo de Olavide, dependiente del Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y Fundaciones, comprende todas las actividades de enseñanza-aprendizaje conducentes a los Títulos Propios de la Universidad y a las Actividades Formativas Específicas (Reglamento por el que se regula la Formación Permanente de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla. BUPO 10/2022). Dentro de las Actividades Formativas Específicas, además de los Cursos de Verano, se han incluido los Cursos de Desarrollo Profesional Avanzado, que bajo el formato de microcredenciales sitúa a la UPO a la vanguardia de esta oferta formativa. Toda la información correspondiente a esta sección puede consultarse en la memoria académica de la UPO, en el bloque Docencia.

Prácticas en Empresas

Una de las principales líneas de actuación de la Fundación Universidad Pablo de Olavide es la gestión de prácticas externas en empresas, bajo las directrices del Vicerrectorado Grado y Postgrado y el Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y Fundaciones. A través de las prácticas, estudiantes de grado

y postgrado complementan su formación universitaria, mejoran sus competencias profesionales y adquieren una experiencia laboral que les ayudará en su futura incorporación al mercado de trabajo.

El objetivo del Área de Prácticas es que el estudiantado pueda compaginar sus estudios con una práctica académica relacionada con su titulación, como una primera forma de contacto con el mundo laboral, que les permitirá, por un lado, completar su formación académica y profesional, y por otro, alcanzar las competencias profesionales que más se demandan y valoran en el mercado de trabajo actual. Los programas de prácticas externas que se han gestionado en el Área de Prácticas en Empresas durante el curso 2022-2023 han sido:

- **Prácticas curriculares:** Son aquellas que están incluidas en los planes de estudio de las titulaciones de Grados y Postgrados oficiales de la Universidad Pablo de Olavide.
- **Prácticas extracurriculares:** Son aquellas que, sin estar integradas en los planes de estudio, el estudiantado puede realizarlas de manera voluntaria para complementar su formación. En el curso académico 2022-2023 se han llevado a cabo los siguientes Programas de Prácticas Extracurriculares, cuyo objetivo es potenciar la incorporación de nuestro alumnado al mercado laboral.
 - **Prácticas de Inserción Profesional (prácticas remuneradas sin subvención):** Las características principales del programa son, entre otras, la remuneración económica del estudiante en concepto de beca o ayuda al estudio durante el desarrollo de su práctica que es de un mínimo de 300 €/mes, la cual puede tener una duración máxima de 750 horas, con una dedicación máxima de 5 horas diarias. Este programa se encuentra en funcionamiento durante todo el curso académico, y se convocan a medida que las empresas manifiestan su interés en participar en el mismo.
 - **Prácticas remuneradas con subvención:** Es un programa cofinanciado por la Universidad y la propia entidad para el fomento y la mejora de las prácticas en empresas de estudiantes universitarios. Estas prácticas tienen una duración de 3 a 9 meses, y han tenido durante el curso académico 2022-2023 una beca de un mínimo de 360€ brutos mensuales.

- **Programa de Prácticas ONCE-CRUE:** Con motivo de la firma del convenio marco de fecha 22 de junio de 2016, establecido entre la Fundación ONCE y la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), se pone en marcha “Becas-Prácticas Fundación ONCE-CRUE Universidades Españolas”, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (2014-2020). Al amparo del mismo, se han adjudicado a la Universidad Pablo de Olavide 3 becas de prácticas académicas extracurriculares remuneradas, de 3 meses de duración, con una beca total de 1.800 € cuyo objetivo es el de mejorar la empleabilidad y oportunidades futuras de empleo de estudiantes universitarios/as con discapacidad.

Todas las prácticas externas se regulan a través de **convenios de cooperación o colaboración** entre la Universidad Pablo de Olavide y la entidad que acoge a los/as estudiantes o egresados/as. En concreto, en el curso académico 2022-2023 se han firmado **676 nuevos convenios** que regulan la realización de prácticas en empresas e instituciones para estudiantes de grados y postgrados de la Universidad Pablo de Olavide. En la siguiente tabla, se muestra específicamente el número de convenios en función de su tipología:

TIPO DE CONVENIO	N.º
COPEDU*	578
COPEDU P. EXTRACURRICULARES SUBVENCIONADAS	35
COPEDU TÍTULOS PROPIOS*	63
TOTAL	676

**COPEDU: Convenio de Cooperación Educativa para prácticas curriculares y extracurriculares de títulos oficiales de la UPO, mientras que el COPEDU TÍTULOS PROPIOS regula las prácticas curriculares para los estudiantes de enseñanzas propias de la UPO.*

Durante el curso académico se han concertado **2.386 prácticas**. A continuación, se recoge el desglose de estas prácticas por centro y tipología:

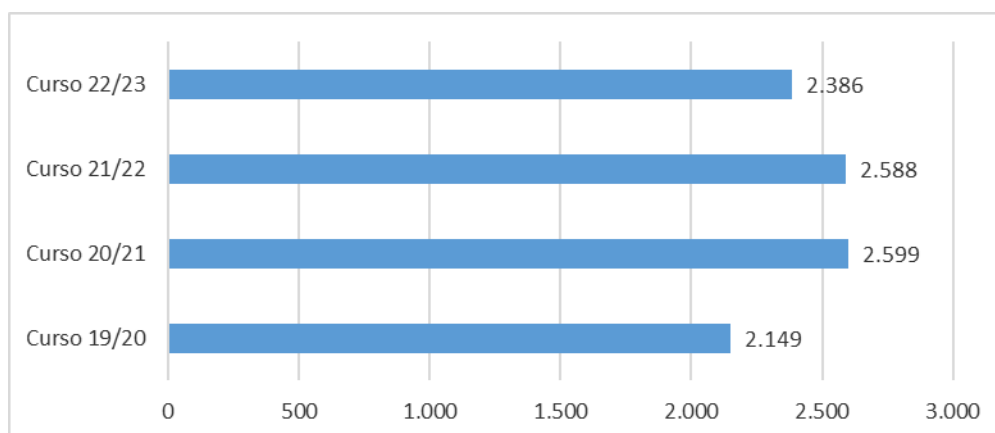
CENTRO	CURRICULARES	EXTRACURRICULARES		TOTAL
		Subvencionadas	Sin subvención	
Escuela Politécnica Superior	-	4	13	17
F. Ciencias Empresariales	116	42	175	333
F. Ciencias Experimentales	139	14	27	180
F. Ciencias Sociales	573	6	16	595
F. Ciencias del Deporte	73	0	4	77
F. Derecho	317	12	68	397
F. Humanidades	115	1	13	129
Centro de Postgrado	560	11	81	652
Otros	0	6	0	6
Total	1.893	96	397	2.386

