

GUÍA DOCENTE

1. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Grado:	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Doble Grado:	
Asignatura:	Género y Trabajo
Módulo:	16. Optativas
Departamento:	Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica
Año académico:	2014/2015
Semestre:	1º semestre
Créditos totales:	6
Curso:	4º
Carácter:	Optativa
Lengua de impartición:	Español

Modelo de docencia:	A1	
a. Enseñanzas Básicas (EB):		70
b. Enseñanzas de Prácticas y Desarrollo (EPD):		30
c. Actividades Dirigidas (AD):		

GUÍA DOCENTE

2. RESPONSABLE DE LA ASIGNATURA

Responsable de la asignatura	
Nombre:	Paula Rodríguez Modroño
Centro:	Facultad de Ciencias Empresariales
Departamento:	Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica
Área:	Historia e Instituciones Económicas
Categoría:	Profesora Contratada Doctora
Horario de tutorías:	Lunes 11:00 a 12:00 y 13:30-14:30 / Miércoles 14:00-16:00
Número de despacho:	3.4.28
E-mail:	prodmod@upo.es
Teléfono:	954 34 91 87

3. UBICACIÓN EN EL PLAN FORMATIVO

3.1. Descripción de los objetivos

Las políticas económicas y laborales tienen impactos diferenciados sobre los hombres y las mujeres, sin embargo la formulación y análisis de esas políticas han ignorado sistemáticamente el concepto de género. Esta asignatura supera los enfoques tradicionales, introduciendo el género como categoría de análisis en el estudio del trabajo, señalando la existencia de relaciones desiguales entre los géneros y los impactos desfavorables de las políticas públicas “ciegas al género”.

En concreto, esta asignatura aborda los orígenes históricos de la discriminación de género en el trabajo; las distintas teorías sobre género y trabajo; los aspectos microeconómicos y macroeconómicos de la división sexual del trabajo; las relaciones entre trabajo y familia, la conciliación y la corresponsabilidad; las distintas desigualdades de género en el mercado de trabajo (discriminación horizontal y vertical, brecha salarial, informalidad y flexibilidad) y las políticas públicas y el impacto de género en perspectiva histórica y comparada.

3.2. Aportaciones al plan formativo

Esta asignatura contribuye al plan formativo del graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos al ofrecerle una formación en el instrumental de análisis del enfoque de género en el mercado laboral, así como del impacto de las principales políticas sociolaborales en las desigualdades de género.

El alumnado adquirirá en esta asignatura diversas competencias disciplinares, profesionales y actitudinales entre las que destacan:

- Capacidad para comprender los roles de género en el análisis del mercado de trabajo.
- Capacidad de análisis crítico de las desigualdades de género en el mercado de trabajo y su interrelación con otras desigualdades de género.
- Capacidad para comprender las interrelaciones entre el mercado laboral y el trabajo no remunerado.
- Capacidad para interpretar y elaborar datos e indicadores de género relativos al mercado de trabajo.

3.3. Recomendaciones o conocimientos previos requeridos

Haber realizado y aprobado previamente 6 créditos de asignaturas obligatorias de la Titulación.

GUÍA DOCENTE

4. COMPETENCIAS

4.1 Competencias de la Titulación que se desarrollan en la asignatura

Esta asignatura contribuye a desarrollar las siguientes competencias básicas de la Titulación del conjunto de competencias básicas presentado en la Memoria de Verificación de la Titulación (pp. 15-16):

- 1) Competencias instrumentales
 - Posesión y comprensión de conocimientos específicos.
 - Capacidad de practicar la expresión oral y escrita (trasmitir contenidos al público)
 - Capacidad de análisis y síntesis
 - Capacidad de gestión de la información
- 2) Competencias personales.
 - Reconocimiento a la diversidad y la multiculturalidad
 - Razonamiento crítico
 - Compromiso ético
- 3) Competencias sistémicas.
 - Aprendizaje autónomo
 - Respeto a la cultura de la paz

Asimismo, la asignatura optativa Género y Trabajo ayuda a desarrollar desde un enfoque de género y centrándose en la evolución histórica y situación de las mujeres en el mercado de trabajo y el trabajo no remunerado las siguientes competencias específicas del conjunto de competencias presentado en la Memoria de Verificación de la Titulación (pp. 16-17):

- 1) Disciplinarios (saber):
 - Historia de las Relaciones Laborales
 - Teoría y sistemas de Relaciones Laborales
 - Economía y mercado de trabajo
 - Políticas sociolaborales
- 2) Profesionales (saber hacer):
 - Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
 - Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral
 - Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
 - Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y toma decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo
 - Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral
 - Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo

GUÍA DOCENTE

3) Actitudinales (saber ser):

- Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las Relaciones Laborales
- Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las Relaciones Laborales

