PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL de la Escuela de Doctorado de la Universidad Pablo de Olavide

Vicerrectorado de Estudiantes, Empleabilidad y Emprendimiento

Escuela de Doctorado

FUNDACIÓN UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE

PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL
de la Escuela de Doctorado
de la Universidad Pablo de Olavide

ÍNDICE

1. La importancia de la inserción laboral para las agencias de Calidad.
2. Propuesta de Programa de Inserción Laboral de la Escuela de Doctorado.
   2.1. Justificación
   2.2. Objetivos
   2.3. Metodología
   2.4. Ejes y Acciones
      2.4.1. Olavide Emplea
      2.4.2. Olavide Prácticas
      2.4.3. Olavide Emprende
      2.4.4. Olavide Alumni
   2.5. Evaluación, seguimiento e indicadores de Calidad
   2.6. Cronograma

Programa de Inserción Laboral de la Escuela de Doctorado

Proyecto regulado destinado a orientar al alumnado del Centro para el acceso al primer empleo y fomentar la cultura emprendedora.

1. La importancia de la inserción laboral en las agencias de calidad.

La empleabilidad, las prácticas y el emprendimiento del alumnado y estudiantado egresado universitario es uno de los asuntos centrales en el escenario actual, tal y como se pone de relieve en diferentes comunicados e informes promovidos desde UNESCO, OCDE, Unión Europea y Espacio Europeo de Educación Superior, entre otros foros[1]. En ese sentido, la Agencia Nacional de Educación de Calidad y Acreditación (ANECA) ha suscrito un convenio para la puesta en marcha del «Sello de Calidad en empleabilidad y emprendimiento de ANECA» con el objeto de implementar su política de Calidad en todas aquellas acciones vinculadas con la inserción laboral. Este reconocimiento está dentro de la estrategia de programas de evaluación y certificación en las universidades, y tiene como objetivo promover la mejora de la empleabilidad y de la capacidad emprendedora del estudiantado y el estudiantado graduado de las universidades españolas.

La empleabilidad, las prácticas y el emprendimiento constituyen una pieza clave para mejorar la competitividad de los estudiantes universitarios, acercarlos al mercado laboral y dar respuesta a las nuevas demandas del tejido empresarial (perfil competencial adaptado a las demandas del mercado, planificación de su carrera profesional, búsqueda de empleo o desarrollo de un proyecto emprendedor, entre otros elementos de análoga relevancia).

A través del Programa de Inserción Laboral del Escuela de Doctorado, se identifican una serie de acciones alineadas con los estándares de Calidad del Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad (SAIC) de la Agencia Nacional, a través del programa AUDIT, con validez para la acreditación institucional de

[1] Marco para la autoevaluación de las universidades en la mejora de sus actuaciones en materia de Empleo y Empleabilidad de sus egresados y egresadas (ANECA). Ministerio de Universidades. Secretaría General Técnica, 2021.

universidades españolas de cualquier Comunidad Autónoma, así como de otras entidades implicadas, como es el caso de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía (ACCUA).

2. Propuesta de un Programa de Inserción Laboral de la Escuela de Doctorado

2.1. Justificación

Las continuas transformaciones del mercado laboral (digital, energética, de movilidad…) fruto de una sociedad globalizada, hacen necesario un reajuste entre la Universidad y el tejido empresarial, el cual se facilita mediante la capacitación en competencias transversales del alumnado universitario, que complementen su formación superior.