(*En este apartado están incluidas las prácticas correspondientes a los Másteres Oficiales y Títulos Propios)

Si se atiende al sexo de las personas beneficiarias de las prácticas, durante el curso 2022-2023 han participado el **33% de hombres y el 67% de mujeres**, permaneciendo así la misma tendencia de los últimos cursos. A continuación, se desglosa el resultado en la siguiente tabla:

TIPO DE PRÁCTICAS	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Curriculares	563	1.330	1.893
Extracurriculares	214	279	493
Total	777	1.609	2.386

A continuación, se muestra una comparativa de prácticas gestionadas en los últimos cursos académicos:



Prácticas Internacionales. Cada vez son más los alumnos y alumnas que demandan prácticas fuera de la ciudad y en el país en los que cursan sus estudios universitarios con el objetivo de insertarse en el mercado laboral, ampliar sus competencias profesionales y mejorar el conocimiento y dominio del idioma del país de destino.

Este curso se han gestionado un total de **5 prácticas internacionales**, siendo 3 *prácticas curriculares de grado* y 2 *prácticas curriculares para estudios de másteres oficiales*. A continuación, se desglosa la información en la siguiente tabla:

EMPRESA	TITULACIÓN DE GRADO	PAÍS Y CIUDAD	MODALIDAD
Dipartimento di Lingue e Letterature straniere e Culture moderne, Università di Torino	Máster Universitario en Enseñanza de Español Como Lengua Extranjera	Italia	Telemática
Fundación EU-LAC	Doble Grado en Sociología y Ciencias Políticas y de la Administración	Hamburgo (Alemania)	Presencial
BARBER ODENBACH	Grado en Derecho Hispano-Alemán (UPO+ Universidad de Bayreuth)	Berlin (Alemania)	Presencial
Université Saint-Louis Bruxelles	Máster Universitario en Enseñanza de Español Como Lengua Extranjera	Bélgica (Bruselas)	Presencial
Bayreuth University	Grado en Derecho Hispano-Alemán (UPO+ Universidad de Bayreuth)	Bayern (Alemania)	Presencial

A continuación, se recoge el número de prácticas en función de su tipología, centro y titulación:

ESTUDIOS DE GRADO	CURRICULARES	EXTRACURRICULARES		TOTAL
		Con subvención	Sin subvención	
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES				
Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas (Inglés) y Derecho	9	-	40	49
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	27	11	54	92
Doble Grado en Derecho y Finanzas y Contabilidad	11	2	12	25
Grado en Administración y Dirección de Empresas (Inglés)	9	4	10	23
Grado en Análisis Económico	17	4	7	28
Grado en Finanzas y Contabilidad	17	4	17	38
Grado en Administración y Dirección de Empresas	26	17	35	78
TOTAL	116	42	175	333
FACULTAD DE DERECHO				
Doble Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Derecho	16	-	7	23
Doble Grado en Sociología y Ciencias Políticas y de la Administración	10	1	-	11
Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas	14	4	9	27
Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas y de la Administración	47	-	3	50
Grado en Ciencias Políticas y de la Administración	13	-	-	13
Grado en Derecho	88	3	19	110
Grado en Derecho y en Finanzas y Contabilidad	1	1	5	7
Grado en Derecho Hispano-Alemán	4	-	3	7
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	37	2	17	56
Grado en Criminología	51	-	-	51
Doble Grado en Derecho y Criminología	29	1	1	31

FACULTAD DE DERECHO				
Doble Grado en Relaciones Internacionales y Ciencias Políticas y de la Administración	7	-	1	8
Grado en Relaciones Internacionales	-	-	3	3
TOTAL	317	12	68	397
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES				
Doble Grado en Trabajo Social y Educación Social	103	-	3	106
Grado en Educación Social	95	-	2	97
Grado en Sociología	33	3	1	37
Grado en Trabajo Social	241	2	6	249
Doble Grado en Sociología y Ciencias Políticas y de la Administración	16	1	-	17
Doble Grado en Trabajo Social y Sociología	85	-	4	89
TOTAL	573	6	16	595
FACULTAD DE CIENCIAS EXPERIMENTALES				
Grado en Biotecnología	20	1	8	29
Grado en Ciencias Ambientales	31	13	16	60
Grado en Nutrición Humana y Dietética	88	-	1	89
Doble Grado en Ciencias Ambientales y en Geografía e Historia	-	-	2	2
TOTAL	139	14	27	180
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR				
Grado en Ingeniería Informática en Sistemas de la Información	-	4	13	17
TOTAL	-	4	13	17
FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE				
Grado en CC. de la Activ. Física y del Deporte	73	-	4	77
TOTAL	73	-	4	77

FACULTAD DE HUMANIDADES				
Doble Grado en Traducción e Interpretación y Humanidades	5	-	1	6
Grado en Geografía e Historia	5	-	-	5
Grado en Humanidades	8	-	-	8
Grado en Traducción e Interpretación	97	1	12	110
TOTAL	115	1	13	129
OTRAS TITULACIONES				
Otras titulaciones de Grados	-	4	-	4

En la siguiente tabla se recogen las prácticas curriculares y extracurriculares correspondientes a los estudios de Postgrado Oficiales:

MÁSTERES OFICIALES				
ESTUDIOS DE POSTGRADO	CURRICULARES	EXTRACURRICULARES		TOTAL
		Con subvención	Sin subvención	
Doble Máster en Abogacía y Derecho de la Contratación y Responsabilidad Civil	9	1	2	12
Doble Máster en Abogacía y Derecho de las Nuevas Tecnologías	15	1	6	22
M.U. en Abogacía	34	1	3	38
M.U. en Administración y Dirección de RR.HH. en Entornos Internacionales	-	-	1	1
M.U. en Arte, Museos y Gestión del Patrimonio Histórico	24	1	-	25
M.U. en Biotecnología Ambiental, Industrial y Alimentaria	21	-	6	27
M.U. en Biotecnología Sanitaria	22	-	2	24
M.U. Cambio Climático, Carbono y Recursos Hídricos	28	1	-	29
M.U. Ciencia y Tecnología de Aceites y Bebidas Fermentadas	23	-	-	23
M.U. en Consultoría y Auditoría Laboral	9	-	6	15
M.U. en Comunicación Internacional, Traducción e Interpretación	28	-	2	30

MÁSTERES OFICIALES				
ESTUDIOS DE POSTGRADO	CURRICULARES	EXTRACURRICULARES		TOTAL
		Con subvención	Sin subvención	
M.U. en Diagnóstico del Estado de Conservación del Patrimonio Histórico	6	-	-	6
M.U. en Dirección de Empresas	17	-	4	21
M.U. en Dirección Estratégica de Recursos Humanos	-	-	13	13
M.U. Dirección de Negocios Internacionales	-	1	1	2
M.U. en Educación Ambiental	9	-	1	1
M.U. en Educación para el Desarrollo, Sensibilización Social y Cultura de Paz	9	-	-	9
M.U. en Enseñanza Bilingüe	11	-	-	11
M.U. en Enseñanza de Español como Lengua Extranjera	19	-	-	19
M.U. en Finanzas y Banca	13	2	10	25
M.U. en Género e Igualdad	20	-	-	20
M.U. Gerontología y Dirección y Gestión de Centros Gerontológicos	28	2	2	32
M.U. Gestión Administrativa	21	-	2	23
M. U. en Historia y Humanidades Digitales	7	-	1	8
M.U. en Ingeniería Informática	3	-	-	3
M.U. en Intervención Social, Cultura y Diversidad	19	-	-	19
M.U. Investigación y Análisis del Flamenco	7	-	-	7
M.U. Metodología aplicada a las Políticas Públicas, Fundamentos, Investigación y Práctica	-	-	1	1
M.U. Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanza de Idiomas	14	-	2	16
M.U. en Rendimiento Físico y Deportivo	26	-	2	28
Tercer Ciclo	-	1	1	2

MÁSTERES OFICIALES				
ESTUDIOS DE POSTGRADO	CURRICULARES	EXTRACURRICULARES		TOTAL
		Con subvención	Sin subvención	
Otras titulaciones de postgrados: -M.U. en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos -M.U. Investigación, Desarrollo Social e Intervención Socioeducativa	-	2	-	-
TOTAL	442	13	68	523
TÍTULOS PROPIOS	CURRICULARES	INSERCIÓN PROFESIONAL T.P.		TOTAL
DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN BIM (Building Information Modeling) & VDC (Virtual Design and Construction)	0	1		1
Diploma Extensión Universitaria en Análisis Bioinformáticos	0	1		1
Diploma Extensión Universitaria en Formación para el empleo y la vida autónoma y de las personas con discapacidad intelectual	20	0		20
Máster Atención Temprana	47	0		47
Máster en Big Data & Business Analytics (MDBA)	0	1		1
Máster en Comunicación Política y Gestión de Campañas Electorales	0	1		1
Máster en Diseño, Gestión y Marketing de Marcas de Moda	11	0		11
Máster Internacional Bim Manager for Project Management according to ISO 19650: Building Information Modeling - On line	0	2		2
Máster International BIM Manager for Project Management according to ISO 19650: Building Information Modeling - PRESENCIAL	0	4		4
Máster en Musicoterapia	9	0		9
Máster en Neurofisioterapia	0	1		1
Máster en Neuropsicología Clínica	2	0		2
Máster en Neuroterapia Ocupacional	9	0		9

TÍTULOS PROPIOS	CURRICULARES	INSERCIÓN PROFESIONAL T.P.	TOTAL
Máster en Planificación, Economía y Operación del Transporte Urbano y Metropolitano	6	0	6
Máster en Trabajo Social Sanitario	14	1	15
TE BIM (Building Informática modeling) y Arquitectura sostenible	0	1	1
TOTAL	118	13	131

Por último, se recoge en la siguiente tabla el desglose de las 1.244 empresas y entidades que han acogido estudiantes en prácticas, bien en curriculares o extracurriculares, así como los tutores y tutoras que han colaborado en estas entidades y que asciende a 1.573 personas.:

Empresas colaboradoras		Tutores y tutoras externos/as colaboradores/as	
Prácticas Curriculares	Prácticas Extracurriculares	Prácticas Curriculares	Prácticas Extracurriculares
960	284	1.242	331

Empleabilidad y Emprendimiento

Siguiendo las directrices marcadas desde la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento de la Universidad Pablo de Olavide, desde junio de 2022 hasta junio de 2023, se han realizado importantes avances en las nuevas líneas de trabajo abordadas por el Área de Empleabilidad y Emprendimiento y que han sido las siguientes:

