



# Universidad Pablo de Olavide

## Estudio de la Situación Laboral de las Personas Egresadas



---

**TITULACIÓN:**

**Grado en Geografía e Historia**

---

**Promoción:**

**2013/2014 (primera promoción)**

FECHA DE ELABORACIÓN: JUNIO DE 2016

Estudio realizado por el Vicerrectorado de Postgrado, Formación Permanente y Empleo, la Facultad de Humanidades y la Fundación de la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, con los datos facilitados por el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, perteneciente a la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía.

# ÍNDICE

|          |  |         |
|----------|--|---------|
| <b>1</b> | <b>INTRODUCCIÓN</b>  | Pág. 4  |
| <b>2</b> | <b>METODOLOGÍA</b>   | Pág. 5  |
|          | 2.1.- Datos de estudio   | Pág. 5  |
|          | 2.2.- Aspectos metodológicos   | Pág. 6  |
| <b>3</b> | <b>RESULTADOS OBTENIDOS</b>  | Pág. 6  |
|          | 3.1.- Descripción general del colectivo objeto del estudio   | Pág. 6  |
|          | 3.2.- Situación Laboral de los egresados de la titulación de “Grado en Geografía e Historia” (GGEH).   | Pág. 8  |
|          | 3.3.- Tasa de Inserción laboral  | Pág. 8  |
|          | 3.4.- Tasa de demanda de empleo  | Pág. 10 |
|          | 3.5.- Tasa de paro registrado  | Pág. 11 |
|          | <b>3.6.- Variables analizadas respecto al Primer Contrato</b>  | Pág. 13 |
|          | 3.6.1.- Tiempo Transcurrido hasta el primer contrato.  | Pág. 13 |
|          | 3.6.2. Índice de Sobre-Cualificación de los contratos.   | Pág. 15 |
|          | 3.6.3. Temporalidad de los contratos.  | Pág. 16 |
|          | 3.6.4. Parcialidad de los contratos.   | Pág. 18 |
|          | 3.6.5. Tipo de Actividad de la Empresa del Primer Contrato.  | Pág. 20 |
|          | 3.6.6. Situación laboral de los egresados de la cohorte 2013/2014, de la Titulación de Grado en Geografía e Historia (GGEH), según su grupo de edad. | Pág. 21 |

## **1.- INTRODUCCIÓN**

Desde el año 2.002, la Universidad Pablo de Olavide, ha realizado diferentes estudios para estimar la tasa de inserción laboral por titulaciones de sus egresados/as, conscientes de la importancia que estos datos tienen en el desempeño de los estudios por Facultades y en el diseño de medidas para fomentar el empleo entre los universitarios/as.

En la actualidad, la sociedad demanda información sobre la calidad de los servicios educativos y laborales que ofrece la administración pública, ya que el éxito de los centros formativos está vinculado al éxito laboral de sus egresados y egresadas.

El presente Estudio de la Situación Laboral de las Personas Egresadas de la Universidad Pablo de Olavide, ha sido llevado a cabo por el Vicerrectorado de Postgrado, Formación Permanente y Empleo, con una doble finalidad: en primer lugar dar a conocer la situación actual en cuanto a la inserción profesional de nuestros egresados, y en segundo lugar impulsar proyectos que permitan ampliar nuestros conocimientos al respecto y facilitar el paso de los jóvenes universitarios/as al mercado laboral y su posterior desarrollo profesional.

En esta ocasión, el estudio corresponde a los datos de inserción laboral de los estudiantes que han egresado de la UPO durante el curso 2013/2014, en la Titulación de “Grado en Geografía e Historia”. Se pretende así reflejar la realidad laboral de los graduados/as a partir de un año después de su egreso, es decir durante el periodo de análisis comprendido entre el 1 de octubre de 2014 hasta el 30 de septiembre de 2015.

Es importante destacar que el Grado en Geografía e Historia se implantó en la Universidad Pablo de Olavide en el curso académico 2010/2011, por lo que en este informe se analiza la primera promoción de egresados y egresadas del mismo, la cual terminó sus estudios en 2013/2014.

Por último, subrayar que los datos aquí reflejados han sido facilitados por el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, perteneciente a la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía. El Observatorio Argos, basándose en la información registrada por la Seguridad Social a nivel nacional, facilita la situación laboral de los egresados de cada promoción en dos momentos distintos: un año después de su egreso y dos años después de su egreso.

Se derivan de la anterior premisa dos consecuencias. En primer lugar, que en el presente estudio no se aportan datos laborales registrados en otros países. Por otro lado, que la última promoción de la que se tienen datos está contenida en el presente informe (2013/2014 un año después del egreso: 30/09/2015) dado que hasta finales de 2.016 Argos no facilitará los datos de las siguientes promociones (2013/2014 a dos años del egreso y 2014/2015 a un año después del egreso).

En este informe se utiliza el masculino de manera genérica, es decir, para referirnos tanto a hombres como a mujeres.

## 2.- METODOLOGÍA

### 2.1 Datos de estudio.

Definiremos en primer lugar las variables que van a ser analizadas en el presente informe:

- Población de estudio: el estudio se ha realizado sobre el conjunto de egresados y egresadas de la Titulación “Grado en Geografía e Historia”, en el curso académico 2013/2014, la cual es la primera promoción de egresados de dicha Titulación.
- Quiénes se consideran egresados/as de la UPO: Estudiantes de Grados y antiguas Licenciaturas/Diplomaturas/Ingeniería técnica: En este caso, se extraen los datos del programa Universitas XXI (U.XXI) a través del gestor de datos "Datawarehouse", el cual dispone de un informe denominado "Nodo de finalización de estudios", que selecciona a aquellos estudiantes registrados en U.XXI que han superado los créditos necesarios para obtener el título correspondiente (en caso de Grados adicionalmente deben de haber superado el nivel de Idioma requerido). La fecha de referencia es también 30 de Septiembre del año académico de su egreso.
- Fuentes de información: los datos utilizados en el informe proceden del Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo, perteneciente a la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía, que a su vez proceden de distintos ficheros (demandas, colocaciones y contratos) de la Seguridad Social. De esta manera, los datos expuestos en el presente informe se nutren tanto de fuentes a nivel nacional para la “tasa de Inserción”, según alta en Seguridad Social, como a nivel autonómico para el resto de tasas: “demanda de empleo”, “tasa de paro registrado” y los ítems correspondientes al “primer contrato”.
- Variables de análisis: con la información recopilada se han construido diversos indicadores que constituyen el núcleo del Estudio. A continuación se describen estos indicadores:
  - **La tasa de inserción basada en la situación laboral en una fecha concreta**: número de personas egresadas (licenciadas o graduadas) que a una fecha concreta, su situación laboral era la de autónomo, asalariado, funcionario, trabajador agrario o becario, y estaban afiliadas en alta laboral a la Seguridad Social (datos nacionales), dividido entre el número de personas egresadas que han sido identificadas en alguno de los registros administrativos, ya sea de la Seguridad Social nacional o en el registro de personas demandantes de empleo del Servicio Andaluz de Empleo. De esta manera, en el denominador no se contempla a aquellos egresados quienes, a 30 de septiembre del año correspondiente, se desconoce su situación laboral.
  - **La tasa de demanda de empleo**: se define como el número de personas egresadas que a una fecha concreta constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo, con más de un mes de inscripción de la demanda, dividido entre el total de personas egresadas. Debe tenerse en cuenta que esta tasa incluye 3 colectivos: parados, perceptores del subsidio agrario y personas en “mejora de empleo”, siempre registrados con más de un mes de antigüedad.