En este sentido, la orientación profesional, las prácticas y el fomento de la cultura emprendedora cobra especial relevancia, ya que existen nuevos requerimientos de perfiles profesionales y nuevos planteamientos a la hora de iniciar la búsqueda de empleo. Conocer las diferentes competencias profesionales demandadas por el mercado laboral, herramientas de presentación profesional, salidas profesionales, marca personal, así como aproximar diferentes recursos que mejoren su empleabilidad y el emprendimiento, suponen una ventaja competitiva en el desarrollo del perfil profesional del estudiantado, lo cual redunda positivamente en la calidad de la enseñanza universitaria y ofrece un valor añadido. En este sentido, en etapas previas al doctorado, las prácticas curriculares y extracurriculares son una oportunidad para el desarrollo práctico de las competencias duras y blandas adquiridas por el estudiantado en su periodo de formación universitaria y su aplicación durante este primer contacto con el mercado laboral. En la fase que aborda este programa de Inserción Laboral para la Escuela de Doctorado, es crucial la adquisición de las herramientas para la búsqueda activa de empleo de alta cualificación. Como fase final del programa de inserción laboral, el programa Olavide Alumni, permite al estudiantado crear una red de contactos profesionales con personas egresadas en la Universidad Pablo de Olavide, fomentado el aprendizaje en mentoría y la formación a lo largo de toda la vida.

2.2. Objetivos

El Programa de Inserción Laboral de la Escuela de Doctorado tiene los siguientes objetivos:

1. Ofrecer al alumnado de Doctorado de la UPO una perspectiva integral y estratégica en materia de empleo, prácticas y emprendimiento, alineada con las demandas actuales del mercado laboral.

2. Asesorar al estudiantado en la definición del perfil competencial, marca personal y desarrollo de su carrera profesional.

3. Generar oportunidades de conexión con el tejido empresarial y facilitar espacios de innovación-creatividad para el fomento de la cultura emprendedora.

4. Optimizar el uso de las herramientas para el desarrollo profesional por cuenta propia y/o ajena para la mejora de la Inserción profesional.

2.3. Metodología.

La visión metodológica que se emplea en el programa se asienta en los siguientes aspectos:

- **Utilidad:** Acciones y actividades con utilidad práctica para el alumnado.
- **Conexión:** Interacción con profesionales en activo que aporten una visión real, actual y adaptada con el objetivo de acercar oportunidades.
- **Actualización:** Ofrecer información actual que contextualice al alumnado con las nuevas necesidades del mercado.

La metodología es abierta, dinámica y flexible, en consonancia con los nuevos perfiles universitarios. Además, será eminentemente práctica y basada en el "**learning by doing"** que combina contenidos expositivos (videos explicativos o presentaciones) con actividades prácticas, que sean de utilidad en el inicio de la trayectoria profesional del estudiantado. La comunicación con el alumnado se desarrollará a través de distintos canales de interacción (comunicación multicanal), utilizándose tanto el correo electrónico, el asesoramiento presencial y a través de redes sociales.

2.4. Ejes y Acciones

El Programa de Inserción Laboral de la Escuela de Doctorado se articula en torno a 4 ejes:

2.4.1. Olavide Emplea: eje que agrupa las acciones en materia de empleabilidad.

2.4.2. Olavide Prácticas: eje que abarca los programas de prácticas extracurriculares.

2.4.3. Olavide Emprende: eje que incluye el asesoramiento en materia de emprendimiento y actividades para el fomento de la cultura emprendedora entre el alumnado de doctorado.

2.4.4. Olavide Alumni: eje que desarrolla las actividades dirigidas al colectivo de personas ya egresadas de doctorado.

2.4.1. Olavide Emplea

La Universidad Pablo de Olavide, a través de su Fundación, ofrece cuatro acciones relacionadas con la empleabilidad que, de forma progresiva, dotan al alumnado de competencias para el empleo y la inserción laboral. La primera de ellas es un curso virtual que permite la adquisición de las competencias básicas de la gestión de carrera y la marca personal. La segunda acción, profundiza en las salidas profesionales y las oportunidades de empleo por áreas de conocimiento. La tercera acción, es el asesoramiento individualizado del alumnado que lo solicite y que haya superado el "Curso práctico para el empleo GO-UPO Postgrado". Por último, se ofrece una bolsa de ofertas de empleo de empresas del entorno, para personas ya tituladas.

"CURSO PRÁCTICO PARA EL EMPLEO GO-UPO POSTGRADO". De talento universitario a talento Profesional.

Curso on-line sobre competencias básicas en la búsqueda de empleo y el emprendimiento. Está diseñado para realizarlo antes de que el estudiantado realice sus prácticas o se inserte en el mercado laboral. Integra los contenidos básicos que posicionan al alumnado de postgrado y doctorado ante las nuevas necesidades del mercado laboral actual.