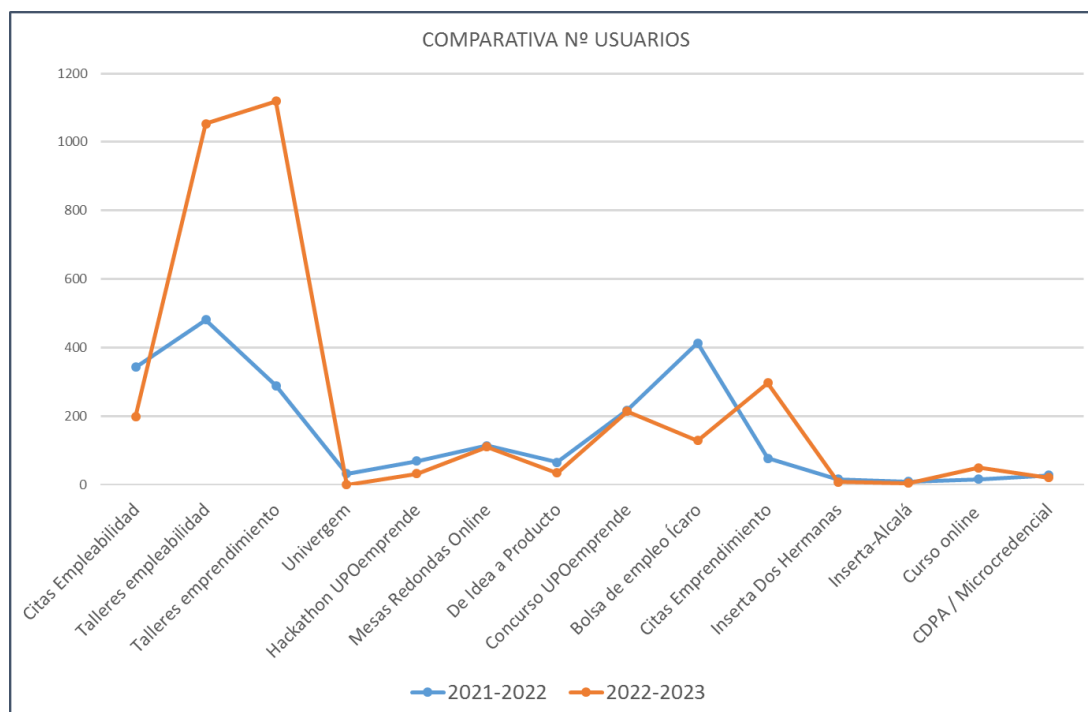
- 1.- Avanzar en la reactivación del colectivo de egresados y egresadas "Olavide Alumni".
- 2.- Colaborar en la puesta en marcha de un "Observatorio de Empleo" de la UPO.
- 3.- Apoyar la elaboración del Modelo de Formación Dual Universitaria para la UPO.
- 4.- Facilitar la colaboración con Decanatos en actividades de Empleabilidad y Emprendimiento.
- 5.- Consolidar la labor de asesoramiento a emprendedores del CADE-UPO.
- 6.- Continuar con las actividades de Orientación Laboral tanto individuales como grupales.
- 7.- Automatizar los informes de inserción de egresados/as.

A continuación, se explican los resultados obtenidos en este curso.

En la siguiente tabla se recoge el número total de usuarios/as atendidos/as por el Área de Empleabilidad y Emprendimiento y el CADE-UPO durante el curso académico 2022-2023.

	ACTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
1	Citas individuales de Empleabilidad	78	122	200
2	Talleres Empleabilidad	524	608	1053
3	Talleres Emprendimiento	633	488	1119
4	IV Programa Univergem (se realizará a partir de sept 2023)	0	0	0
5	II Hackathon UPOemprende (presencial, marzo 2023)	18	15	33
6	Mesas Redondas Online "UPO-Conecta"	43	68	111
7	Programa formativo "De Idea a Producto"	22	13	35
8	Concursantes XV Concurso UPOemprende	93	28	214
9	Bolsa de empleo de Ícaro	65	64	129
10	Citas asesoramiento emprendimiento en CADE-UPO	195	102	297
11	Programa Inserta Dos Hermanas	5	4	9
12	Programa Inserta-Alcalá	2	3	5
13	Curso online GO-UPO Prácticas: de talento universitario a talento profesional.	11	39	50
14	Microcredencial: "Primeros pasos para emprender: Cómo facturar mis primeros servicios" (diseño y docencia).	10	11	21
	TOTAL	1.699	1.565	3.276

Si se comparan estas cifras con las del curso académico anterior (ver gráfico), se aprecia un fuerte incremento en el número de usuarios y usuarias atendidos, debido sobre todo a que han aumentado significativamente el número de talleres de empleabilidad y emprendimiento realizados para grandes grupos, en colaboración con decanatos, con docentes de determinadas asignaturas, directores y directoras de másteres y con centros educativos externos.



A continuación, se describe cada ámbito por separado.

Orientación profesional

Este servicio ofrece un **asesoramiento especializado y personalizado a estudiantes y personas egresadas de la Universidad Pablo de Olavide con el objetivo de optimizar su incorporación al mercado laboral**. De esta forma, se intenta dar respuesta a temas de importancia para jóvenes universitarios/as como becas, formación, salidas profesionales, búsqueda de empleo e iniciativa emprendedora, aspecto éste último que se trata tanto de manera específica, como de manera transversal en cada una de las acciones.

Durante el curso académico 2022-2023 se atendieron para Orientación Profesional 200 usuarios y usuarias en citas personalizadas (78 hombres y 122 mujeres). La cifra de citas individuales ha descendido respecto al curso anterior (343 citas en 2021/22), respondiendo a la estrategia de ofrecer más actividades grupales y menos atenciones individuales, con el objetivo de optimizar los recursos disponibles para dar servicio al mayor número de usuarios/as posible. Además, se realizaron 37 acciones grupales de empleabilidad (frente a 12 del año anterior) donde se atendieron a 1.092 personas (637 el año anterior). En la siguiente tabla, se recoge el listado de talleres de Empleabilidad y el número de participantes en cada uno de ellos

