

## Datos necesarios para cumplimentar Solicitud de Proyectos PN i+D+i 2020

Nombre y Apellidos:	Joaquín García Cruz
NIF (incluyendo letra)	34032059V
E-mail	jgarcru@upo.es
Fecha de nacimiento	17/01/1966
Codigo ORCID	<a href="https://orcid.org/0000-0003-2100-5137">https://orcid.org/0000-0003-2100-5137</a>
Codigo Researcher ID (WOS)	<a href="#">K-5697-2017</a>

### Resumen de CV (8.000 caracteres incluyendo espacios):

Mi trayectoria científica está ubicada dentro de las áreas de RRHH y el Comportamiento Organizativo. Dentro de estas áreas de conocimiento, mis líneas de investigación han estado vinculadas a tópicos muy concretos como el compromiso organizativo, la confianza, el conflicto en el TMT, así como a diversas variables relacionadas con la medición del comportamiento de los empleados. Asimismo, extrapolarlo el concepto de compromiso del empleado desde el nivel individual al organizativo, y dentro del marco de las Relaciones de Empleo, estamos tratando de desarrollar a través de su medición y conceptualización, un nuevo concepto que hemos denominado "Compromiso del Empleador". Actualmente, tenemos tres trabajos en curso relacionados con esta idea.

Mi interés por estas áreas de conocimiento y estos tópicos se inició con el desarrollo de mi tesis doctoral (titulada: Confianza y Compromiso: su Influencia sobre el Comportamiento Organizativo desde una Perspectiva de Agencia) que fue defendida en el año 2006 en la Universidad Pablo de Olavide. Mis principales logros científicos se han obtenido en colaboración con compañeros pertenecientes a los grupos de investigación en los que he participado. Fruto de asociar mis tópicos con otros tales como la innovación, la capacidad del aprendizaje organizativo, o el knowledge sharing, hemos conseguido publicar varios trabajos de los cuales cinco son JCRs. Algunos ejemplos son el trabajo publicado en la revista Group Decision and Negotiation la cual tiene un índice de impacto considerable. Sin embargo, el trabajo que ha recibido más citas, fue el publicado en la revista International Journal of Human Resource Management que también muestra un índice de impacto a tener en cuenta dentro del área de los RRHH. Especial mención merece el trabajo publicado en la revista International Journal of Conflict Management que, si bien no tiene un alto índice de impacto como JCR, es considerada una prestigiosa revista por la dificultad que implica publicar en ella dada la especificidad del tema que trata: el conflicto. También es destacable la publicación de CEDE (actual Business Research Quarterly). Igualmente satisfechos estamos del trabajo titulado Managerial perceptions of employees' affective commitment and product innovation, publicado en la revista Economics of Innovation and New Technology.

Asimismo, hemos presentado trabajos en congresos nacionales e internacionales, tal que incluso en algunas ocasiones hemos sido nominados como Finalistas al Premio de la Sección de RRHH del CONGRESO NACIONAL DE ACEDE. También he participado como evaluador/relator en diversos congresos tanto nacionales como internacionales, y en revistas con índice de impacto. Otro dato a resaltar es la estancia postdoctoral que realicé en la Universidad de Minnesota, para lo cual obtuve una beca José Castillejo.

Las aportaciones que se presentan a continuación forman parte de mi trayectoria científica e investigadora:

García-Cruz, J., Real, J. C., & Roldán, J. L. (2018). Managerial perceptions of employees' affective commitment and product innovation. *Economics of Innovation and New Technology*, 27(3), 290-305. NIVEL 1 (Q2-JCR, Q1-SJR, 2018). El paper se encuadra dentro del proyecto SEC2006-15105. Contribuí activamente en todas las fases de la investigación, especialmente en la revisión de la literatura, generación de la idea, planteamiento de hipótesis, interpretación de resultados y conclusiones.

Camelo-Ordaz, C., García-Cruz, J., & Sousa-Ginel, E. (2015). The influence of top management team conflict on firm innovativeness. *Group Decision and Negotiation*, 24(6), 957-980. NIVEL 1 (Q1-JCR, Q1-SJR). El paper se encuadra dentro del proyecto SEC2006-15105. Contribuí activamente en todas las fases de la investigación, especialmente en la revisión de la literatura, generación de la idea, planteamiento de hipótesis, análisis de datos, e interpretación de resultados.

García-Cruz, J.; Valle Cabrera, R.; Bou-Llusar, J.C. (2014). La generación de confianza en un contexto de intercambio social: la relación supervisor-supervisado. *Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa*. Volumen: 23, 61-71.

Camelo-Ordaz, C., García-Cruz, J., & Sousa-Ginel, E. (2014). Antecedents of relationship conflict in top management teams. *International Journal of Conflict Management*, 25(2), 124-147. NIVEL 1 Teniendo en cuenta una ventana de 5 años. La revista tuvo un SJR (2015): 0.738, situándose en el Q1 en la categoría de Comunicación. Revista Indexada en JCR\_SCCI con un factor de impacto JCR (2014) de 0.524 (Q3 en la categoría de communication). Indexada también en Scopus, con un Cites Score (2014): 0.77 y SJR (2014) 0.272. H Index: 47. El paper se encuadra dentro del proyecto SEC2006-15105. Contribuí activamente en todas las fases de la investigación, especialmente en la revisión de la literatura, generación de la idea, planteamiento de hipótesis, análisis de datos, e interpretación de resultados. Además, señalar que la revista *International Journal of Conflict* aborda una temática muy específica como es la gestión del conflicto. Esto limita el impacto que la revista puede alcanzar. Sin embargo, los principales autores sobre el tópico del conflicto, tales como Karen Jehn, Richard A. Posthuma, o Allen C. Amason utilizan esta revista como medio habitual para difundir sus trabajos.

García-Cruz, J.; Real Fernández, J.C. (2013). Confianza como consecuencia del compromiso percibido: implicaciones sobre el aprendizaje y la innovación. *Cuadernos de Gestión*. Volumen: 13, 95-124.

Camelo-Ordaz, C., García-Cruz, J., Sousa-Ginel, E., & Valle-Cabrera, R. (2011). The influence of human resource management on knowledge sharing and innovation in Spain: the mediating role of affective commitment. *The International Journal of Human Resource Management*, 22(07), 1442-1463. NIVEL 1 SJR (2011): 0.869 (Q1 en la categoría Organizational Behavior and Human Resource Management). Revista Indexada en JCR\_SCCI con un factor de impacto de 1,043 (2011) (Q3 en la categoría de Management). H Index: 9. El paper se encuadra dentro del proyecto SEC2003-07741. Contribuí activamente en todas las fases de la investigación, especialmente en la revisión de la literatura, generación de la idea, planteamiento de hipótesis, análisis de datos, e interpretación de resultados. Este paper cuenta con un total de 547 citas de las cuales 120 son en WOS.

Camelo-Ordaz, C.; García-Cruz, J.; Sousa-Ginel, E. (2010) (P.O. alfabético). Facilitadores de los procesos de compartir conocimiento y su influencia sobre la innovación. CEDE (Cuadernos de Economía y Dirección de Empresas). Volumen 42, 113-150.

García-Cruz, J.; Valle Cabrera, R. (2008). El compromiso organizativo como variable mediadora de los efectos de la confianza sobre el comportamiento de los individuos. Revista: Sciences de Gestion. Volumen: 66, 327-340.