La formación se realiza a través del aula virtual y en cada módulo aparecerá una evaluación de contenidos para la posterior superación del mismo. El curso combina videos explicativos con actividades eminentemente prácticas que serán de utilidad para el salto al empleo, suponiendo una ventaja competitiva en su incorporación a la actual situación laboral.

Está compuesto por 7 módulos donde el estudiantado lo puede realizar de manera autónoma y asincrónica, sin que el horario de las clases suponga una incompatibilidad para su desarrollo y de este modo se garantiza

que todo el alumnado de postrado pueda acceder a esta herramienta transversal. Es curso gratuito de 60 horas con posibilidad de solicitar 2 ECTS.

Los módulos son los siguientes:

- Módulo 1.- Antes de empezar (introductorio)
- Módulo 2.- Tendencias del mercado laboral y tecnologías habilitadoras.
- Módulo 3.- Explora tus opciones y construye tu marca personal.
- Módulo 4.- Herramientas de presentación profesional y gestión de relaciones profesionales.
- Módulo 5.- Ruta de competencias: comunicación, gestión de relaciones, adaptación, innovación y creatividad.
- Módulo 6.- Aproximación a las técnicas de selección de personal. La entrevista de selección.
- Módulo 7.- Genera tu empleo. Encuentra nuevas oportunidades.

UPOConecta

El UPOConecta se configura como una **mesa redonda online** que tiene como objetivo ofrecer espacios de encuentros virtuales entre profesionales de diferentes sectores y capital humano UPO para aproximar tendencias del mercado laboral y oportunidades de conectar con el tejido empresarial. Se desarrolla a través del Aula Virtual de la Universidad Pablo de Olavide con una primera parte de exposición de cada uno de los ponentes y una segunda que favorezca la interacción con el alumnado (dudas, consejos o intercambio de perfiles profesionales).

UpoConecta tiene una duración aproximada de 2 horas y es una forma dinámica y multidisciplinar de conocer la realidad de un sector profesional concreto, dado que en la mesa redonda participan representantes de empresas, reclutadores de RRHH, personas egresadas UPO que actualmente trabajan en el sector, emprendedores, personal académico vinculado al sector, etc. Para poder desarrollar esta actividad, es necesario contar con un mínimo de 25 estudiantes, puesto que la mesa se compone de cinco profesionales de diferentes puestos. Con el fin de optimizarla se plantea organizarlo por área de conocimiento.

Asesoramiento personalizado para desarrollo de carrera profesional

Asesoramiento personalizado para la mejora de la empleabilidad y el emprendimiento de perfiles universitarios de Doctorado UPO, de manera presencial u online, a través de la solicitud de una cita previa, la cual puede solicitarse enviando un correo electrónico a empleaemprende@fundacion.upo.es. Con carácter general, la persona que solicite la atención personalizada ***tendrá que haber realizado el GO UPO Postgrado o haber cursado con anterioridad el GO UPO Prácticas***.

Bolsa de Empleo

La Bolsa de Empleo de la UPO difunde entre personas tituladas universitarias las ofertas de empleo que el Área de Empleabilidad y Emprendimiento recibe desde empresas y entidades. La Bolsa de Empleo se gestiona a través del portal Ícaro (http://icaro.ual.es/upo), una plataforma online para poner en contacto ofertas de empleo con personas ya tituladas.

2.4.2. Olavide Prácticas

En la Universidad Pablo de Olavide se ofrecen dos tipos de prácticas cuyo objetivo es favorecer la inserción laboral de las personas que egresan dentro de nuestra oferta formativa, complementado su formación académica y adquiriendo experiencia laboral que les ayudará en su desarrollo de carrera y profesional.

Prácticas extracurriculares

Las prácticas extracurriculares no son obligatorias, pero ofrecen a las personas matriculadas en el título universitario una oportunidad de acercarse al mercado laboral. Todas las prácticas externas se realizan con empresas, instituciones o entidades públicas y privadas y reguladas mediante un convenio de colaboración educativa. Programas: Inicia-T, Inserta y ONCE-CRUE. El estudiantado de doctorado puede participar en prácticas extracurriculares.