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Nº TOTAL ASISTENTES	HOMBRES	MUJERES
1 Tengo mi título... ¿y ahora qué? Ciencias Sociales	58	7	51
2 Optimiza tu perfil profesional (Biotecnología)	17	6	11
3 Taller Retención del Talento (Inserta)	3	1	2
4 Presentación, soft skills y marca personal EPS	21	17	5
5 Presentación profesional, errores del cv y dudas. Cv Alto impacto. (específico TEI)	90	39	51
6 Optimización del perfil profesional (para Humanidades)	60	23	37
7 Pitch profesional y entrevista de selección EPS	12	8	4
8 Presentación profesional conjunta (para CC. Empresariales)	9	6	3
9 Selección profesional (para Grado en Dcho. y FICO)	12	3	9
10 Innovación y optimización del perfil profesional.	40	31	9
11 ¿Cómo acceder a una big tech? Bernardo Pinto	59	26	33
12 CV y LinkedIn para perfiles universitarios	53	21	32
13 UPOCONECTA Nuevos perfiles, nuevas empresas y nuevas oportunidades para jóvenes	42	19	23
14 Selección de personal	5	1	4
15 Becas, prácticas y movilidad internacional - ofertado en Primer cuatrimestre	39	13	26
16 Actividades del Área y optimización del perfil Análisis económico	40	27	13
17 Optimiza tu perfil profesional cv y LinkedIn	45	17	28
18 UPOCONECTA Tendencias en el sector profesional Agro, Healthy y Food	26	13	13
19 CV LinkedIn Facultad de Ciencias Experimentales	19	9	10
20 Orientación laboral para estudiantes del Máster en Diversidad y Cultura de la paz.	4	1	3
21 10 errores que no debes de cometer en una entrevista de selección (Centro San Isidoro)	68	41	27
22 ¿Cómo mejorar la estrategia de Marketing en la nube?	18	12	6
23 Recursos de becas, prácticas y movilidad.	10	2	8
24 ¿Cómo dirigirte a las empresas y hacer networking?	15	9	6
25 UPOCONECTA: Nuevas necesidades cubiertas por profesionales de las Ciencias Sociales	33	7	26
26 Dirección estratégica cv y LinkedIn	28	15	13
27 UPOCONECTA Captación del talento en empleo público	10	4	6
28 Optimiza tu perfil profesional (para CCSS)	23	5	18
29 CV y LinkedIn para perfiles universitarios (para CC. Empresariales)	5	3	2
30 Innovación del perfil profesional en el sector del Turismo activo.	38	26	12
31 Innovación en el sector deportivo.	45	29	16
32 Becas, prácticas y movilidad internacional - ofertado en Segundo Cuatrimestre	7	1	6
33 10 errores a no cometer en una entrevista.	10	5	5
34 Vas a terminar tu titulación... ¿Y ahora qué?	20	8	12
35 CV y LinkedIn para perfiles universitarios (para Máster Enseñanza Bilingüe)	36	20	16
36 Optimización de cv para estudiantes de 4º curso de ADE	8	3	5
37 CURSO ONLINE GO-UPO PRÁCTICAS	50	11	39
	1092	496	597

Entre las novedades, destaca el “Curso online GO-UPO PRÁCTICAS”, que ofrece un conjunto de herramientas básicas de empleabilidad y una primera aproximación al mercado laboral a todo el estudiantado. Este curso, reconocido con 2 créditos ECTS, lo han realizado medio centenar de estudiantes de todas las titulaciones de grados UPO, a modo de prueba piloto, siendo muy positivas las valoraciones otorgadas por el estudiantado, por lo que el próximo curso académico se ofrecerá, en coordinación con los decanatos, a estudiantes de tercero de grado en adelante, que vayan a realizar prácticas en empresas durante el curso, para que puedan aplicar durante sus prácticas los conocimientos adquiridos en esta acción formativa.

Además, el Área de Empleabilidad y Emprendimiento también colaboró con las distintas facultades de la Universidad Pablo de Olavide, en los seminarios sobre orientación profesional que se impartieron a estudiantes.

FECHA	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Nº TOTAL ASISTENTES
06-09-22	Jornada Campus inclusivo	18
14-09-22	Jornadas de Bienvenida a Nuevos estudiantes	92
14-10-22	Jornada de Profesiones con Futuro (EPS)	250
04-11-22	Jornadas de Bienvenida Postgrado	86
14-12-22	Jornadas Universidad Emprededora del proyecto Accent	14
20-04-23	Jornadas Salidas Profesionales de Bachillerato (Fac. CC. Empresariales)	65
10-05-23	Jornada "Encuentra" de la Facultad de Humanidades	76
31-05-23	Visita CADE Ingenio Triana con el Liceo Francés	14
17-03-23	Jornadas de Orientación en Gestión del Patrimonio	26
		641

Fomento de la cultura emprendedora

El fomento de la cultura emprendedora y la organización de programas y actividades dirigidas al autoempleo y el emprendimiento es una línea clave en la creación de oportunidades laborales y, con ello, en la mejora de la empleabilidad de jóvenes universitarios/as. Por ello, se articulan desde el Área de Empleabilidad y Emprendimiento de la Fundación UPO, en coordinación con el Centro Andaluz de Emprendimiento y Espacio de Coworking “CADE-UPO”, las demandas de información y orientación en materia de autoempleo e iniciativa emprendedora de todo el estudiantado y personas egresadas de la UPO que así lo soliciten.

A continuación, se detallan las actividades organizadas en materia de emprendimiento durante el curso 2022-2023, entre las que se destacan el incremento de talleres grupales de emprendimiento realizados (22 frente a 7 del año pasado) y la alta participación del CADE-UPO en eventos externos (20).

INDICADOR CADE-UPO	2022-2023	Hombres	Mujeres
Número de citas de asesoramiento a emprendedores/as	297	195	102
Proyectos constituidos en empresa/autónomos	32		
Número de incentivos tramitados (ayudas/subvenciones)	31		
Número de incentivos obtenidos (ayudas/subvenciones)	24		
Número de talleres de emprendimiento realizados	22		
Número de eventos externos donde ha colaborado el CADE-UPO	20		
Número de proyectos de emprendimiento asesorados	82		
TOTAL USUARIOS/as ATENDIDOS/as	1.333	726	516

Eventos de emprendimiento más destacados:

1.- II edición del Hackathon UPOemprende: un evento de generación de ideas para resolver un reto inspirado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el que han participado 33 jóvenes universitarios/as (18 hombres y 15 mujeres).

