

GUÍA DOCENTE

1. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Grado:	Administración y Dirección de Empresas
Doble Grado:	Derecho y Administración y Dirección de Empresas
Asignatura:	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA II
Módulo:	Módulo VII: Organización de Empresas
Departamento:	Organización de Empresas y Marketing
Semestre:	Segundo Semestre
Créditos totales:	6
Curso:	4º/5º
Carácter:	Obligatoria
Lengua de impartición:	Español

Modelo de docencia:	B1	
a. Enseñanzas Básicas (EB):		60%
b. Enseñanzas de Prácticas y Desarrollo (EPD):		40%
c. Actividades Dirigidas (AD):		



GUÍA DOCENTE

2. RESPONSABLE DE LA ASIGNATURA

Responsable de la asignatura: José Luis Barbero Navarro

3. UBICACIÓN EN EL PLAN FORMATIVO

3.1. Descripción de los objetivos

1. Comprender las variables determinantes de la etapa del ciclo de vida en la que se encuentra el sector e identificar los factores clave del éxito que permiten a la empresa alcanzar una ventaja competitiva
2. Estudiar las estrategias corporativas de integración vertical, diversificación e internacionalización.

3.2. Aportaciones al plan formativo

Teniendo en cuenta que esta asignatura pertenece a cuarto curso, se entiende que el estudiante conoce los aspectos básicos de la empresa, así como la problemática de cada una de sus áreas funcionales. En este sentido, la docencia de la asignatura “Dirección Estratégica II” proporciona al alumno una perspectiva global e integradora de la realidad empresarial así como enfatiza las decisiones que comprometen el desarrollo de la organización, profundizando por qué algunas organizaciones triunfan, y otras no, a través del análisis estratégico.

Se trata de una asignatura vinculada a las áreas de Comercialización e Investigación de Mercados y Organización de Empresas, que completa la formación previa del alumno, dándole una visión holística de la empresa y su funcionamiento.

3.3. Recomendaciones o conocimientos previos requeridos

Haber cursado la asignatura Dirección Estratégica I.

GUÍA DOCENTE

4. COMPETENCIAS

4.1 Competencias de la Titulación que se desarrollan en la asignatura

Competencias sistémicas:

- Actuar de acuerdo con criterios de responsabilidad social, principios de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, principios de igualdad de oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y los valores propios de una cultura de la paz y de valores democráticos.
- Sensibilidad hacia temas ambientales y sociales.
- Capacidad de aprendizaje autónomo.
- Capacidad de adaptación a nuevas situaciones.
- Creatividad.
- Liderazgo.
- Iniciativa y espíritu emprendedor.
- Motivación por la calidad.

Personales:

- Capacidad para trabajar en equipo.
- Habilidad en las relaciones personales.
- Capacidad crítica y autocrítica.
- Compromiso ético en el trabajo.
- Trabajar en entornos de presión.

Instrumentales:

- Capacidad de análisis y síntesis.
- Capacidad de organización y planificación.
- Comunicación oral y escrita en castellano.
- Comunicación oral y escrita en una lengua extranjera (para el Grado en inglés).
- Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio.
- Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas.
- Capacidad para la resolución de problemas.
- Capacidad para tomar decisiones.

4.2. Competencias del Módulo que se desarrollan en la asignatura

Entender y saber utilizar las herramientas para el análisis sectorial. Saber qué es el análisis del ciclo de vida de un sector. Comprender qué son las estrategias corporativas y de negocio.

GUÍA DOCENTE

4.3. Competencias particulares de la asignatura

- Cognitivas (Saber):
y las características de sus etapas. Conocer las estrategias, factores clave de éxito, estructuras organizativas y sistemas de dirección que mejor se adaptan a las distintas etapas del ciclo de vida de un sector. Conocer el papel de la tecnología en la generación de la ventaja competitiva. Conocer las estrategias que permiten en los sectores maduros extender en el tiempo la rentabilidad. Conocer los motivos por los que se aplican las estrategias corporativas de integración vertical, diversificación e internacionalización y como estas pueden dar lugar a la creación de valor y a la generación de la ventaja competitiva.