Programas Inserción Profesional e IniciaT-Olavide

Son prácticas destinadas a estudiantado matriculado en la Universidad Pablo de Olavide y solicitadas por las entidades y/o empresas a la Fundación Universidad Pablo de Olavide en cualquier momento del curso académico con las que es necesario suscribir un Convenio de Cooperación Educativa entre la Universidad Pablo de Olavide. Estas prácticas remuneradas por la empresa, no estableciéndose relación laboral alguna entre los participantes y la empresa. En el programa de Inserción Profesional, el estudiantado percibirá, mínimo, 300€ mensuales en concepto de bolsa de ayuda al estudio. En el programa IniciaT-Olavide, la entidad aportará entre 180 y 200 euros y la Universidad Pablo de Olavide complementaría esta

cantidad hasta alcanzar 500€. La duración para el programa de Inserción Profesional será de, mínimo, 100 horas a, máximo, 750 horas. Para el programa IniciaT-Olavide, la duración es de 3 a 6 meses, iniciándose el periodo de prácticas según la fecha solicitada por la empresa. La persona beneficiaria dedicará 25 horas semanales en ambos programas.

Programa de Prácticas de excelencia de Retención del Talento en el municipio: Inserta

Actualmente se ofertan dos programas de prácticas de excelencia, remuneradas, denominados "Programas de Retención del Talento Universitario en el municipio". Concretamente, son programas promovidos y financiados desde el Ayuntamiento de Dos Hermanas (programa Inserta-Dos) y el Ayuntamiento de Alcalá de Guadaíra (programa Inserta-Alcalá). En ambos programas pueden participar estudiantes de Doctorado. Estos programas incluyen orientación profesional previa y la realización de prácticas remuneradas con 600 euros/mes, en empresas del municipio correspondiente. Las ofertas aparecerán en el portal Ícaro de gestión de prácticas y empleo, donde podrán postular en función del perfil solicitado. Estarán sujetas a un plazo establecido tanto como de fin.

Programa de Prácticas ONCE-CRUE

Programa de prácticas que nace con la firma del convenio marco de fecha 22 de junio de 2016, establecido entre la Fundación ONCE y la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), cofinanciado por el Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (2014-2020). Anualmente y al amparo de este convenio, se adjudica un determinado número de plazas de prácticas a la Univ. Pablo de, de 3 meses de duración, con una beca total de 1.800 € cuyo objetivo es el de mejorar la empleabilidad y oportunidades futuras de empleo de estudiantado universitario con discapacidad.

2.4.3. Olavide Emprende

Servicios para el Emprendimiento:

Gracias al acuerdo establecido entre Fundación Andalucía Emprende, perteneciente a la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación de la Junta de Andalucía y la Universidad Pablo de Olavide, desde 2018 tenemos en nuestro campus el Centro Andaluz de Emprendimiento y Espacio de Coworking "**CADE-UPO**", donde a diario personal especializado asesora al alumnado de doctorado con inquietudes emprendedoras y organiza talleres grupales, con metodología "Lean startup", para el desarrollo de competencias emprendedoras

El CADE-UPO cuenta con un Punto de Atención al Emprendedor ("punto PAE"), por lo que se encargan de facilitar la creación de nuevas empresas, el inicio efectivo de su actividad y su desarrollo, a través de la prestación de servicios de información, tramitación de documentación, asesoramiento, formación y apoyo a la financiación empresarial.

Concurso de Ideas UPOemprende:

Iniciativa anual dirigida a estudiantes, personas egresadas, personal docente e investigador (PDI) y de administración y servicios (PTGAS) de la UPO, con espíritu emprendedor y que cuenten con una idea de negocio o proyecto empresarial innovador. El Concurso UPOemprende ya ha celebrado 15 ediciones y cuenta con una serie de talleres de formación previa en materia de emprendimiento.