- **El porcentaje de paro registrado:** se define como el número de personas egresadas que a una fecha concreta constaban como demandantes de empleo en el SAE y eran clasificados como “parados registrados”, dividido entre el total de personas egresadas.
- **Variables analizadas respecto al Primer Contrato:** se analizarán indicadores como “Tiempo transcurrido (en días) hasta el primer contrato”, “Temporalidad”, “Parcialidad” y “Tipo de empresa según su actividad”, los cuales serán definidos más adelante. Los datos recogidos en este apartado son exclusivamente de carácter autonómico, es decir, sólo quedan plasmados aquellos contratos firmados en localidades andaluzas.

## 2.2.- Aspectos metodológicos.

En el presente informe, en base a la información recabada por el Observatorio Argos, se han volcado los datos de las personas egresadas en el curso académico 2013/2014. Para determinar la situación laboral de dicho colectivo, Argos ha realizado una consulta individual de la vida laboral en la Seguridad Social. En particular, se han cruzado los identificadores del alumnado egresado con los registros administrativos correspondientes para la obtención de la información relativa a la situación laboral de los colectivos objeto de estudio y a la caracterización del primer contrato post titulación. La información que se genera guarda el principio de transparencia, ajustándose en todo momento, a los criterios y exigencias de respeto a la intimidad, secreto estadístico, obligatoriedad del suministro de información, rigor y corrección técnica, difusión de resultados y seguridad en el almacenamiento y transmisión de información, y atendiendo a los principios técnicos y jurídicos de la normativa vigente.

En base a la información recopilada, se considerará población ocupada a los autónomos, asalariados, funcionarios, trabajadores agrarios y becarios; y población parada a las personas sin afiliación, perceptores de prestación por desempleo, perceptores de subsidio por desempleo y de renta activa de inserción.

## 3.- RESULTADOS OBTENIDOS

### 3.1.- Descripción general del colectivo objeto de estudio

NÚMERO DE EGRESADOS UPO DE LA TITULACIÓN DE " Grado en Geografía e Historia "(GGEH).

**Tabla 1: Descripción del colectivo:**

| Promoción               | Total egresados/as | Total UPO | Proporción |         |
|-------------------------|--------------------|-----------|------------|---------|
| 2013-14 (Grado)<br>GGEH | 12                 | 724       | 1,66%      |         |
|                         | Hombres            | % Hombre  | Mujeres    | % Mujer |
|                         | 7                  | 58%       | 5          | 42%     |

**Gráfico 1**

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 2**

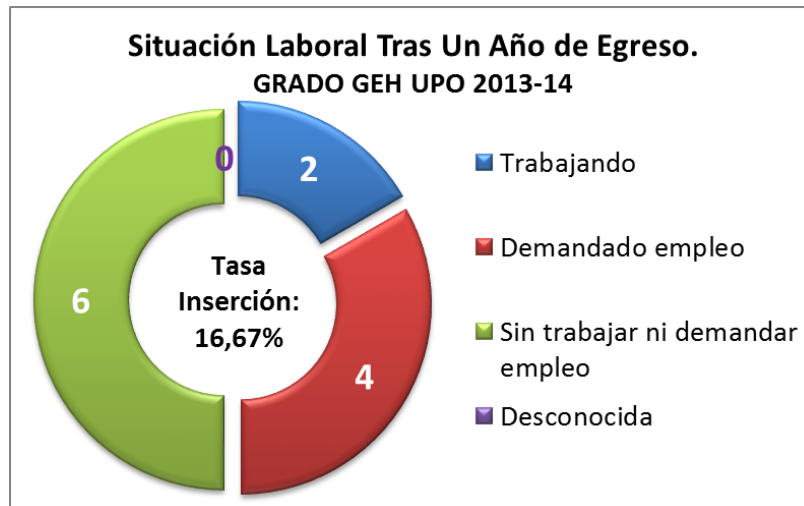
Fuente: Observatorio Argos

Se debe recordar que el Grado en Geografía e Historia se implantó en la Universidad Pablo de Olavide en el curso académico 2010/2011, por lo que en este informe se analiza la primera promoción de egresados y egresadas del mismo, la cual terminó sus estudios en 2013/2014.

### 3.2.- Situación Laboral de los egresados de la titulación de “Grado en Geografía e Historia” (GGEH).

La situación laboral es medida un año después del egreso y dos años después, siempre a fecha 30 de Septiembre, salvo de la promoción 2013/2014 de la que sólo disponemos de datos del año posterior al egreso (a 30 de Septiembre de 2015).

**Gráfico 3:** Situación Laboral



Fuente: Observatorio Argos

### 3.3.- Tasa de Inserción laboral

En cada promoción la tasa es medida un año después del egreso y dos años después, en ambos momentos siempre a fecha 30 de Septiembre, salvo la promoción 2013/2014 de la que aún no se dispone de datos a 30 de septiembre de 2016.