Conocer los facto

- Procedimentales/Instrumentales (Saber hacer):
ciclo de vida en que se encuentra un sector. Ser capaz de formular las estrategias mas adecuadas a la etapa en que se encuentre el sector. Saber formular las estrategias corporativas que permitan a la organización obtener una rentabilidad superior mediante el análisis interno de la organización y del entorno. Pensamiento estratégico (habilidad para comprender los cambios del entorno, las oportunidades de mercado, las amenazas competitivas, y las fortalezas y debilidades de cualquier organización a la hora de identificar la mejor respuesta estratégica). Habilidad analítica (capacidad para analizar, organizar y presentar datos y establecer opciones relevantes de cara a la definición estratégica de la organización).

Capacidad para

- Actitudinales (Ser)
estratégica y política de empresa.

Motivación al estud

GUÍA DOCENTE

5. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA (TEMARIO)

TEMA 1. - Ventaja competitiva y evolución del sector.

1. Introducción y objetivos

2. Modelo del Ciclo de Vida

2.1 El crecimiento de la demanda

2.2 Creación y difusión de conocimiento

2.3 ¿Es el ciclo de vida un modelo universal?

3. Evolución de la Estructura del Sector y de la Competencia

3.1 Diferenciación del producto

3.2 Estructura del sector y competencia

3.3 Localización y comercio internacional

3.4 La naturaleza y la intensidad de la competencia

3.5 Factores clave de éxito y evolución del sector

3.6 La anticipación a la evolución del sector

4. Resumen y Conclusiones

4.1 Apéndice: Otras aproximaciones a la clasificación sectorial

4.2 La matriz de entornos estratégicos del BCG

4.3 Clasificación de sectores según la dinámica de la competencia

TEMA 2. - Ventaja competitiva en sectores intensivos en tecnología y la gestión de la innovación.

1. Introducción

2. Características de los Sectores Intensivos en Tecnología

2.1 Evolución de la tecnología

2.2 Reducción de costes

2.3 Incertidumbre

3. Ventaja Competitiva en Sectores Intensivos en Tecnología

3.1 Rentabilidad de la innovación

3.2 Protección legal

3.3 Recursos complementarios

3.4 Características de la tecnología

3.5 Margen de tiempo

TEMA 3. - Ventaja competitiva en sectores maduros.

1. Introducción

2. Factores clave de éxito en sectores maduros

2.1 Ventajas en costes

2.2 Segmentación y selección clientes

2.3 Búsqueda de diferenciación

2.4 La innovación en sectores maduros

GUÍA DOCENTE

3. Implantación de la estrategia
- 3.1 Eficiencia y burocracia
- 3.2 El declive del modelo burocrático
4. Estrategias para sectores en declive

TEMA 4. - El ámbito de la empresa: la integración vertical y los acuerdos de colaboración.

1. Introducción
2. Costes de transacción y ámbito de la empresa
3. Costes y beneficios de la integración vertical
- 3.1 Definición de integración vertical
- 3.2 Las fuentes de los costes de transacción
- 3.3 Los costes administrativos de la internalización
- 3.4 Diseño de relaciones verticales
- 4.1 Contratos a L.P. e integración casi vertical
- 4.2 Tendencias recientes

TEMA 5. - Estrategia de diversificación.

Introducción y Objetivos

1. La tendencia a lo largo del tiempo
2. Razones para la Diversificación
3. La Diversificación y el Valor del Accionista: los tres tests básicos de Porter
4. Las ventajas competitivas de la diversificación
5. Diversificación y rendimiento: evidencia empírica
6. Diversificación relacionada

TEMA 6. Dirección de la Corporación Diversificada.

1. Tareas de la dirección estratégica en el nivel corporativo
2. Estructura de la empresa diversificada
3. Funciones de la dirección corporativa
4. Técnicas de planificación estratégica: GE
5. Modelos de planificación de cartera
6. Aplicación del análisis PIMS
7. Valoración de negocios y oportunidades de reestructuración
8. Sistemas de dirección corporativa, papel de la dirección central
9. Tendencias recientes

TEMA 7. Estrategia de Internacionalización.