4.2. Competencias del Módulo que se desarrollan en la asignatura

En esta asignatura se desarrollan las siguientes competencias del Módulo recogidas en la Memoria de Verificación de la Titulación (pp. 64-65):

1) Instrumentales

- Capacidad para la gestión de la información
- Capacidad de análisis y síntesis
- Capacidad para comunicar resultados y conocimientos
- Razonamiento crítico constructivo
- Desarrollo del aprendizaje autónomo

2) Cognitivas

- Conocer las implicaciones entre género y trabajo

4.3. Competencias particulares de la asignatura

1. Capacidad para aplicar el enfoque de género al análisis del mercado de trabajo.
2. Capacidad para comprender las desigualdades de género en el mercado de trabajo y las interrelaciones con otras desigualdades.
3. Capacidad para comprender las interrelaciones entre el mercado laboral y el trabajo no remunerado.
4. Capacidad para interpretar y elaborar datos e indicadores de género relativos al mercado de trabajo.

GUÍA DOCENTE

5. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA (TEMARIO)

Tema 1. Orígenes históricos de la discriminación de género en el trabajo

Conceptos y definiciones.

División sexual del trabajo y relaciones de género.

Perspectiva histórica de las mujeres y el trabajo.

Tema 2. Enfoques teóricos sobre la economía del trabajo y las mujeres.

Economía neoclásica, capital humano y nueva economía de la familia.

Teorías de la segmentación del mercado de trabajo.

Economía Feminista.

Tema 3. Tipos de discriminación por género en el mercado laboral.

Discriminación vertical.

Discriminación horizontal.

Desigualdad salarial.

Flexibilidad, informalidad y precariedad laboral.

Tema 4. Género y trabajo en el mundo.

El impacto de la globalización y la crisis en el trabajo de las mujeres.

Migraciones.

Cadenas globales de cuidado.

Tema 5. Políticas públicas e impacto de género.

Modelos de Estado de Bienestar y Políticas sociales.

Políticas de igualdad entre mujeres y hombres en la UE y España.

Presupuestos de género.

Tema 6. Género y empresa.

Mujeres directivas y empresarias.

Planes de igualdad de género en grandes empresas.

Acciones de igualdad de género en pymes.

6. METODOLOGÍA Y RECURSOS

Las Enseñanzas Básicas de la materia estarán orientadas principalmente a que el alumnado adquiera las competencias instrumentales del módulo y las competencias cognitivas específicas de la materia. Las opciones didácticas combinarán estrategias expositivas con otras de carácter indagatorio.

GUÍA DOCENTE

Las Enseñanzas Prácticas y de Desarrollo se orientarán fundamentalmente a que el alumnado adquiera competencias personales y sistémicas además de las competencias de tipo procedimental específicas de la materia. Las estrategias didácticas son de tipo indagatorio y se centrarán en dos tipos de procedimientos:

- a) selección e interpretación de información a través del uso crítico de fuentes económicas. RECURSO; dossier con selección de lecturas y documentos.
- b) comentarios de materiales de naturaleza económica y laboral sobre las desigualdades de género y la evolución de la situación de las mujeres en relación al trabajo; RECURSO; dossier con materiales cuantitativos y textuales.
- c) tratamiento y análisis de datos mediante el uso de programas estadísticos.

La materia incluye el uso de la Plataforma WebCT para facilitar el aprendizaje autónomo y el manejo de los recursos TIC.

GUÍA DOCENTE

7. EVALUACIÓN

A) PRIMERA CONVOCATORIA:

Enseñanzas Básicas (EB): 70% nota, mediante evaluación final basada en un EXAMEN.

Enseñanzas Prácticas y de Desarrollo (EPD): 30% nota, mediante evaluación continua consistente en la realización de EJERCICIOS Y ACTIVIDADES designadas por el profesorado y realizadas durante el curso.

B) SEGUNDA CONVOCATORIA:

Según el Artículo 8 de la normativa de Evaluación de Grado, los estudiantes que no superen la asignatura en el semestre en el que se imparte, dispondrán de una convocatoria de recuperación.

Enseñanzas Básicas (EB): EXAMEN (70% nota).

Enseñanzas Prácticas y de Desarrollo (EPD): se traslada la nota obtenida durante el curso.

La calificación final resultará de la combinación de ambas calificaciones (ver art. 8.2.a).

Si el estudiante no siguió el proceso de evaluación continua, o no superó las pruebas de evaluación incluidas en el mismo, en la prueba o pruebas de evaluación correspondiente a la convocatoria de recuperación curso se le evaluará del total de los conocimientos y competencias que figuran en la guía docente, a efectos de optar al 100 % de la calificación total de la asignatura (ver art. 8.2.b)

El estudiante podrá optar a subir las calificaciones de las actividades aprobadas durante el curso renunciando a las calificaciones obtenidas. Esta circunstancia deberá comunicarse por escrito al profesor responsable de la asignatura con un plazo mínimo de 10 días antes de la celebración de las pruebas, de cara a facilitar la organización del proceso evaluador. (ver art. 8.2.c)

8. BIBLIOGRAFÍA GENERAL

Benería, Lourdes (2005). *Género, desarrollo y globalización. Por una ciencia económica al servicio de las personas*. Barcelona: Hacer. Caps. 4 y 5.

Borderías, Cristina (ed.) (2007). *Género y políticas del trabajo en la España contemporánea, 1836-1936*. Barcelona: Icaria.

GUÍA DOCENTE

- Borderías, Cristina (ed.) (2009). *La historia de las mujeres. Perspectivas actuales*. Barcelona: Icaria.
- Borderías, Cristina; Carrasco, Cristina; Alemany, Carmen (comp.) (1994). *Las mujeres y el trabajo. Rupturas conceptuales*. Barcelona: Icaria.
- Carrasco, Cristina; Borderías, Cristina; Torns, Teresa (2011). *El trabajo de cuidados. Historia, teoría y políticas*. Madrid: Editorial CIP-Ecosocial y La Catarata.
- Durán, M^a Ángeles (2007). *El valor del tiempo. ¿Cuántas horas te faltan al día?* Madrid: Espasa.
- Esping-Andersen, Gosta (2009). *The Incomplete Revolution: Adapting to Women's New Roles*. Polity.
- Federici, Silvia (2011). *Calibán y la bruja. Mujeres, cuerpo y acumulación originaria*. Madrid: Traficantes de sueños.
- Federici, Silvia (2013). *Revolución En Punto Cero. Trabajo Doméstico, Reproducción y Luchas Feministas*. Madrid: Traficantes de sueños.
- Ferber, Marianne A.; Nelson, Julie A. (eds.) (2004). *Más allá del hombre económico. Economía y teoría feminista*. Ediciones Cátedra.
- Folbre, Nancy (2010). *Greed, lust and gender. A history of economic ideas*. Oxford University Press.
- Gálvez Muñoz, Lina; Rodríguez Modroño, Paula (2005). "Rigidez y flexibilidad en los mercados de trabajo en la España del siglo XX. Una visión de largo plazo", en Torres, J.L., *Temas Actuales de Economía* Vol. I-2005, pp. 199-234. Málaga, Instituto de Análisis Económico y Empresarial de Andalucía.
- Gálvez Muñoz, Lina; Rodríguez Modroño, Paula (2011). "La desigualdad de género en las crisis económicas". *Investigaciones Feministas* 2, pp. 113-132.
- Gálvez Muñoz, Lina; Rodríguez Modroño, Paula (2013). "El empleo de las mujeres en la España democrática y el impacto de la Gran Recesión". *Áreas Revista Internacional de Ciencias Sociales* 32, pp. 105-123.
- Gálvez Muñoz, Lina; Torres, Juan (2010). *Desiguales. Mujeres y hombres frente a la crisis*. Barcelona: Icaria.
- Jeanes, Emma (2011). *Handbook of Gender, Work and Organization*. Wiley-Blackwell.
- Marcenaro, Oscar (coord.) (2011). *La cambiante situación de la mujer en Andalucía*, Colección Realidad Social. Sevilla: Centra. Caps. 4, 5, 6 y 8.
- Maruani, Margaret (2002). *Trabajo y empleo de las mujeres*. Fundamentos.
- Nussbaum, Martha C. (2002). *Las mujeres y el desarrollo humano. El enfoque de las capacidades*. Barcelona: Herder. Cap. 4
- Román del Río, Carlos; Rodríguez Modroño, Paula (eds.) (2000). *La mujer en el mercado de trabajo*. Málaga: Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de la Junta de Andalucía e Instituto de Desarrollo Regional.

GUÍA DOCENTE

Rodríguez Martínez, Pilar (ed.) (2008). *Mujeres, trabajos y empleo. En tiempos de globalización*. Barcelona: Icaria.

Rodríguez Modroño, Paula; González, M. Palacios, C.; Sánchez M. (2003). *El empresariado femenino en Andalucía*. Sevilla: Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico, Junta de Andalucía e IDR.

Rubery, Jill (comp.) (1993). *Las mujeres y la recesión*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Caps. 5 y 10.

Simonton, Deborah (1998). *A History of European Women's Work. 1700 to the Present*. London: Routledge.

Vara, M^a Jesús (coord.) (2006). *Estudios sobre género y economía*. Madrid: Akal. Caps. 2, 6, 7 y 8.

Villar, Antonio (Dir.) (2010). *Mujeres y mercado laboral en España. Cuatro estudios sobre la discriminación salarial y la segregación laboral*. Bilbao: Fundación BBVA.

VVAA. (2009). *Feminismo ante la crisis. XIX Taller de Política Feminista*. Madrid: Forum de Política Feminista.