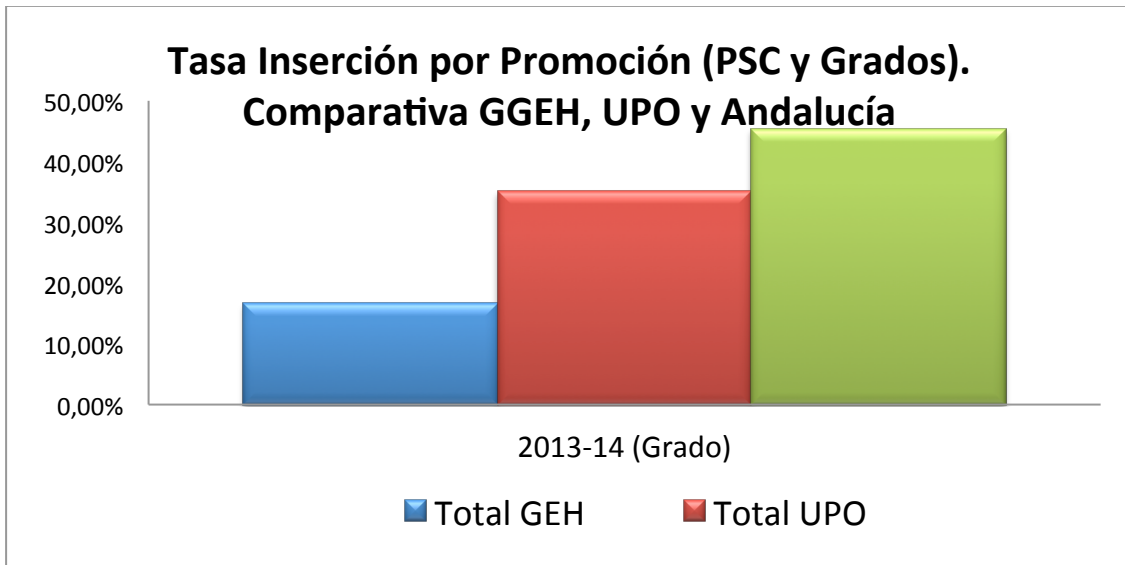
En las tablas y gráficos que se muestran a continuación, resaltar que la tasa de Inserción UPO es la media de todas las titulaciones de esta Universidad para una cohorte determinada; igualmente la tasa de Inserción de Andalucía es la media de todas las titulaciones andaluzas de dicha cohorte.

Debe tenerse en cuenta que la tasa de Inserción de Andalucía para la cohorte 2013/2014, no distingue entre Primer y Segundo Ciclo (PSC) y Grados, por lo que la tasa de inserción de la titulación GGEH de dicha cohorte, que corresponde a GRADO, se está comparando con la inserción andaluza de PSC + Grados.



**Gráfico 4:**

A continuación se muestra la Tasa de Inserción, comparando la tasa media de la Titulación (GGEH), columna azul, con la tasa media de todas las titulaciones de la UPO, agrupando PSC + Grados (rojo), y la tasa media de Inserción de todas las titulaciones de Andalucía (verde).

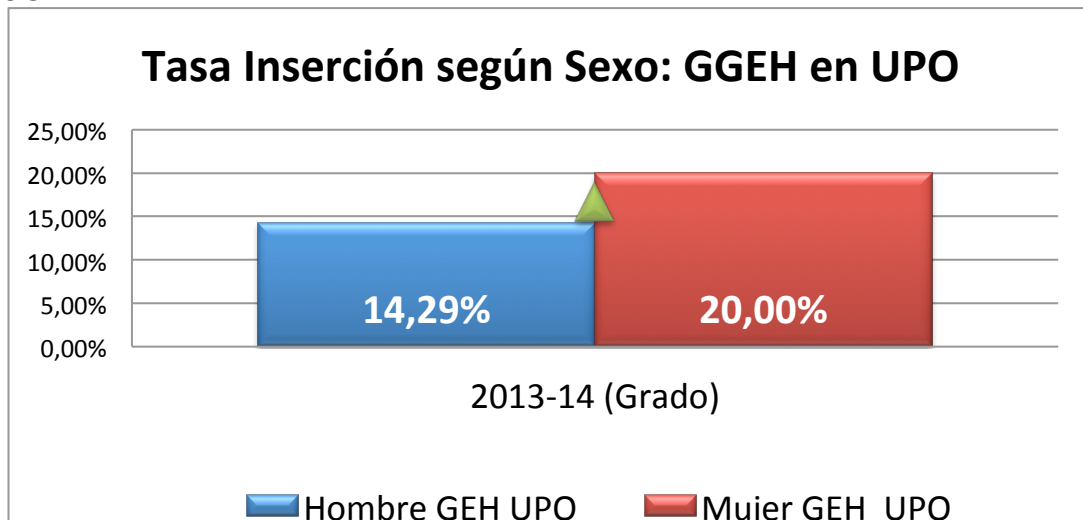


Datos a 30 de Septiembre de 2015.  
Fuente: Observatorio Argos

**Tabla 2:** Comparativa de la Tasa de Inserción, distinguiendo por sexos.

| Geografía e Historia |             | INSERCIÓN GGEH |        | INSERCIÓN UPO |        | INSERCIÓN Andalucía |        |
|----------------------|-------------|----------------|--------|---------------|--------|---------------------|--------|
| Promoción            | Fecha Datos | Hombre         | Mujer  | Hombre        | Mujer  | Hombre              | Mujer  |
| 2013-14 (Grado)      | 30/09/2015  | 14,29%         | 20,00% | 33,98%        | 35,98% | 47,89%              | 43,75% |

**Gráfico 5.**



(\*) Aún Argos no dispone de datos de la promoción egresada en 2013/2014 tras dos años del egreso.

### 3.4.- Tasa de Demanda de Empleo

Recordemos que la “Tasa de Demanda de Empleo” se define como el número de personas egresadas que a 30 de septiembre del año correspondiente, constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo, con más de un mes de inscripción de la demanda, dividido entre el total de personas egresadas en la Titulación.

Resaltar que la tasa de Demanda de empleo UPO es la media de todas las titulaciones de esta Universidad para una cohorte determinada; igualmente la tasa de Demanda de empleo de Andalucía es la media de todas las titulaciones andaluzas de dicha cohorte.

Debe tenerse en cuenta que la tasa de Demanda de empleo de Andalucía para la cohorte 2013/2014 no distingue entre PSC y Grados, por lo que en la gráfica la tasa de Demanda de empleo de la titulación GGEH de la cohorte 2013/2014 se está comparando con la tasa de Demanda de empleo andaluza de PSC+Grados.