GUÍA DOCENTE

6. METODOLOGÍA Y RECURSOS

En el desarrollo de las Enseñanzas Básicas se impartirán los contenidos teóricos y tendrán cabida la impartición de conferencias por expertos (invitados) en la materia, la presentación de temas centrales de la asignatura (asemejándose a las tradicionales clases magistrales), visionado de documentales u otras producciones multimedia.

El desarrollo de las Enseñanzas de Practicas y Desarrollo incluirá el debate y discusión de lecturas de prensa económica (nacional e internacional), revistas económicas y estudios de caso donde el alumno tendrá que relacionar los contenidos de la materia. Con este tipo de actividades se trata potenciar el proceso de aprendizaje del alumno, su participación activa y crítica e intercambio de comunicación con el resto de compañeros. A lo largo del desarrollo de estas actividades, el profesor deberá recomendar referencias bibliográficas así como los artículos que estime oportuno para complementar y asegurar la formación del alumno.

GUÍA DOCENTE

7. EVALUACIÓN

La evaluación¹ se realizará puntuando:

1) Las Enseñanzas Básicas, y las competencias específicas e instrumentales adquiridas a través de ellas, se evaluarán mediante un examen (que supondrá el 60% de la nota final). Para poder realizarse la media, el alumno tendrá que superar en el examen escrito cada una de las partes de dicho examen (test y preguntas teóricas) por separado.

2) Las Enseñanzas Prácticas y de Desarrollo (EPD) se evaluarán mediante evaluación continua que incluirá tanto examen como realización de actividades, ya sea en grupo o de forma individual. De este modo se comprobará que el estudiante ha adquirido la destreza suficiente en la aplicación de los conocimientos y técnicas aprendidos. Esta parte tendrá un peso del 40% restante de la calificación final.

En cualquier caso, la calificación obtenida por el alumno a lo largo de la evaluación continua de las EPD se guardará para las dos convocatorias oficiales propias de cada curso. Aquellos estudiantes que no sigan el proceso de evaluación continua, o no superen las pruebas de evaluación incluidas en el mismo, podrán optar al 100 % de la calificación total de la asignatura en la convocatoria de recuperación de curso (julio), mediante una prueba en la que se les evaluará del total de los conocimientos y competencias de la materia.

¹ Art. 18, apdos. 2 y 3 de la NORMATIVA DE EVALUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES DE GRADO DE LA UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE, aprobado en Consejo de Gobierno de 27 de mayo de 2014 (disponible en <https://upo.gob.es/opencms/AlfrescoFileTransferServlet?action=download&ref=29c3de26-80d5-43c0-a3b8-682187fe36f8>):

“2. En la realización de trabajos, el plagio y la utilización de material no original, incluido aquel obtenido a través de internet, sin indicación expresa de su procedencia será considerada causa de calificación de suspenso de la asignatura, y si procede, de sanción académica.

3. Corresponderá a la Dirección del Departamento responsable de la asignatura, a propuesta de la Comisión de Docencia y Ordenación Académica, solicitar la apertura del correspondiente expediente sancionador, una vez oídos el profesorado responsable de la misma, los estudiantes afectados y cualquier otra instancia académica.”

8. BIBLIOGRAFÍA GENERAL

Dirección estratégica: conceptos, técnicas y aplicaciones

Robert M. Grant

Ed. Civitas Thomson Reuters, 2014

8ª Edición, 2014

ISBN: 978-84-470-4652-2

La dirección estratégica de la empresa. Teoría y aplicaciones

L.A. Guerras Martín y J.E. Navas López

5ª edición, 2015

ISBN: 978-84-470-5334-6

Casos de Dirección Estratégica de la Empresa

Luis Ángel Guerras Martín y José Emilio Navas López

5ª edición, 2014

ISBN: 978-84-470-4896-0