Este evento ha sido organizado por el Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y Fundaciones, a través de la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento, en colaboración con Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza, la Escuela Politécnica Superior de la UPO, la Asociación de Estudiantes de Software Libre de la UPO "Esoliupo", el programa de fomento del emprendimiento Sputnik, la aceleradora de talento digital The Bridge, la Cátedra SFC: Universidad, Empresa y Deporte, la Fundación Sevilla Fútbol Club y el Programa Recapacila Universidades.

El evento, desarrollado íntegramente de manera presencial, congregó a ocho equipos de estudiantes de la Universidad Pablo de Olavide que durante doce horas y en base a un reto basado en el ODS número 12, producción y consumo sostenible, centrándose en la gestión de residuos y basuras. El reto fue propuesto por el Programa Recapacicia Universidades.

Los ocho equipos participantes fueron instruidos a lo largo del día por mentores aportados desde Andalucía Emprende, quienes les guiaron para el perfecto desarrollo del proyecto y por un grupo de 'helpers', integrado por técnicas del Área de Empleabilidad y Emprendimiento y de Andalucía Emprende, que atendieron sus dudas, e inquietudes para conseguir el objetivo final, todo ello apoyado por emprendedores/as y empresarios/as "inspiradores/as" que, a través de 'keynotes', ofrecieron consejos para el éxito de un proyecto. Tras ocho horas de trabajo, los equipos presentaron distintas soluciones al reto planteado y el jurado finalmente decidió otorgar los siguientes premios:

- Premio de 800 euros, patrocinado por la Cátedra Sevilla Fútbol Club: Universidad, Empresa y Deporte, al equipo 'Hydrolimit'.
- Premio de 800 euros, patrocinado por el programa Recapacicia Universidades al equipo 'Soldier Fly'.





2.- Segunda edición del programa de emprendimiento “DE IDEA A PRODUCTO” de la UPO:

Promovido por la Junta de Andalucía, a través de la Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades, y por Telefónica de España S.A.U., se pone en marcha la segunda edición de este programa de aceleración de proyectos innovadores denominado “De Idea a Producto”, a través del cual se seleccionarán dos ideas de negocio de cada universidad pública andaluza, presentadas por estudiantes en convocatoria pública, con el fin de apoyar su lanzamiento y puesta en marcha como producto/servicio, mediante mentorización intensiva y financiación con hasta 5.000 euros, para el desarrollo de su “Producto Mínimo Viable”.

En esta segunda edición han participado 35 “UPOemprendedores” en 14 proyectos (22 hombres y 13 mujeres), entre los cuales han sido ganadores de la mentorización el proyecto ‘Combata’, dedicado a la producción y distribución de tapas de silicona para vasos y copas como mecanismos de seguridad, y ‘PayBlock’, que plantea automatizar el proceso de pagos de manera transparente y segura utilizando la tecnología blockchain.



En la foto, las integrantes del proyecto “Combata”.



En la foto, los integrantes del proyecto “Payblock”.

4.- XV Concurso UPOemprende. Iniciativa dirigida a estudiantes, egresados/as, personal docente e investigador (PDI) y de administración y servicios (PAS) de la UPO con espíritu emprendedor y que cuenten con una idea de negocio o proyecto empresarial innovador. Esta edición tiene como principal novedad la nueva categoría de “Fomento del emprendimiento desde la docencia”, que premiará con un trofeo y un diploma al personal PDI que más votos haya obtenido por parte de alumnado, por su labor de apoyo y fomento del emprendimiento desde las aulas.

En esta edición se ha estado muy cerca del récord de participación, con un total de 214 personas participantes (récord en 218), distribuidos por géneros en 93 hombres y 28. Se han presentado un total de 63 proyectos. Este concurso, que cuenta con 8 categorías y dos menciones accésit y 8.900 euros en premios, está financiado por el Ayuntamiento de Dos Hermanas, salvo las dos menciones Accésit “Nunca te rindas”, dotadas cada una con 400 euros, por cortesía de la “Cátedra Sevilla Fútbol Club: Universidad, Empresa y Deporte”.

5.- La UPO firma de la Alianza de entidades sevillanas para el fomento del emprendimiento, en el marco del Ecosistema “SVQ Emprende” que agrupa ya a más de 40 empresas y entidades:

El pasado 27 de marzo la Universidad Pablo de Olavide ha firmado, junto a otras 42 instituciones públicas, asociaciones y entidades empresariales, la Alianza para el Emprendimiento en Sevilla cuyo principal objetivo es “convertir a Sevilla en uno de los cuatro ecosistemas más potentes de España y uno de los veinte más activos de Europa antes del año 2030”, aunando esfuerzos para apoyar a las empresas creadas en Sevilla y su entorno, “con un radio de acción metropolitano, andaluz, español e internacional”.

Este acto de firma, en el que ha participado el rector, Francisco Oliva, por parte de la Universidad Pablo de Olavide, se ha celebrado en el marco del II Foro Sevilla SVQ Emprende – Creando Comunidad y estuvo presidido por el entonces alcalde la ciudad, Antonio Muñoz.



Foto de todos los representantes de empresas e instituciones firmantes de la alianza SVQ Emprende

Enlace a la noticia: <https://www.upo.es/diario/institucional/2023/03/la-universidad-pablo-de-olavide-firma-la-alianza-para-el-emprendimiento-en-sevilla/>

Programas “INSERTA” de retención del talento universitario en el municipio:

Gracias a los convenios firmados entre la Universidad Pablo de Olavide y los ayuntamientos de Dos Hermanas y Alcalá de Guadaíra, se han finalizado con éxito sendos programas de prácticas de excelencia, para 10 estudiantes en el caso de Alcalá y 6 estudiantes en el caso de Dos Hermanas, en empresas de referencia de estos dos municipios, obteniendo una tasa de propuestas de empleo a los/as estudiantes en el 70% de las empresas participantes en el caso de Dos Hermanas (el programa de Alcalá está aún gestionándose). El objetivo de estos programas es promover la inserción laboral del estudiantado de Grado y Postgrado. Para ello, los estudiantes participantes reciben un taller de orientación laboral y comportamiento en el puesto de trabajo, para fomentar una actitud “intra-emprendedora” durante su estancia en la empresa. Las prácticas duran 5 meses, durante los cuales el/la estudiante recibe una remuneración de 600 euros/mes, financiados en gran parte por los ayuntamientos.

