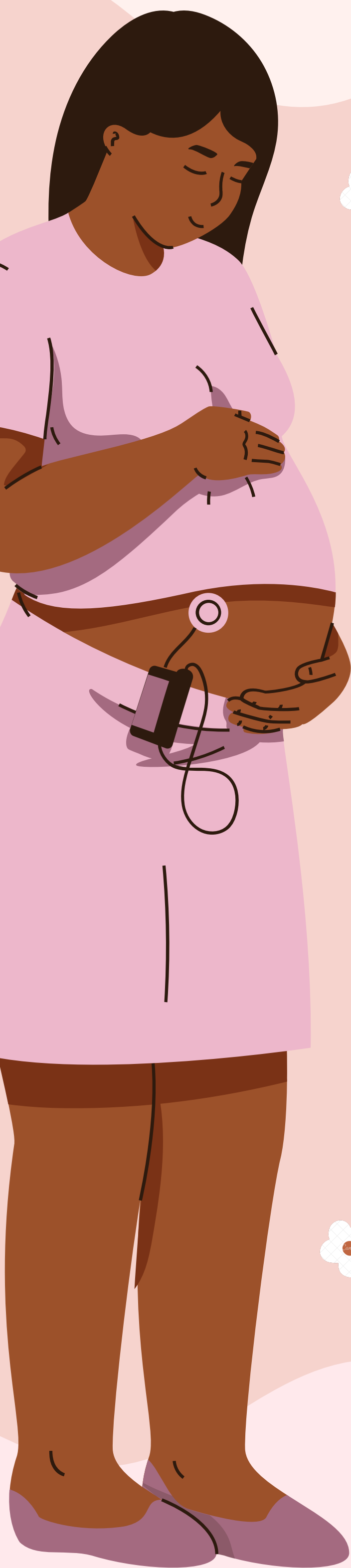


CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

MADRES TRABAJADORAS



ODS

5

La conciliación y la
corresponsabilidad se
engloba dentro del objetivo
5 de los ODS



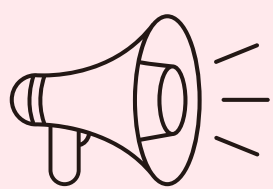
La conciliación pretende lograr
un equilibrio entre el trabajo y
las responsabilidades
familiares



Regulación sobre esta
materia: Estatuto de los
Trabajadores y RD5/2023



Hay herramientas
destinadas a conseguirla
conciliación entre la vida
profesional y laboral



**YOU ARE A MOM, NOT A
SUPERHERO!**

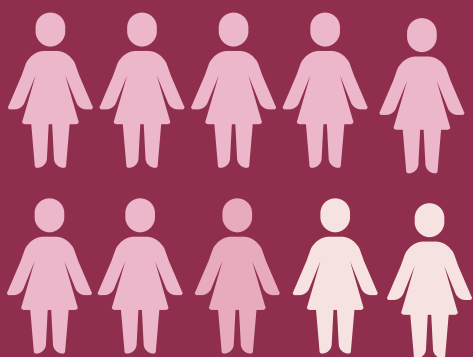
ESTADÍSTICAS



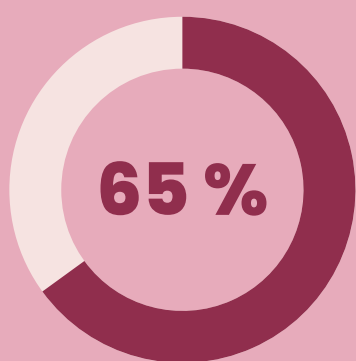
PROBLEMAS DE CONCILIACIÓN

8 DE CADA 10

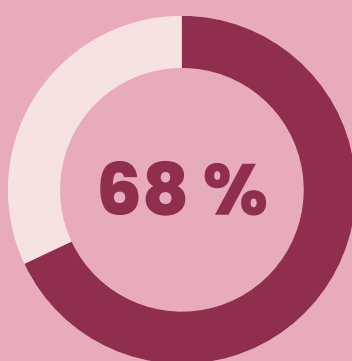
Cerca del 81,2% de las mujeres se enfrentan a problemas para conciliar su vida profesional y laboral



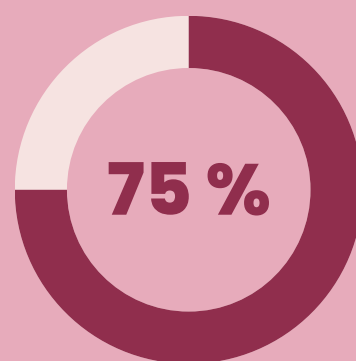
ESTADÍSTICAS



65% de mujeres tiene menos de una hora libre al día

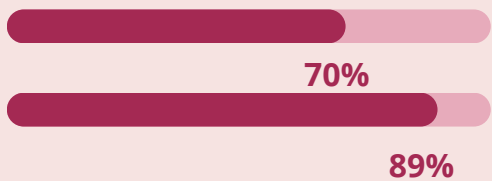


68% de las madres hubieran tenido más hijos si contara con mayor medidas de conciliación



75% de las mujeres cambian su trayectoria laboral al ser madres.

70% de las mujeres en edad de trabajar y con hijos tienen un puesto de trabajo frente a un 89% de hombres con hijos y puesto de trabajo.



Medidas para conciliar

- 54% eligen flexibilidad horaria.
- 38% teletrabajo.
- 32% jornada intensiva.



FUENTES



INE. Incidencia de empleo. 2023



Observatorio Social la Caixa. 2023

Resultado de la Encuesta. El coste de la conciliación.2022.



Observatorio Igualdad y Empleo.2023



MEDIDAS de conciliación



Derecho durante el embarazo

Derecho ausentarse del trabajo para acudir a pruebas y exámenes prenatales



Prestación por riesgo durante el embarazo

En caso de riesgo ocasionado por el entorno profesional, derecho a una prestación del 100%



Permiso por cuidado del lactante

Reducción de la jornada para dedicárselo al bebé



Prestación por nacimiento

Derecho a 16 semanas de prestación por nacimiento de hijo



Protección frente al despido

Despido nulo cuando esta sea la única causa que fundamente el despido.



Excedencias para madres trabajadoras

Para cuidado de menores de 12 años, de algún familiar o personas con discapacidad



Reducción de jornada

Para cuidado de menores de 12 años



Bonificaciones para madres autónomas

Bonificación del 100% de la cuota por baja por maternidad

