



PLAN DE MEJORA GRADO EN ANALISIS ECONÓMICO CURSO 2024/2025

UNIVERSIDAD: PABLO DE OLAYIDE

CENTRO: FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

CÓDIGO DEL CENTRO EN EL RUCT: 2501170

FECHA DE REVISIÓN: ENERO 2026

CODIFICACIÓN DE LA MEJORA	RECOMENDACION DE ACCION DE MEJORA EN FUNCION DE LA DEBILIDAD DETECTADA	DESCRIPCION DE LA ACCION DE MEJORA PROPUESTA	PLAZO DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE	INDICADOR DEL VALOR A ALCANZAR	VALOR ALCANZADO	EVIDENCIA DE LA ACCIÓN	EFICACIA DE LA	OBSERVACIONES	ESTADO
SAIC24/25-Criterio08-OM01-Mejora01	Debilidad: Descenso en satisfacción alumnado con Información Pública (3,3). Causa: Dificultad de acceso a info crítica en web/aula virtual.	Revisión de la arquitectura de la información en la web del título y reestructuración del menú del Aula Virtual.	Inicio: 01/02/2026 Fin: 30/07/2026	Resp. Calidad / Webmaster Centro	Grado de satisfacción del alumnado con la IPD (PC14) > 3,8	Pendiente	Capturas de pantalla de la nueva web y acta de aprobación en	Pendiente de evaluación	Se priorizará la visibilidad de guías docentes y calendario.	Abierta
SAIC24/25-Criterio06-NC01-Mejora02	Debilidad: Tasa de abandono estructuralmente alta (41,82%). Causa: Dificultad en adaptación a materias de 1º.	Refuerzo del Plan de Acción Tutorial (PAT) en primero con mentoría entre iguales y "Curso Cero".	Inicio: 01/09/2026 Fin: 30/06/2027	Vicerrectorado de Grado y Postgrado/ Direcciones de Departamento	Tasa de abandono (PC12) < 40%	Pendiente	Informe final del PAT y listas de asistencia a	Pendiente de evaluación	Acción clave para la retención del talento.	Abierta
SAIC24/25-Criterio04-OM02-Mejora03	Debilidad: Insatisfacción del PDI con política de personal (3,14). Causa: Falta de transparencia percibida en estabilización.	Trasladar a Vicerrectorado la necesidad de sesiones informativas sobre promoción y estabilización.	Inicio: 01/03/2026 Fin: 30/05/2026	Vicerrectorado de Profesorado	Satisfacción PDI Política Personal (PE03) > 3,5	Pendiente	Actas de reuniones y correos de convocatoria a	Pendiente de evaluación	Depende de órganos centrales de la UPO.	Abierta
SAIC24/25-Criterio05-NC02-Mejora04	Debilidad: Insatisfacción crítica con infraestructuras (3,0). Causa: Saturación, falta de climatización y enchufes.	Elaboración y envío de informe técnico de necesidades prioritarias al Vicerrectorado de Campus.	Inicio: 15/01/2026 Fin: 15/04/2026	Vicerrectorado de Infraestructuras	Satisfacción Alumnado Infraestructuras (PA04) > 3,5	Pendiente	Copia del informe sellado y respuesta del Vicerrectorado.	Pendiente de evaluación	Inversión condicionada a presupuestos	Abierta
SAIC24/25-Criterio02-NC03-Mejora05	Debilidad: Tiempos excesivos en gestión de créditos (33-53 días). Causa: Cuello de botella en flujo de trabajo de Secretaría	Revisión y simplificación del procedimiento de reconocimiento de créditos (PC03).	Inicio: 01/02/2026 Fin: 30/09/2026	Responsable de Gestión (Secretaría)	Tiempo medio de resolución < 15 días	Pendiente	Nuevo diagrama de flujo y estadísticas de tiempos del	Pendiente de evaluación	Urgente para no afectar a la movilidad.	Abierta
SAIC24/25-Criterio06-NC04-Mejora06	Debilidad: Baja adecuación de tareas en prácticas (2,75). Causa: Tareas administrativas no acordes al grado.	Auditoría de guías formativas y reuniones con tutores de empresa para elevar nivel de tareas.	Inicio: 01/03/2026 Fin: 30/07/2026	Vicedecanato de Prácticas y Emprendimiento	Satisfacción adecuación tareas (PC09) > 3,0	Pendiente	Actas de reuniones con empresas y convenios	Pendiente de evaluación	Revisar convenios con empresas recurrentes.	Abierta
SAIC24/25-Criterio05-NC05-Mejora07	Debilidad: Muy baja satisfacción con Orientación Profesional (2,5). Causa: Desconexión percibida con mercado laboral.	Implantación de un nuevo plan de talleres de empleabilidad con Fundación UPO.	Inicio: 01/10/2026 Fin: 30/05/2027	Fundación Pablo de Olavide / Vicedecanato de Estudiantes, Estrategia y Calidad /	Satisfacción Orientación Prof. (PC05) > 3,0	Pendiente	Programa de los talleres y encuestas de satisfacción de	Pendiente de evaluación	Se buscará participación de egresados.	Abierta