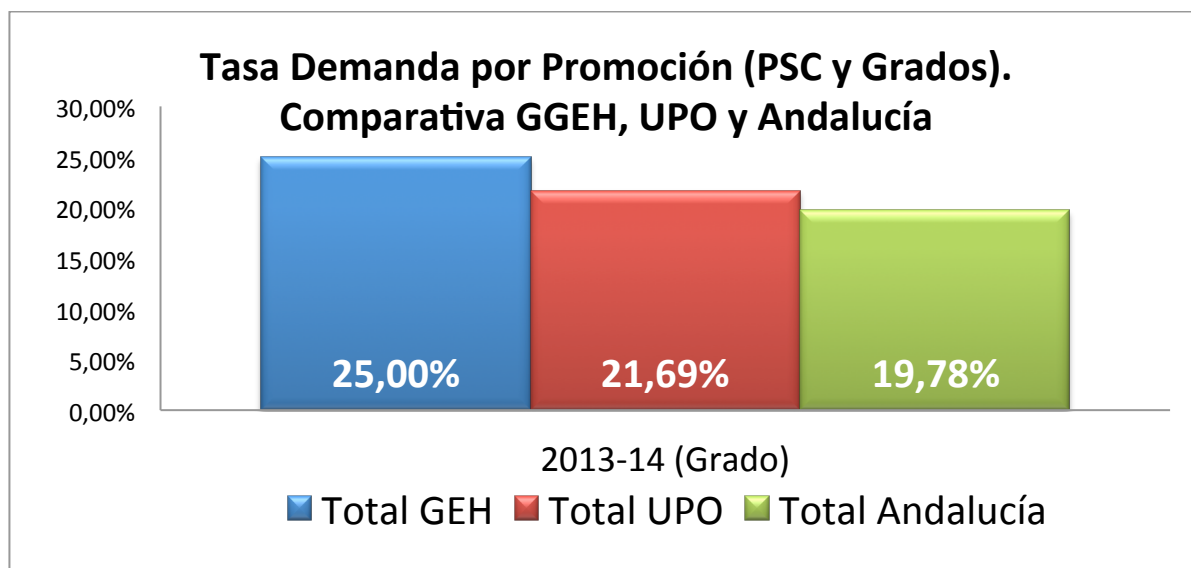
**Tabla 3:** Evolución de la Tasa de Demanda de Empleo de egresados de la titulación de GGEH.

| DEMANDA GGEH    |             |            |           |         |
|-----------------|-------------|------------|-----------|---------|
| Promoción       | Fecha Datos | Demandando | Egresados | Demanda |
| 2013-14 (Grado) | 30/09/2015  | 3          | 12        | 25,00%  |

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 6:**

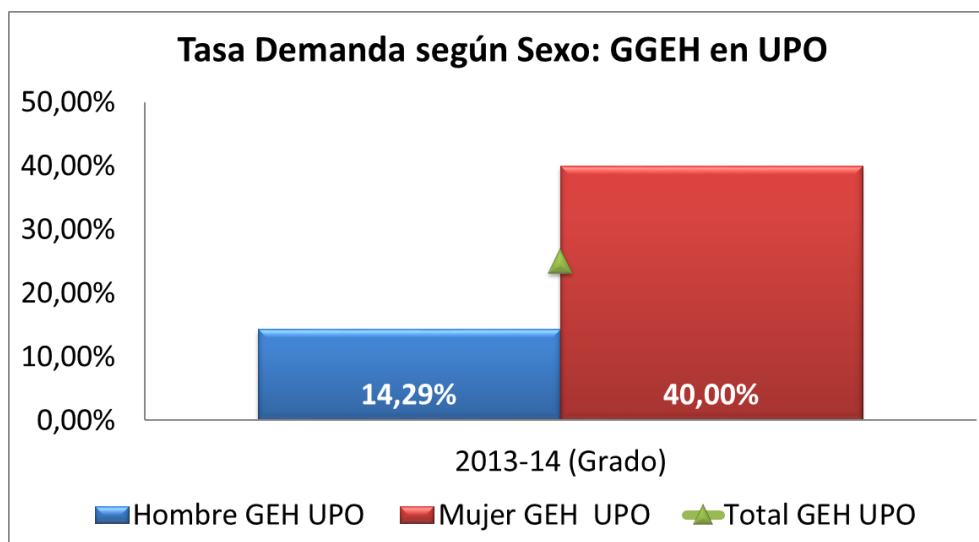
A continuación se mostrarán gráficas dinámicas de la Tasa de Demanda de Empleo, comparando la tasa media de Demanda de la Titulación IFG / IFS (azul) con la tasa media de Demanda de todas las titulaciones de la UPO, agrupando PSC + Grados (rojo) y la tasa media de Demanda de todas las titulaciones de Andalucía (verde).



**Tabla 4:** Comparativa de la Tasa de Demanda de Empleo, distinguiendo por sexos.

| Geografía e Historia |             | DEMANDA GGEH |        | DEMANDA UPO |        | DEMANDA Andalucía |        |
|----------------------|-------------|--------------|--------|-------------|--------|-------------------|--------|
| Promoción            | Fecha Datos | Hombre       | Mujer  | Hombre      | Mujer  | Hombre            | Mujer  |
| 2013-14 (Grado)      | 30/09/2015  | 14,29%       | 40,00% | 16,14%      | 25,28% | 16,72%            | 21,81% |

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 7:**

(\*) Aún Argos no dispone de datos de la promoción egresada en 2013/2014 tras dos años del egreso.

### 3.5.- Tasa de Paro Registrado

Se define como el porcentaje de personas egresadas que, a una fecha determinada (30 de septiembre del año posterior al egreso o 30 de septiembre de dos años después), consten como “demandantes de empleo” en el Servicio Andaluz de Empleo y son clasificadas como “parados registrados”. Del conjunto de personas objeto del presente estudio, la tasa de paro registrado por promoción se muestra en las siguientes tablas y gráficas.

**Tabla 5:** Tasa de Paro registrado de egresados de la titulación de GGEH.

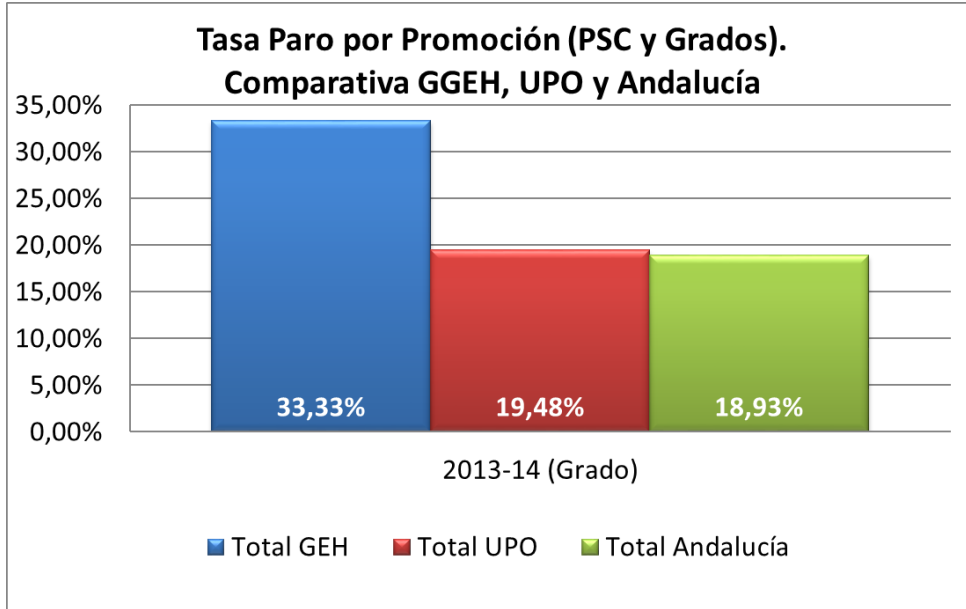
| PARO GGEH       |             |         |           |        |
|-----------------|-------------|---------|-----------|--------|
| Promoción       | Fecha Datos | Parados | Egresados | Paro   |
| 2013-14 (Grado) | 30/09/2015  | 4       | 12        | 33,33% |

Fuente: Observatorio Argos

Resaltar que la Tasa de Paro registrado UPO es la media de todas las titulaciones de esta Universidad para una cohorte determinada; igualmente la Tasa de Paro registrado de Andalucía es la media de todas las titulaciones andaluzas de dicha cohorte.

Debe tenerse en cuenta que la Tasa de Paro registrado de Andalucía para la cohorte 2013/2014 no distingue entre PSC y Grados, por lo que en la gráfica la Tasa de Paro registrado de la titulación GGEH de la cohorte 2013/2014 se está comparando con la Tasa de Paro registrado andaluza de PSC+Grados.

**Gráfico 8:**



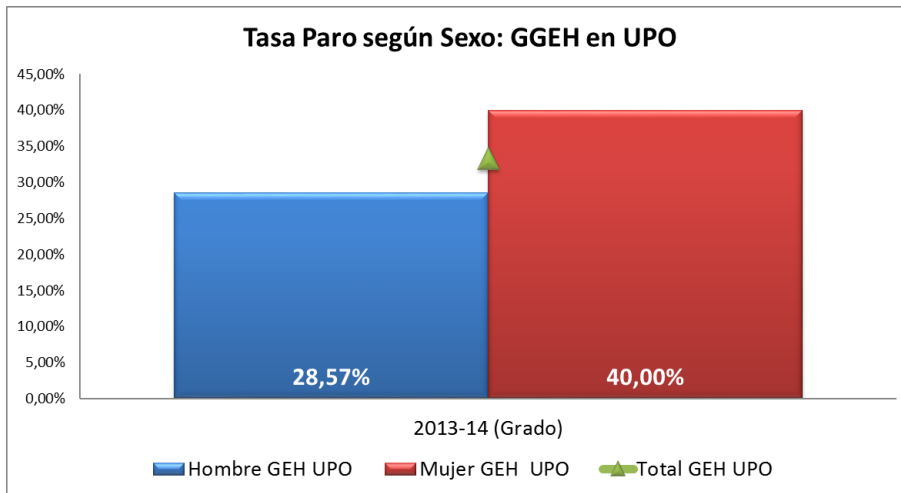
Fuente: Observatorio Argos

**Tabla 6:** Comparativa de la Tasa de Paro Registrado, distinguiendo por sexos.

| Geografía e Historia |             | PARO GGEH |        | PARO UPO |        | PARO Andalucía |        |
|----------------------|-------------|-----------|--------|----------|--------|----------------|--------|
| Promoción            | Fecha Datos | Hombre    | Mujer  | Hombre   | Mujer  | Hombre         | Mujer  |
| 2013-14 (Grado)      | 30/09/2015  | 28,57%    | 40,00% | 15,79%   | 21,87% | 15,87%         | 20,95% |

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 9.**



Fuente: Observatorio Argos

### 3.6.- Variables analizadas respecto al Primer Contrato.

A continuación se muestran las características del primer contrato registrado por egresados de IFS / IFG de UPO durante el año posterior al egreso, es decir, entre el 1 de Octubre del año de egreso y el 30 de Septiembre del año siguiente; en otras palabras, no se facilitan datos del primer contrato a dos años del egreso, como sí se hacía respecto a las variables de inserción.

Según los criterios explicitados por el Observatorio Argos, para este seguimiento del primer contrato, no se incluyen los casos de funcionarios, becarios ni de las personas egresadas contratadas y residentes en otras Comunidades Autónomas o en el extranjero.

Por un lado, se considera el tiempo transcurrido (en días) hasta el registro del primer contrato. Por otro lado, también se analiza la adecuación o idoneidad entre la ocupación del primer contrato y la titulación obtenida, a través de la variable "Sobre-cualificación".

Se parte de la base de que un egresado universitario ha adquirido conocimientos que lo habilitan para desempeñar puestos en los niveles más altos de los distintos grupos de ocupación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). De este modo consideraremos que un egresado universitario está "sobre-cualificado" cuando se encuentre desarrollando tareas de cualificación intermedia o baja, es decir, tareas que no se encuentren circunscritas en los grandes grupos de ocupación 0, 1 y 2.

Por tanto, definimos como **Índice de Sobre-cualificación** al número de contratos de titulados universitarios en ocupaciones de cualificación intermedia o baja, dividido entre el total de contratos a egresados.

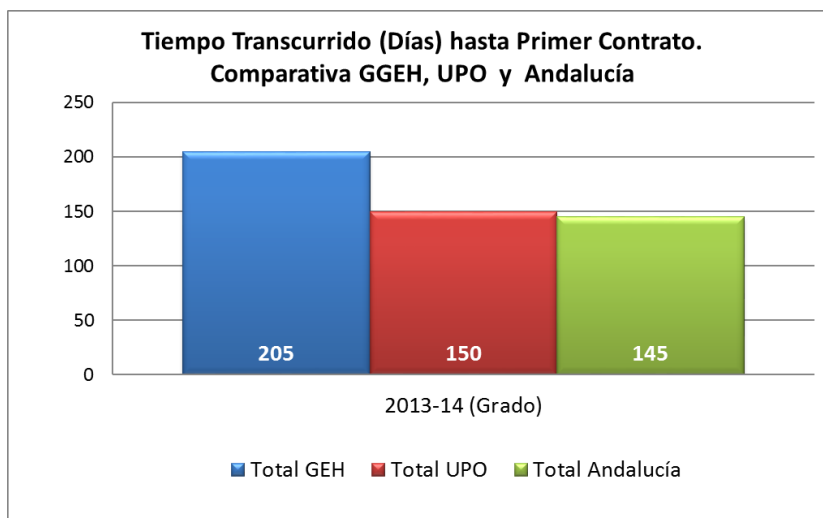
Finalmente se examinan indicadores de la calidad de los contratos (temporalidad, parcialidad), así como las características de las empresas que realizan dicho primer contrato, según la actividad económica que desempeña, su tamaño y su tipología jurídica.

#### 3.6.1. Tiempo Transcurrido hasta el primer contrato.

**Tabla 7:** Se muestran a continuación los días hasta el primer contrato de los egresados/as de la titulación GGEH.

| Tiempo hasta 1er Contrato GGEH (días) |             |       |
|---------------------------------------|-------------|-------|
| Promoción                             | Fecha Datos | Total |
| 2013-14 (Grado)                       | 30/09/2015  | 205   |

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 10.**

Aún Argos no dispone de datos de la promoción egresada en 2013/2014 tras dos años del egreso.

Fuente: Observatorio Argos

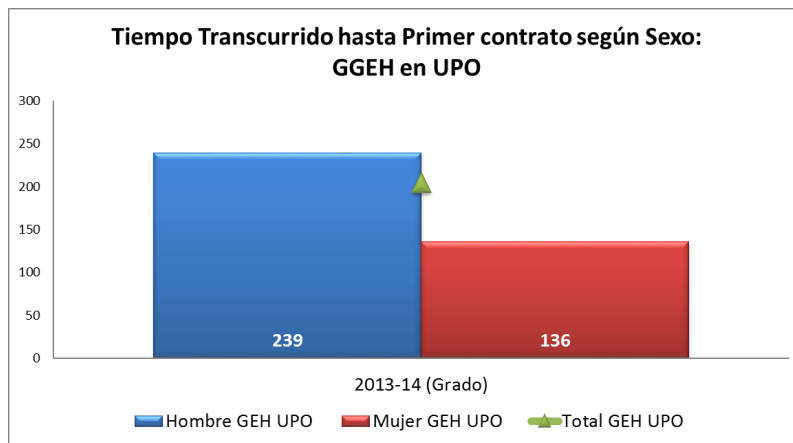
En las tablas y gráficos que se muestran a continuación, debe tenerse en cuenta que el dato correspondiente a Andalucía (columna verde) no distingue entre Primer y Segundo Ciclo (PSC) y Grados, por lo que, para la promoción 2013/2014, se está comparando el dato de GGEH con un dato andaluz que aúna PSC + Grado.

**Tabla 8.** Se comparan los días hasta el primer contrato de los egresados/as de la titulación de GGEH, con el mismo indicador para egresados UPO de todas las titulaciones y egresados andaluces.

| Geografía e Historia |             | Tiempo hasta 1er Contrato GGEH | Tiempo hasta 1er Contrato UPO | Tiempo hasta 1er Contrato Andalucía |
|----------------------|-------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| Promoción            | Fecha Datos | Total                          | Total                         | Total                               |
| 2013-14 (Grado)      | 30/09/2015  | 205                            | 150                           | 145                                 |

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 11.**



(\*) Aún Argos no dispone de datos de la promoción egresada en 2013/2014 tras dos años del egreso.

**3.6.2. Índice de Sobre-Cualificación de los contratos.**

Recordemos que se define el **Índice de Sobre-cualificación** como el número de contratos de titulados universitarios en ocupaciones de cualificación intermedia o baja, dividido entre el total de contratos a egresados.

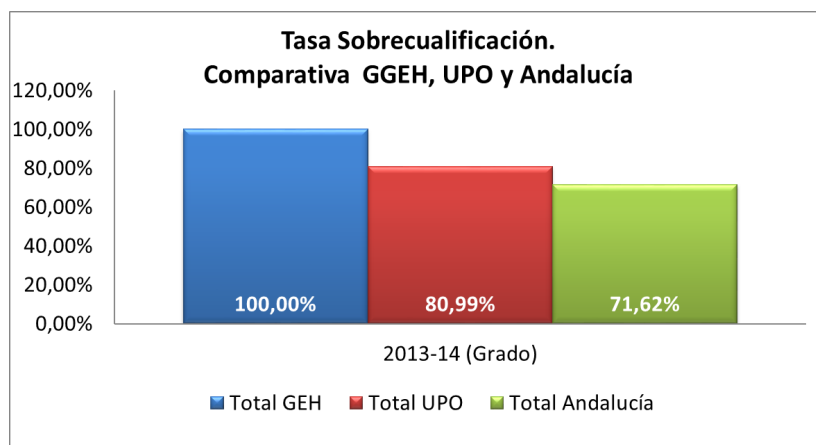
**Tabla 9:** Índice de Sobre-cualificación en GGEH.

| Sobrecualificación GGEH |             |         |
|-------------------------|-------------|---------|
| Promoción               | Fecha Datos | Total   |
| 2013-14 (Grado)         | 30/09/2015  | 100,00% |

Fuente: Observatorio Argos

Al igual que en variables anteriormente analizadas, debe tenerse en cuenta en las tablas y gráficos que se muestran a continuación, que el dato correspondiente a Andalucía (columna verde) no distingue entre Primer y Segundo Ciclo (PSC) y Grados, por lo que, en dichas gráficas, para la promoción 2013/2014, se está comparando el dato de IFG o de IFS con un dato andaluz que aúna PSC + Grado.

**Gráfico 12.**



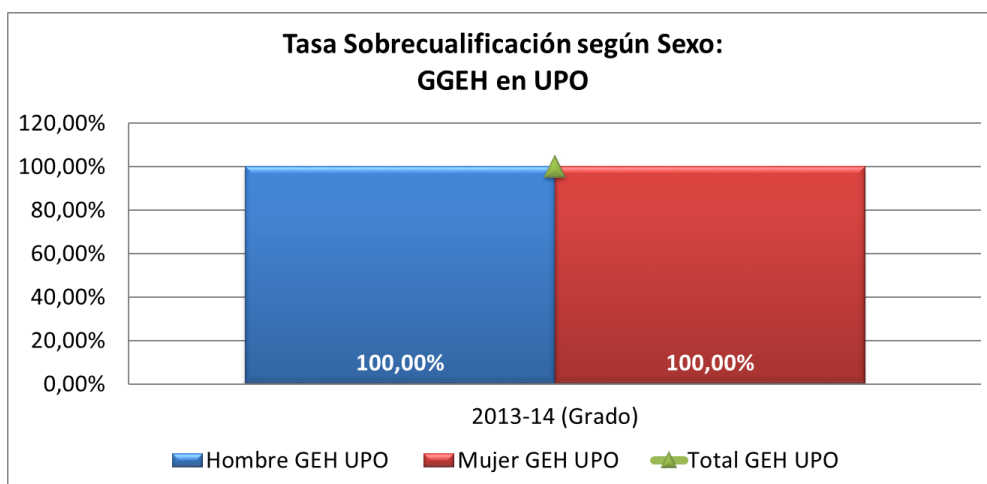
Fuente: Observatorio Argos

**Tabla 10:** Comparativa de la Tasa de Sobre-cualificación en el primer contrato, de egresados en GGEH, distinguiendo por sexos.

| Geografía e Historia |             | Sobrecualificación GGEH |         | Sobrecualificación UPO |        | Sobrecualificación Andalucía |        |
|----------------------|-------------|-------------------------|---------|------------------------|--------|------------------------------|--------|
| Promoción            | Fecha Datos | Hombre                  | Mujer   | Hombre                 | Mujer  | Hombre                       | Mujer  |
| 2013-14 (Grado)      | 30/09/2015  | 100,00%                 | 100,00% | 91,09%                 | 75,41% | 70,55%                       | 72,25% |

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 13.**



Fuente: Observatorio Argos

### 3.6.3. Temporalidad de los contratos.

Se analiza la calidad de la primera contratación de las personas egresadas en función de dos aspectos básicos y de extendido uso en este sentido, la temporalidad y el tipo de jornada laboral, es decir, la “parcialidad” de la misma.

