

ACTA REUNIÓN DE LA COMISION IGUALDAD FACULTAD CIENCIAS EXPERIMENTALES

17 de enero de 2025 a las 09:30h

Asistentes: Juan Carlos Rodríguez Aguilera, Inmaculada Expósito Ramos, Gloria Brea Calvo

Excusan su asistencia: Consolación Barciela Torres y M^a del Valle Palenzuela Ruiz

Desarrollo del orden del día propuesto en la convocatoria:

1. *Elección de la presidencia y secretaria de la comisión.*

Se acuerda que Juan Carlos Rodríguez Aguilera, como Decano, ostente el cargo de Presidente de esta comisión, al ser colegiada de la Facultad.

Secretaria: Gloria Brea Calvo

2. *Plan anual de actuaciones 2025 y posible petición de ayudas económicas.*

Por un lado, se propone que la comisión tenga un objetivo claramente alineado con la Igualdad de género, pero que se extienda a otras necesidades. Se propone un cambio de denominación y que pase a ser **Comisión de Igualdad y Diversidad**.

De forma telemática y previamente a la reunión, la profesora Valle Palenzuela propone algunas ideas de acciones a llevar a cabo por parte de la comisión.

Tras extenso debate se decide que, por cuestiones de plazos, este año no se pedirá subvención a la Delegación del Rector para la Igualdad para la realización de acciones que favorezcan la igualdad de género en los centros.

A este respecto, se propone contactar con otras comisiones de otros centros para solicitar a la delegada reunión para proponer ampliar el tipo de acciones que puedan llevarse a cabo con estas ayudas, ya que se considera que debe haber una evolución hacia otro tipo de acciones no tan centradas en la formación o los concursos.

En el Contrato Programa se ha propuesta la realización de al menos dos acciones relacionadas con la Igualdad de Género. La financiación de lo que se proponga puede salir de esta fuente.

Propuesta de Plan de Actuación año 2025

- a) **Diagnóstico** de la situación en la Facultad, que nos indique dónde estamos para tomar decisiones sobre las áreas que deben mejorarse y sobre la que se puedan hacer actuaciones a nivel de Facultad. *Fecha límite:* otoño de 2025.
- b) **Mesa redonda** con temática relacionada con el impacto de las medidas que se han ido implementando hasta ahora. Importante centrar el debate en las masculinidades. No se concreta fecha límite, por el momento.
- c) Plan piloto de actuación para la implementación de la igualdad de género y diversidad en las **Guías docentes**. Se propone que se den unas indicaciones y recomendaciones para incorporación de actividades que cuenten un porcentaje sobre la nota. *Fecha límite:* junio/julio, antes de las actualizaciones de las guías docentes.

Dado que se estima que la comisión esté formada por 7 personas, se propone que cada actividad esté liderada por dos personas seniors. La persona representante del estudiantado podrá sumarse a la que quiera¹.

Por el momento, la distribución por grupos de trabajo es la siguiente:

Diagnóstico	Mesa redonda	Guías docentes
GBC	ACM	JCRA
VPR	CBT	IER
	BTR	BTR

*Se da una semana a las personas de la comisión para que se sumen a uno u otro equipo de trabajo.

¹Con posterioridad a esta reunión, se elige a Blanca Torres Ruiz como representante del estudiantado. Elige sumarse a dos comisiones (previa aceptación del presidente de la comisión).

3. Ruegos y preguntas.

No hay.

Se cierra la sesión, siendo las 10:50h del 17 de enero de 2025.

Fdo: