

Curso 2010-2011

1. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Grado:	Administración y Dirección de Empresas
Doble Grado:	Derecho y Administración y Dirección de Empresas
Asignatura:	Economía de la Empresa
Módulo:	I: Formación básica en Ciencias Económicas y Empresariales
Departamento:	Dirección de Empresas
Año académico:	2010-2011
Semestre:	Primer semestre
Créditos totales:	6
Curso:	1°
Carácter:	Básica
Lengua de impartición:	Español

Modelo de docencia:	A1	
a. Enseñanzas Básicas (EB):		70%
b. Enseñanzas de Prácticas y Desarrollo (EPD):		30%
c. Actividades Dirigidas (AD):		



Curso 2010-2011

2.1. Responsable de la asignatura Antonio Carmona Lavado

2. EQUIPO DOCENTE

2.2. Profesores		
Nombre:	Antonio Carmona Lavado	
Centro:	Facultad de Ciencias Empresariales	
Departamento:	Dirección de Empresas	
Área:	Organización de Empresas	
Categoría:	Profesor contratado doctor	
Horario de tutorías:		
Número de despacho:	7.3.10	
E-mail:	acarlav@upo.es	
Taláfono:	95/3/928/	



Curso 2010-2011

Mirta Diaz Fernández
Facultad de Ciencias Empresariales
Dirección de Empresas
Organización de Empresas
Profesora colaboradora
7.4.05
mdiafer@upo.es
954977327
Luís Sánchez Monzú
Facultad de Ciencias Empresariales
Dirección de Empresas
Organización de Empresas
Profesor a tiempo parcial
14.3.18
lsanmon@upo.es
954348987



Curso 2010-2011

Nombre:	
Centro:	
Departamento:	
Área:	
Categoría:	
Horario de tutorías:	
Número de despacho:	
E-mail:	
Teléfono:	



Curso 2010-2011

3. UBICACIÓN EN EL PLAN FORMATIVO

3.1. Descripción de los objetivos

Se pretende que el alumno:

- Adquiera una serie de conocimientos y nociones básicas sobre la empresa, su entorno y la dirección de empresas.
- Tenga una visión general de la problemática de las distintas áreas funcionales o subsistemas empresariales: operaciones, marketing, finanzas y recursos humanos.
- Conozca cuál es la evolución de la empresa y las formas de cooperación empresarial.

3.2. Aportaciones al plan formativo

La Economía de la Empresa es la primera asignatura del área de Organización de Empresas que el alumno cursa en sus estudios de grado. Como tal, esta materia presenta los fundamentos de la dirección de empresas y una visión general de su funcionamiento y su desarrollo.

3.3. Recomendaciones o conocimientos previos requeridos

No se contemplan.



Curso 2010-2011

4. COMPETENCIAS

4.1 Competencias de la Titulación que se desarrollan en la asignatura

Capacidad de análisis y síntesis Capacidad de adaptación a nuevas situaciones Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas Iniciativa y espíritu emprendedor

4.2. Competencias del Módulo que se desarrollan en la asignatura

Capacidad de análisis y síntesis Capacidad de adaptación a nuevas situaciones Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas Iniciativa y espíritu emprendedor

4.3. Competencias particulares de la asignatura

Conocer y aplicar los conceptos básicos de Dirección de Empresas (Economía de la Empresa)



Curso 2010-2011

5. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA (TEMARIO)

FUNDAMENTOS

TEMA 1: EMPRESA Y EMPRESARIO

La economía de la empresa Concepto de empresa Teorías sobre la función empresarial Enfoque económico de la empresa

TEMA 2: TIPOS DE EMPRESAS

En función del tamaño
En función del sector de actividad
En función de su forma jurídica
En función del ámbito de actividad
En función de la titularidad del capital

TEMA 3: EL SISTEMA EMPRESA Y SU ENTORNO

La empresa como sistema Los subsistemas empresariales según el criterio funcional Concepto de entorno Entorno específico Entorno genérico

TEMA 4: DIRECCIÓN DE LA EMPRESA

Introducción
Funciones del subsistema de dirección
Objetivos de la empresa
Toma de decisiones

SUBSISTEMAS EMPRESARIALES FUNCIONALES

TEMA 5: OPERACIONES
Concepto y objetivos de la dirección de operaciones
Los procesos productivos
Decisiones estratégicas y tácticas
El diseño del subsistema de operaciones
Gestión de inventarios

TEMA 6: MARKETING Concepto de marketing



Curso 2010-2011

La gestión del marketing en la empresa Análisis del mercado Segmentación y posicionamiento Las decisiones de marketing-mix

TEMA 7: FINANZAS La gestión financiera Rentabilidad económica y financiera Decisiones de inversión Decisiones de financiación

TEMA 8: RECURSOS HUMANOS

Los recursos humanos en las organizaciones Dos enfoques de recursos humanos: comportamiento organizacional versus gestión Gestión de recursos humanos

DESARROLLO DE LA EMPRESA

TEMA 9: EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA Creación de la empresa: el plan de negocio Crecimiento: modalidad y dirección

Internacionalización de la empresa

Formas alternativas de actividad emprendedora

TEMA 10: COOPERACIÓN ENTRE EMPRESAS

Concepto de cooperación empresarial Formas alternativas de cooperación entre empresas Ventajas de la cooperación Inconvenientes de la cooperación



Curso 2010-2011

6. METODOLOGÍA Y RECURSOS

En las enseñanzas básicas (EB) se utiliza la lección magistral con frecuente uso de ejemplos para ilustrar mejor los conceptos.

En las enseñanzas prácticas y de desarrollo (EPD) se emplean casos prácticos que permitan identificar y aplicar a la realidad empresarial los conceptos téoricos impartidos en la EB. Los casos prácticos pueden consistir en:

- Ejercicios de búsqueda y clasificación con la base de empresas SABI
- Análisis de artículos de actualidad sobre empresas, el entorno empresarial, etc.
- Ejercicios preparados con contenido númerico



Curso 2010-2011

7. EVALUACIÓN

A) Evaluación de las enseñanzas básicas (EB) - 70%:

Examen tipo test (50% sobre 10)

Consiste en 20 preguntas, con 4 opciones, siendo sólo una válida.

La forma de puntuar será la siguiente:

Acierto: + 1. Error: - 0,25. No contestada: 0.

La nota se obtiene como (nº de aciertos - 0,25 x nº de errores)/2

Examen práctico (20% sobre 10)

Consiste en un caso de empresa con 10 preguntas abiertas cortas

B) Evaluación de las enseñanzas prácticas y desarrollo (EBD) - 30%: Evaluación continua mediante actividades en clase - Resolución de casos prácticos (presencial) - No recuperable. Se guarda hasta la 2ª convocatoria.

Por tanto, el examen de EB representa el 70% de la nota y la evaluación continua de las EPD el 30%.



Curso 2010-2011

8. BIBLIOGRAFÍA GENERAL

Iborra, M.; Dasí, A.; Dolz, C. y Ferrer, C. (2007): "Fundamentos de dirección de empresas", Thompson

Manynar Mariño, P.; Bañegil Palacios, T. M. y Galera Casquet, C. (2007): "La economía de la empresa en el espacio de educación superior", McGraw-Hill

García del Junco, J. y Casanueva Rocha, C. (2006): "Fundamentos de gestión empresarial", Pirámide

Pérez Gorostegui, E. (2001): "Introducción a la administración de empresas". Editorial Centro de Estudios Ramón Areces, S. A.

Díez de Castro, E.; Galán, J. L. y Martín Armario, E. (1996): "Introducción a la Economía de la Empresa I", Pirámide

Díez de Castro, E.; Galán, J. L. y Martín Armario, E. (1995): "Introducción a la Economía de la Empresa II", Pirámide

Bueno Campos, E. (1996): Curso básico de Economía de la Empresa. Ed. Pirámide

Robbins, S. P. y Coulter, M. (2005): Administración, Pearson