Para ello, definimos el índice de temporalidad como el número de contratos de duración temporal, dividido entre el total de contratos.

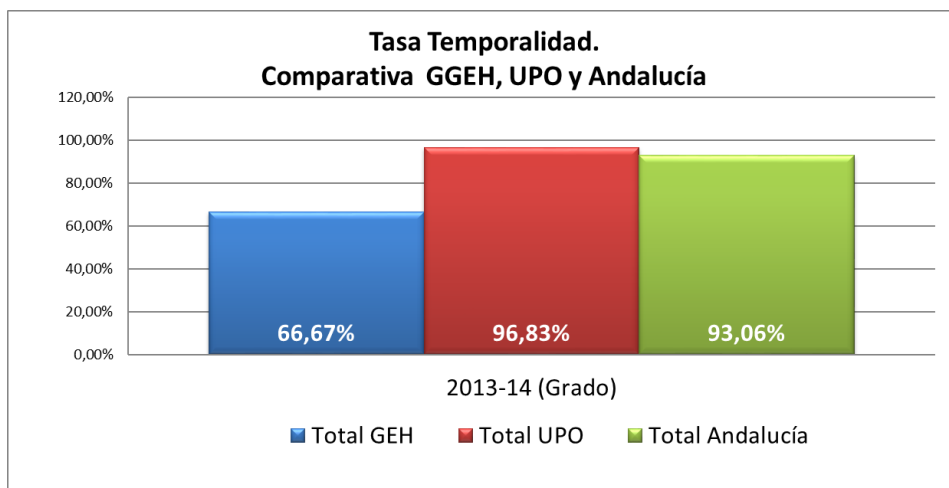
**Tabla 11:** Índice de Temporalidad de los contratos entre los egresados de GGEH de la UPO.

| Temporalidad GGEH |             |        |
|-------------------|-------------|--------|
| Promoción         | Fecha Datos | Total  |
| 2013-14 (Grado)   | 30/09/2015  | 66,67% |

Fuente: Observatorio Argos



**Gráfico 14.**



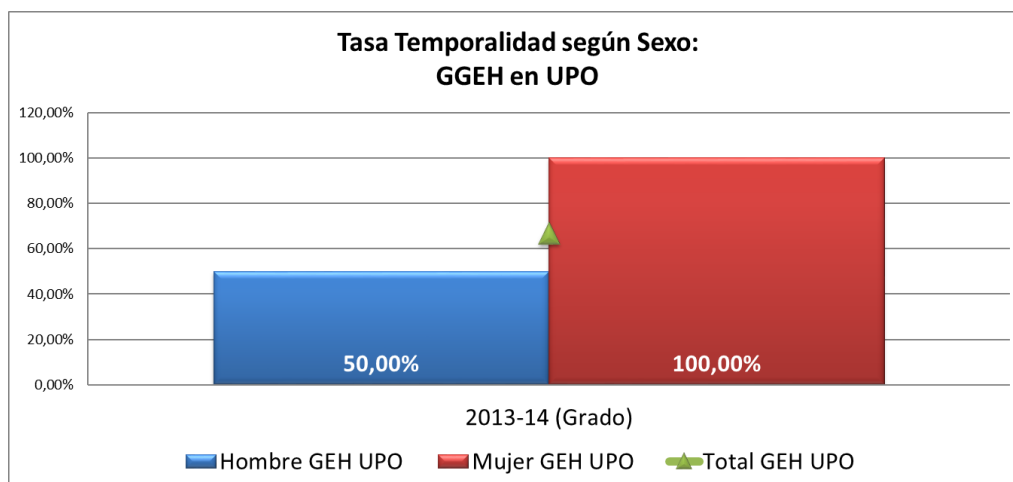
Fuente: Observatorio Argos

**Tabla 12:** Comparativa de la Tasa de Temporalidad en el primer contrato, de egresados en GGEH, distinguiendo por sexos.

| Geografía e Historia |             | Temporalidad GEH | Temporalidad UPO | Temporalidad Andalucía |
|----------------------|-------------|------------------|------------------|------------------------|
| Promoción            | Fecha Datos | Total            | Total            | Total                  |
| 2013-14 (Grado)      | 30/09/2015  | 66,67%           | 96,83%           | 93,06%                 |

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 15.**



Fuente: Observatorio Argos

**3.6.4. Parcialidad de los contratos.**

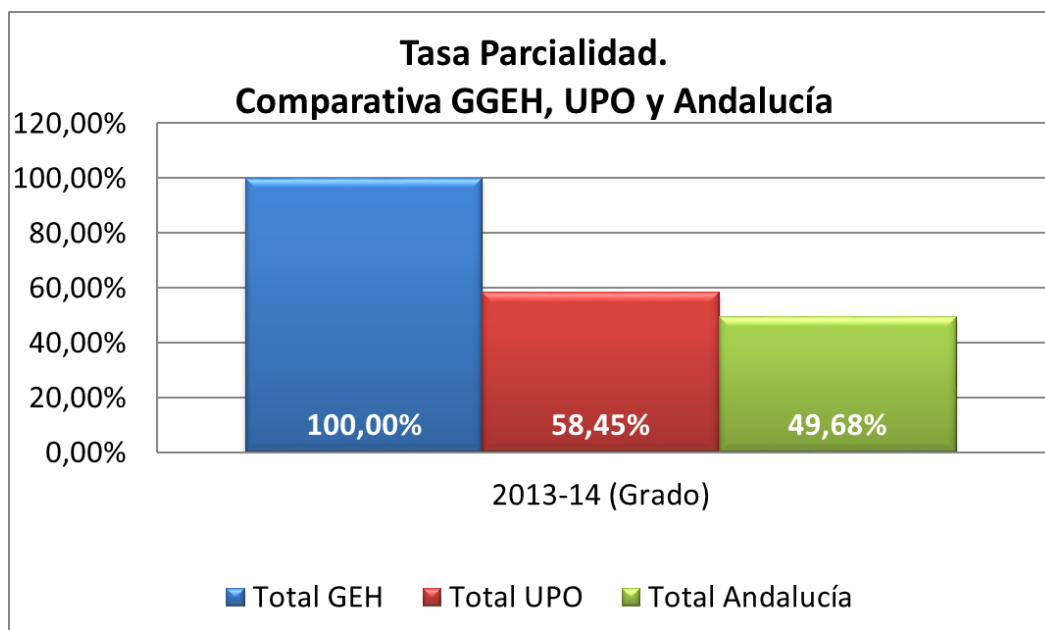
La Parcialidad es un indicador de la calidad de los contratos, el cual considera el tipo de jornada. Para su cálculo se considera la proporción de contratos con jornadas a tiempo parcial en el total de contratos en el que se especifica el tipo de jornada.

