

GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

1. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Grado:	Administración y Dirección de Empresas
Doble Grado:	
Asignatura:	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA II
Módulo:	Módulo VII: Organización de Empresas
Departamento:	Organización de Empresas y Marketing
Año académico:	2012-2013
Semestre:	Segundo Semestre
Créditos totales:	6
Curso:	4º
Carácter:	Obligatoria
Lengua de impartición:	Español

Modelo de docencia:	B1	
a. Enseñanzas Básicas (EB):		60%
b. Enseñanzas de Prácticas y Desarrollo (EPD):		40%
c. Actividades Dirigidas (AD):		

GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

2. EQUIPO DOCENTE

2.1. Responsable de la asignatura Gloria Cuevas Rodríguez

2.2. Profesores	
Nombre:	Gloria Cuevas Rodríguez
Centro:	Facultad de Ciencias Empresariales
Departamento:	Organización de Empresas y Marketing
Área:	Organización de Empresas
Categoría:	Profesora Titular de Universidad
Horario de tutorías:	A concretar al inicio del curso
Número de despacho:	7.03.13
E-mail:	gcuero@upo.es
Teléfono:	954 34 9860

GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

3. UBICACIÓN EN EL PLAN FORMATIVO

3.1. Descripción de los objetivos

1. Proporcionar al alumno las herramientas necesarias para poder realizar un análisis sectorial, estudio de grupos estratégicos de empresas y elaboración de matrices de segmentación. Comprender las variables determinantes de la etapa del ciclo de vida en la que se encuentra el sector e identificar los factores clave del éxito.
2. Entender las raíces del éxito y el fracaso empresarial, las bases de la adquisición y mantenimiento de una ventaja competitiva, así como la importancia, antecedentes y tipología de las estrategias competitivas o de negocio: Estrategia de liderazgo en costes y estrategia de diferenciación

3.2. Aportaciones al plan formativo

Teniendo en cuenta que esta asignatura pertenece a cuarto curso, se entiende que el estudiante conoce los aspectos básicos de la empresa, así como la problemática de cada una de sus áreas funcionales. En este sentido, la docencia de la asignatura “Dirección Estratégica II” proporciona al alumno una perspectiva global e integradora de la realidad empresarial así como enfatiza las decisiones que comprometen el desarrollo de la organización, profundizando por qué algunas organizaciones triunfan, y otras no, a través del análisis estratégico.

Se trata de una asignatura vinculada a las áreas de Comercialización e Investigación de Mercados y Organización de Empresas, que completa la formación previa del alumno, dándole una visión holística de la empresa y su funcionamiento.

3.3. Recomendaciones o conocimientos previos requeridos

Haber cursado la asignatura Dirección Estratégica I.

GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

4. COMPETENCIAS

4.1 Competencias de la Titulación que se desarrollan en la asignatura

Competencias sistémicas:

- Actuar de acuerdo con criterios de responsabilidad social, principios de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, principios de igualdad de oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y los valores propios de una cultura de la paz y de valores democráticos.
- Sensibilidad hacia temas ambientales y sociales.
- Capacidad de aprendizaje autónomo.
- Capacidad de adaptación a nuevas situaciones.
- Creatividad.
- Liderazgo.
- Iniciativa y espíritu emprendedor.
- Motivación por la calidad.

Personales:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Habilidad en las relaciones personales.
- Capacidad crítica y autocrítica.
- Compromiso ético en el trabajo.
- Trabajar en entornos de presión.

Instrumentales:

- Capacidad de análisis y síntesis.
- Capacidad de organización y planificación.
- Comunicación oral y escrita en castellano.
- Comunicación oral y escrita en una lengua extranjera (para el Grado en inglés).
- Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio.
- Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas.
- Capacidad para la resolución de problemas.
- Capacidad para tomar decisiones.

4.2. Competencias del Módulo que se desarrollan en la asignatura

1. Comprender la definición del mercado desde la perspectiva de marketing y determinar sus límites.
2. Conocer y comprender los sus instrumentos básicos del marketing-mix y las relaciones existentes entre ellos.
3. Aprender a diseñar políticas comerciales, considerando la planificación estratégica.

GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

4. Determinar la información y los procedimientos necesarios para establecer un sistema de inteligencia de marketing. Discernir entre información relevante e información secundaria.
5. Interpretar información comercial y tomar decisiones en el área comercial, asimilando las fases que se han de seguir. Planes de acción, temporización, presupuesto comercial y medidas de control.
6. Comprender la importancia que, para el desarrollo de las estrategias de marketing, tiene el conocimiento del comportamiento del consumidor: final Vs organizacional.
7. Conocer distintos ámbitos de aplicación del marketing.
8. Comprender la idoneidad de aplicar técnicas comerciales no solamente en contextos comerciales. Promoción de causas sociales, de los servicios públicos, organizaciones políticas...

4.3. Competencias particulares de la asignatura

- **Cognitivas (Saber):**
Conocer el papel de la competencia y la búsqueda de la ventaja competitiva. Entender las raíces del éxito y el fracaso, conociendo a fondo el desarrollo de una estrategia empresarial, sus orígenes y antecedentes. Conocer las principales líneas de pensamiento estratégico actual. Conocer las técnicas para el análisis del entorno sectorial, así como para el diagnóstico interno de la empresa, de sus recursos y capacidades. Conocer los determinantes de la estrategia corporativa y de la estrategia de negocio.
- **Procedimentales/Instrumentales (Saber hacer):**
Capacidad para identificar los determinantes de la rentabilidad de las industrias. Ser capaz de realizar un análisis sectorial e identificar los factores clave del éxito. Saber realizar un análisis interno de los recursos y capacidades de la empresa (sus fortalezas y debilidades), para luego seleccionar una estrategia apropiada. Pensamiento estratégico (habilidad para comprender los cambios del entorno, las oportunidades de mercado, las amenazas competitivas, y las fortalezas y debilidades de cualquier organización a la hora de identificar la mejor respuesta estratégica). Habilidad analítica (capacidad para analizar, organizar y presentar datos y establecer opciones relevantes de cara a la definición estratégica de la organización).
- **Actitudinales (Ser)**
Motivación al estudio y análisis de las tendencias en dirección estratégica y política de empresa.

GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

5. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA (TEMARIO)

TEMA 1. - Ventaja competitiva y evolución del sector.

1. Introducción y objetivos

2. Modelo del Ciclo de Vida

2.1 El crecimiento de la demanda

2.2 Creación y difusión de conocimiento

2.3 ¿Es el ciclo de vida un modelo universal?

3. Evolución de la Estructura del Sector y de la Competencia

3.1 Diferenciación del producto

3.2 Estructura del sector y competencia

3.3 Localización y comercio internacional

3.4 La naturaleza y la intensidad de la competencia

3.5 Factores clave de éxito y evolución del sector

3.6 La anticipación a la evolución del sector

4. Resumen y Conclusiones

4.1 Apéndice: Otras aproximaciones a la clasificación sectorial

4.2 La matriz de entornos estratégicos del BCG

4.3 Clasificación de sectores según la dinámica de la competencia

TEMA 2. - Ventaja competitiva en sectores intensivos en tecnología y la gestión de la innovación.

1. Introducción

2. Características de los Sectores Intensivos en Tecnología

2.1 Evolución de la tecnología

2.2 Reducción de costes

2.3 Incertidumbre

3. Ventaja Competitiva en Sectores Intensivos en Tecnología

3.1 Rentabilidad de la innovación

3.2 Protección legal

3.3 Recursos complementarios

3.4 Características de la tecnología

3.5 Margen de tiempo

TEMA 3. - Ventaja competitiva en sectores maduros.

1. Introducción

2. Factores clave de éxito en sectores maduros

2.1 Ventajas en costes

2.2 Segmentación y selección clientes

2.3 Búsqueda de diferenciación

2.4 La innovación en sectores maduros

GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

3. Implantación de la estrategia
- 3.1 Eficiencia y burocracia
- 3.2 El declive del modelo burocrático
4. Estrategias para sectores en declive

TEMA 4. - El ámbito de la empresa: la integración vertical y los acuerdos de colaboración.

1. Introducción
2. Costes de transacción y ámbito de la empresa
3. Costes y beneficios de la integración vertical
- 3.1 Definición de integración vertical
- 3.2 Las fuentes de los costes de transacción
- 3.3 Los costes administrativos de la internalización
- 3.4 Diseño de relaciones verticales
- 4.1 Contratos a L.P. e integración casi vertical
- 4.2 Tendencias recientes

TEMA 5. - Estrategia de diversificación.

Introducción y Objetivos

1. La tendencia a lo largo del tiempo
2. Razones para la Diversificación
3. La Diversificación y el Valor del Accionista: los tres tests básicos de Porter
4. Las ventajas competitivas de la diversificación
5. Diversificación y rendimiento: evidencia empírica
6. Diversificación relacionada

TEMA 6. Dirección de la Corporación Diversificada.

1. Tareas de la dirección estratégica en el nivel corporativo
2. Estructura de la empresa diversificada
3. Funciones de la dirección corporativa
4. Técnicas de planificación estratégica: GE
5. Modelos de planificación de cartera
6. Aplicación del análisis PIMS
7. Valoración de negocios y oportunidades de reestructuración
8. Sistemas de dirección corporativa, papel de la dirección central
9. Tendencias recientes

TEMA 7. Estrategia de Internacionalización.

GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

6. METODOLOGÍA Y RECURSOS

En el desarrollo de las Enseñanzas Básicas se impartirán los contenidos teóricos y tendrán cabida la impartición de conferencias por expertos (invitados) en la materia, la presentación de temas centrales de la asignatura (asemejándose a las tradicionales clases magistrales), visionado de documentales u otras producciones multimedia.

El desarrollo de las Enseñanzas de Practicas y Desarrollo incluirá el debate y discusión de lecturas de prensa económica (nacional e internacional), revistas económicas y estudios de caso donde el alumno tendrá que relacionar los contenidos de la materia. Con este tipo de actividades se trata potenciar el proceso de aprendizaje del alumno, su participación activa y crítica e intercambio de comunicación con el resto de compañeros. A lo largo del desarrollo de estas actividades, el profesor deberá recomendar referencias bibliográficas así como los artículos que estime oportuno para complementar y asegurar la formación del alumno.

GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

7. EVALUACIÓN

La evaluación se realizará puntuando:

- 1) Las Enseñanzas Básicas, y las competencias específicas e instrumentales adquiridas a través de ellas, se evaluarán mediante un examen (que supondrá el 60% de la nota final).
- 2) Las Enseñanzas Prácticas y de Desarrollo (EPD) se evaluarán mediante evaluación continua que incluirá tanto examen como realización de actividades, ya sea en grupo o de forma individual. De este modo se comprobará que el estudiante ha adquirido la destreza suficiente en la aplicación de los conocimientos y técnicas aprendidos. Esta parte tendrá un peso del 40% restante de la calificación final.

En cualquier caso, la calificación obtenida por el alumno a lo largo de la evaluación continua de las EPD se guardarán para las dos convocatorias oficiales propias de cada curso. De forma que, el alumno que no asista a las EPD o no realice las actividades en ellos programadas durante el curso, será evaluado sobre un 60%, y no podrá obtener el restante 40% por ningún otro sistema.

Movilidad:

Los alumnos beneficiarios de alguno de los distintos programas oficiales de movilidad estudiantil (Sócrates-Erasmus, SICUE-Séneca, Atlanticus...) que cursen la Asignatura fuera de sus contratos de estudios de movilidad, podrán recuperar, de cara a la calificación final, el porcentaje relativo al bloque de evaluación continua previsto mediante la realización de alguna prueba adicional al examen final de la Asignatura. Los alumnos que se encuentren en esta situación deberán comunicárselo por escrito al profesorado de la Asignatura antes del 30 de noviembre en el caso de asignaturas del primer semestre, o antes del 30 abril en el caso de asignaturas del segundo semestre. El incumplimiento de este plazo deberá venir avalado por el correspondiente Coordinador Académico de su contrato de movilidad.



GUÍA DOCENTE

Curso 2012-2013

8. BIBLIOGRAFÍA GENERAL

Grant, Robert M. (2004): Dirección Estratégica: Conceptos, técnicas y aplicaciones. Ed. Civitas, Madrid.

Navas López, José E. y Guerras Martín, Luis A. (2006): La Dirección Estratégica de la Empresa. Teoría y Aplicaciones. 4º edición. Thompson-Civitas

Navas López, José E. y Guerras Martín, Luis A. (2000): Casos de Dirección Estratégica de la Empresa; 2ª Edición. Civitas.