

**Martin Larraza Kintana** es Licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Pública de Navarra, y Doctor en este ámbito por la Universidad Carlos III de Madrid. A lo largo de su dilatada trayectoria académica ha desarrollado siempre su docencia en el área de Organización de Empresas, impartiendo diferentes materias a nivel de grado y postgrado (master y doctorado).

Su principal línea de investigación se desarrolla en el campo de la gestión de los recursos humanos en las empresas. La mayor parte de su investigación se ha centrado en el análisis de los sistemas de retribución, particularmente en lo referente a sus consecuencias sobre las decisiones y el riesgo asumido por los ejecutivos. A su vez ha desarrollado trabajos sobre la formación y la eficacia de los sistemas de gestión de recursos humanos de alto compromiso. Sus investigaciones sugieren que el diseño de las políticas de recursos humanos es un determinante clave del comportamiento de los individuos en las empresas.

Otras áreas afines en las que actualmente desarrolla su labor de investigación incluyen la creación de empresas y el gobierno corporativo en el contexto de las empresas familiares.

**Temas de Investigación:** Gestión de recursos humanos, creación de empresas, empresa familiar.