**Tabla 13:** Índice de Parcialidad de los contratos entre los egresados de GGEH de la UPO.

| Parcialidad GGEH |             |         |
|------------------|-------------|---------|
| Promoción        | Fecha Datos | Total   |
| 2013-14 (Grado)  | 30/09/2015  | 100,00% |

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 16.**



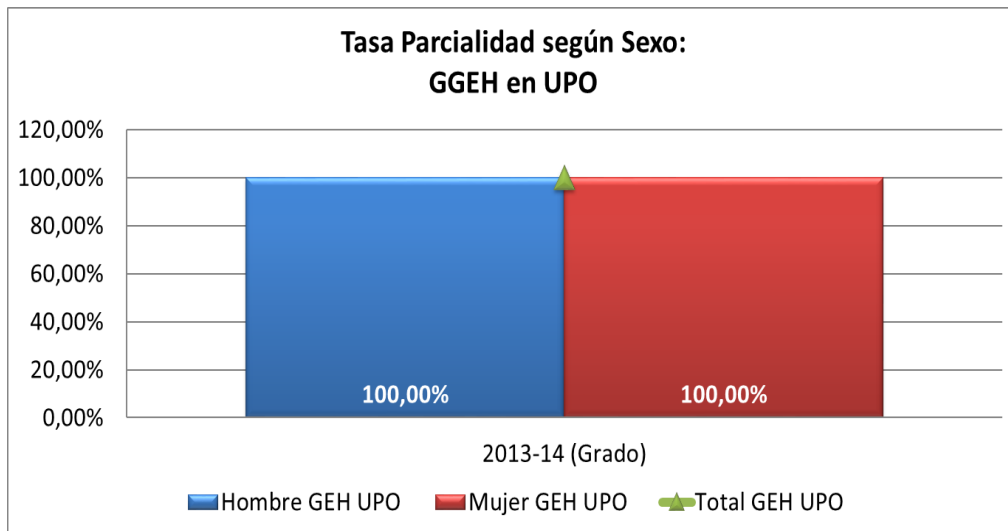
Fuente: Observatorio Argos

**Tabla 14:** índice de Parcialidad de los contratos entre los egresados de GGEH de la UPO, distinguiendo por sexos.

| Geografía e Historia |             | Parcialidad GGEH |         | Parcialidad UPO |        | Parcialidad Andalucía |        |
|----------------------|-------------|------------------|---------|-----------------|--------|-----------------------|--------|
| Promoción            | Fecha Datos | Hombre           | Mujer   | Hombre          | Mujer  | Hombre                | Mujer  |
| 2013-14 (Grado)      | 30/09/2015  | 100,00%          | 100,00% | 63,37%          | 55,74% | 40,54%                | 55,05% |

Fuente: Observatorio Argos

**Gráfico 17.**



Fuente: Observatorio Argos

### 3.6.5. Tipo de Actividad de la Empresa del Primer Contrato.

- **Tabla 15:** PORCENTAJE DE ESTUDIANTES EGRESADOS DE LA TITULACIÓN GGEH SEGÚN TIPO DE ACTIVIDAD DE LA EMPRESA DEL PRIMER CONTRATO:

| <b>Universidad Pablo de Olavide</b>  |                   |        |           |
|--|-------------------|--------|-----------|
| EGRESADOS DE LA TITULACIÓN: GGEH   | Promoción 2013-14 |        |           |
| Momento Análisis >>>   | 30-sep-15         |        |           |
| Actividad Profesional de las empresas del primer contrato:   | GGEH              | UPO    | Andalucía |
| EDUCACIÓN  | 0,00%             | 19,42% | 13,32%    |
| COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS                                | 0,00%             | 10,09% | 14,51%    |
| ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES   | 66,67%            | 10,52% | 7,31%     |
| ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS  | 0,00%             | 10,09% | 9,81%     |
| HOSTELERÍA   | 33,33%            | 9,44%  | 11,30%    |
| ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRENAMIENTO   | 0,00%             | 7,30%  | 4,75%     |
| ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES   | 0,00%             | 4,94%  | 9,46%     |
| ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA   | 0,00%             | 10,84% | 8,75%     |
| OTROS SERVICIOS  | 0,00%             | 3,65%  | 2,45%     |
| AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA   | 0,00%             | 1,72%  | 3,17%     |
| INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES   | 0,00%             | 2,90%  | 4,40%     |
| INDUSTRIA MANUFACTURERA  | 0,00%             | 2,47%  | 3,89%     |
| CONSTRUCCIÓN   | 0,00%             | 1,39%  | 2,16%     |
| ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS   | 0,00%             | 2,68%  | 1,78%     |
| TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO  | 0,00%             | 0,86%  | 1,40%     |
| ACTIVIDADES INMOBILIARIAS  | 0,00%             | 0,86%  | 0,61%     |
| ACTIVIDADES DE ORGANIZACIONES Y ORGANISMOS EXTRATERRITORIALES  | 0,00%             | 0,64%  | 0,36%     |
| SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN                               | 0,00%             | 0,21%  | 0,24%     |
| SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO   | 0,00%             | 0,00%  | 0,06%     |
| ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO; PRODUCTORES DE BIENES Y SERVICIOS PARA USO PROPIO | 0,00%             | 0,00%  | 0,19%     |
| INDUSTRIAS EXTRACTIVAS   | 0,00%             | 0,00%  | 0,08%     |

**3.6.6. Situación laboral de los egresados de la cohorte 2013/2014, de la Titulación de Grado en Geografía e Historia (GGEH), según su grupo de edad:****Tabla 16.**

| <b>Grupo Edad</b> | <b>Trabajando</b> | <b>Sin afiliar, demandando empleo</b> | <b>Sin afiliar ni demandar empleo</b> |         |
|-------------------|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------|
| <b>20-24</b>      | 14,29%            | 42,86%                                | 42,86%                                | 100,00% |
| <b>25-29</b>      | 20,00%            | 20,00%                                | 60,00%                                | 100,00% |

NOTA: Al no disponer aún de datos de la situación laboral de egresados del Grado en Geografía e Historia, tras dos años de su egreso, no se puede realizar la tabla comparativa de la situación laboral del segundo año respecto al primer año.

---

FECHA DE ELABORACIÓN DEL PRESENTE INFORME: JUNIO DE 2016

---