Bolsa de empleo

La Universidad Pablo de Olavide, a través del Área de Empleabilidad y Emprendimiento de la Fundación UPO, ofrece un servicio de bolsa de empleo para difundir entre sus egresados y egresadas las ofertas de empleo de diferentes empresas y entidades con el objetivo de mejorar su inserción laboral. La bolsa de empleo se gestiona a través del portal Ícaro (<http://icaro.ual.es/upo>), una aplicación informática que ofrece diferentes servicios a entidades demandantes y egresados. La función principal del área en la bolsa de empleo consiste en revisar y hacer visible la oferta y, una vez finalizado el plazo de visibilidad (generalmente una semana), enviar a la entidad ofertante los currículos de las personas que se han inscrito en la misma.

Durante el curso académico 2022-2023, la Fundación ha gestionado **129 ofertas de empleo a través de la plataforma Ícaro** (frente a las 107 ofertas del año anterior). Además de las ofertas de empleo gestionadas a través de ICARO, también publicamos en la web de la Fundación UPO, 201 ofertas de empleo de nuestro entorno que se consideran interesantes para egresados y egresadas UPO, aunque no sean gestionadas a través de Ícaro. Por tanto, en total se han gestionado 330 ofertas de empleo.

Estudios de inserción profesional

Desde el año 2002, la Universidad Pablo de Olavide, ha realizado diferentes estudios para estimar la tasa de inserción laboral por titulaciones de sus egresados y egresadas, conscientes de la importancia que estos datos tienen en el desempeño de los estudios por facultades y en el diseño de medidas para fomentar el empleo entre personas universitarias. Además, en la actualidad, la sociedad demanda información sobre la calidad de los servicios educativos y laborales que ofrece la administración pública, ya que el éxito de los centros formativos está vinculado al éxito laboral de sus egresados y egresadas.

Así pues, desde el Área de Empleabilidad y Emprendimiento se ha continuado en 2022-2023 con la redacción de los informes de inserción de los/as egresados/as de la UPO. En concreto, se realizaron los informes correspondientes a las cohortes de egresados al final del curso 2018-2019 (elaborados tras un año del egreso y tras dos años del egreso) y los de la cohorte 2019-2020 (tras un año del egreso).



- 39 informes de inserción de Grados.
- 34 informes de inserción de Máster universitario.
- 14 informes de inserción de Doctorados.

Total: 87 informes.

Los datos estadísticos de dichos informes son los facilitados por el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, perteneciente a la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía.

En este apartado, es importante resaltar que desde la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento y la Delegación del Rector para la Calidad, se está trabajando de manera conjunta para automatizar la elaboración de estos informes a través del software "Power BI" de Microsoft, lo cual agilizará la realización de los informes, minimizando la probabilidad de errores y el tiempo dedicado a su elaboración.

Creación del Observatorio de Empleo de la UPO

El rector Francisco Oliva, en su informe al Consejo de Gobierno de la Universidad Pablo de Olavide celebrado el pasado 26/05/2023, anunció la creación de un Observatorio de Empleo en la UPO, el cual realizará una labor de seguimiento, estudio y análisis de los datos de empleabilidad de estudiantes egresados y egresadas de grado y postgrado. Francisco Oliva destacó la importancia de disponer de un instrumento que, no solo es necesario legalmente, sino que constituye una recomendación para la mejora de la calidad de los títulos universitarios del Espacio Europeo de Educación Superior. El Observatorio de Empleo estará dirigido por Sandra Fachelli, profesora del Departamento de Sociología, bajo el paraguas de la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento.

A través de esta nueva herramienta, se confeccionarán nuevos procedimientos para recabar información de la situación laboral de egresados y egresadas UPO, lo cual redundará en una información más completa y de mayor alcance en los informes de inserción. A su vez, esta información será fundamental para la toma de decisiones del Consejo de Gobierno de la UPO respecto a las titulaciones ofertadas.

Enlace a la noticia: <https://www.upo.es/diario/institucional/2023/05/la-universidad-pablo-de-olavide-contara-con-un-observatorio-de-empleo/>



Primer Workshop Co-diseñando el Modelo Olavide Dual

El equipo de gobierno solicitó a la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento la creación de un “Modelo Olavide para la Formación Dual Universitaria” y su posterior implementación en titulaciones de Grado y Postgrado Oficiales, para lo cual, se hizo necesario crear un foro en el que todos los agentes implicados pudieran realizar aportaciones, poner en común perspectivas y plantear necesidades ante este importante reto de formación compartida. Así nació el “Primer Workshop para el co-diseño del Modelo Olavide Dual”, el cual tuvo lugar el pasado 3 de mayo de 2023 en la sala multiusos del Rectorado Rosario Valpuesta, en el que colaboró personal de la Fundación Universidad Pablo de Olavide de diferentes áreas.

Este workshop fue inaugurado por el rector, D. Francisco Oliva y organizado por Amapola Povedano, Directora Gral. de Empleabilidad y Emprendimiento, con la colaboración del Área de Empleabilidad y Emprendimiento y el Área de Prácticas de la Fundación Universidad Pablo de Olavide.



El Rector, D. Francisco Oliva (el primero por la izquierda), explica a algunos de los asistentes la importancia de la formación dual para la UPO y agradece la presencia de entidades y empresas al workshop.

El Workshop fue organizado y dirigido por Amapola Povedano, Directora General de Empleabilidad y Emprendimiento, quien solicitó a cada equipo decanal que decidiera qué empresas y entidades, entre las que habitualmente colaboran con dicho Centro en actividades de empleabilidad (como prácticas empresariales o jornadas de salidas profesionales), querían que asistieran a este taller.

De esta forma, se conformaron 7 mesas de trabajo, integradas por miembros del equipo decanal, representantes de empresas e instituciones y un moderador o moderadora, función desempeñada por personal de la Fundación Universidad Pablo de Olavide, quien disponía de un guion de temas a tratar a través de un número de preguntas, de forma que el debate se centrara en los temas clave.

Las conclusiones e ideas clave generadas en este primer Workshop han sido puestas en conocimiento de todas las personas y entidades participantes, y serán tenidas en cuenta a lo largo del proceso de generación del Modelo Olavide Dual, para el cual se celebrarán varios Workshop similares, con distintos grupos de interés.



En la foto, integrantes de la mesa de trabajo de CC. Experimentales.

En este Workshop participaron 52 personas (28 hombres y 24 mujeres) entre académicos/as pertenecientes a 7 decanatos y empresarios y empresarias, con un total 26 empresas y entidades representadas.

Enlace a la noticia: <https://www.upo.es/diario/institucional/2023/05/la-upo-organiza-el-i-workshop-para-la-co-construccion-del-modelo-olavide-dual/>

Avanzar en la reactivación del colectivo de egresados “Olavide Alumni”.

El Área de Empleabilidad y Emprendimiento de la Fundación UPO también está apoyando a la Dirección General de Empleabilidad y Emprendimiento para reforzar el vínculo de esta Universidad con el capital humano de sus egresados y egresadas.

Durante el presente curso académico se han realizado las siguientes gestiones al respecto, siguiendo las directrices de la Directora General Amapola Povedano:

- Apoyo en la elaboración de un reglamento Olavide Alumni (actualmente en fase de revisión por el Equipo de Gobierno)
- Desarticulación de la anterior “Asociación de Antiguos Alumnos UPO”.
- Apoyo en el diseño de una nueva página web “Olavide Alumni”.
- Activación de un nuevo formulario de inscripción para Alumni UPO.
- Recopilación de datos de egresados y egresadas UPO de las primeras promociones.
- Apoyo en la planificación del primer evento Olavide Alumni para activar la marca (previsto para finales de septiembre de 2023).

Internacionalización

La Fundación gestiona, bajo la supervisión del Vicerrectorado de Internacionalización, el Centro Universitario Internacional de la Universidad Pablo de Olavide. El apartado correspondiente al Centro Universitario Internacional puede consultarse en la memoria académica en el bloque de Internacionalización.

Cultura y Políticas Sociales

La Fundación Universidad Pablo de Olavide, bajo la supervisión del Vicerrectorado de Cultura y Políticas Sociales, tiene encargada la gestión de la Residencia Universitaria Flora Tristán, así como las actividades culturales y sociales que se gestionan a través del Aula Abierta de Mayores, la Oficina de Voluntariado y Compromiso Social, el Servicio de Extensión Cultural y Radiolavide. Toda la información correspondiente a esta sección puede consultarse en la memoria académica de la UPO, en el bloque Cultura y Políticas Sociales.

Sedes universitarias externas

La Fundación gestiona bajo las directrices del Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y Fundaciones la sede Olavide en Carmona -Rectora Rosario Valpuesta que es la encargada de la gestión administrativa de los Cursos de Verano, como actividad principal, y la sede Sevilla-Centro. El apartado correspondiente a la Sede Olavide en Carmona puede consultarse en la memoria académica en el bloque de Docencia.

Oficina para la Igualdad

La Fundación gestiona bajo las directrices de la Delegada del Rector para la Igualdad de Género la Oficina para la Igualdad. Este apartado puede consultarse en la memoria académica en el bloque de Igualdad de Género.

Deportes

La Fundación gestiona, mediante encargo y bajo las directrices del Vicerrectorado de Campus Saludable y Deporte, el Servicio de Deportes de la Universidad Pablo de Olavide cuya finalidad es fomentar el deporte entre la comunidad universitaria, ofrecer apoyo a los/as deportistas de alto nivel y alto rendimiento, promover competiciones deportivas a nivel interno y externo, organizar eventos tanto para la comunidad universitaria como para los ajenos a esta, gestionar los espacios deportivos e impulsar proyectos que contribuyan a la conciliación laboral y familiar del personal de la Universidad. Toda la



información correspondiente a esta sección puede consultarse en la memoria académica de la UPO, en el bloque Campus Saludable y Deporte.

Servicios Centrales

Por último, el **Área de Servicios Centrales** de la Fundación tiene como objetivo principal **gestionar, coordinar y dar servicio, de forma centralizada e integral a las distintas áreas y centros dependientes de la Fundación, en el marco de los principios de transparencia, legalidad, eficacia y eficiencia**. En concreto, están integradas dentro del área la Dirección Financiera y de Control Presupuestario, la Dirección de Comunicación y Estrategia, el departamento de Recursos Humanos, y Gestión de la Calidad.

Alquiler de espacios

La Universidad Pablo de Olavide se encuentra en un enclave privilegiado entre los términos municipales de Sevilla, Dos Hermanas y Alcalá de Guadaira, con un modelo de campus único de 170 hectáreas. Además, cuenta también con la sede Olavide en Carmona y sede Sevilla-Centro, situadas en edificios emblemáticos que combinan historia y modernidad, patrimonio y tecnología. Estos espacios están disponibles para desarrollar actividades extracadémicas que redunden en beneficio de la comunidad universitaria.

La gestión de estos espacios recae en la Fundación, que a lo largo del curso 2022/2023 ha gestionado un total de 39 alquileres, fundamentalmente para entidades públicas que han hecho uso de estos espacios para convocar oposiciones, organizar eventos deportivos, culturales, etc. Algunos ejemplos de estas entidades e instituciones han sido: Instituto Nacional de la Administración Pública, Instituto Andaluz del Deporte, Gerencia Territorial de Justicia, Ayuntamiento de Alcalá de Guadaira, Ayuntamiento de Sevilla, Ayuntamiento de Coria del Río, Guardia Civil, Policía Nacional, Asociación de Biotecnólogos de Andalucía, Asociación Madre Coraje.