Hackathon (Jornada de un día)

Un evento de generación de soluciones creativas a partir de un reto relacionado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta actividad se hace en colaboración con Andalucía Emprende y tiene como objetivo fomentar el trabajo colaborativo y la creatividad para resolver problemas globales y trascendentes vinculados a los ODS.

2.4.4. Olavide Alumni

El Programa Olavide Alumni tiene como finalidad crear una red de personas egresadas, con la que poder fomentar la interrelación y el encuentro personal y profesional, promover vínculos y continuar y reforzar el contacto con la Universidad, fomentando actividades y difundiendo la imagen de la Universidad Pablo de Olavide al resto del mundo. El Programa Olavide Alumni está adscrito al Área de Empleabilidad y Emprendimiento y ofrece servicios y ventajas a las personas egresadas que se inscriban en el mismo. Para más información pueden enviar un correo electrónico a: olavidealumni@fundacion.upo.es .

2.5. Evaluación, seguimiento e indicadores de Calidad

La evaluación del Programa de Inserción Laboral se realizará al final de cada año académico para lo cual el Área de Empleabilidad y Emprendimiento de la Fundación UPO elaborará un informe anual que será supervisado por el **Vicerrectorado de Estudiantes, Empleabilidad y Emprendimiento** y entregado a la Escuela de Doctorado.

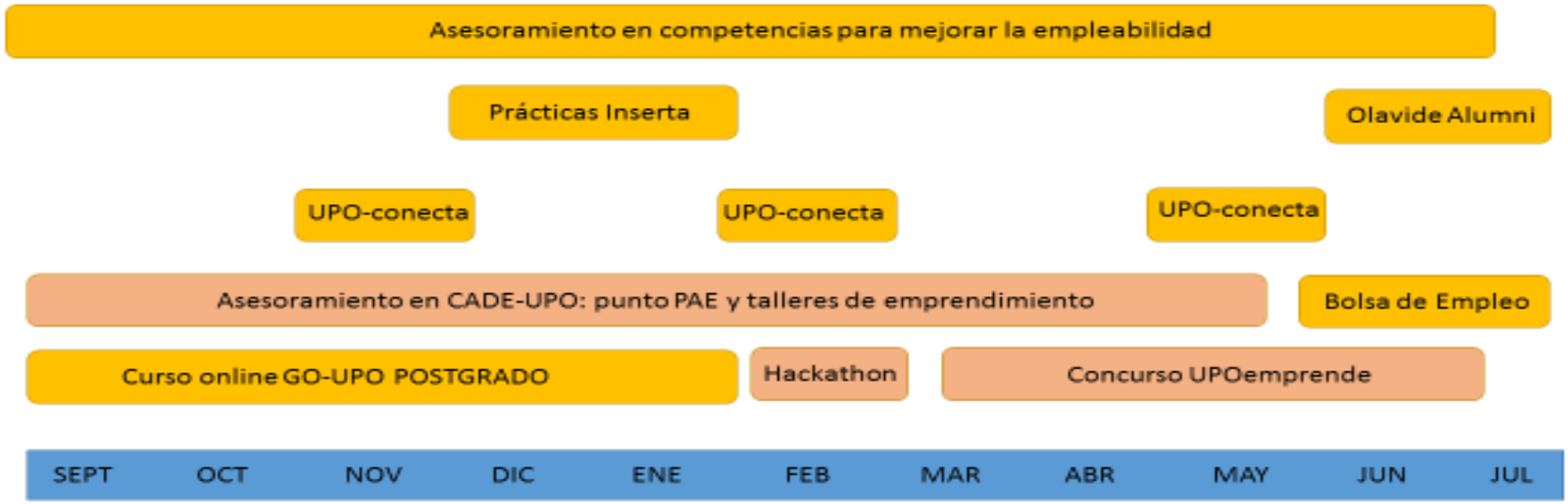
Se realizará un seguimiento del Programa de Inserción Laboral en base a los siguientes indicadores:

- Grado de satisfacción de estudiantes, profesorado, estudiantado egresado y empleador de doctorado, en base a las encuestas que se cumplimentarán al finalizar cada actividad.
- Nº actividades de empleabilidad, prácticas y emprendimiento organizadas por los distintos Programas de Doctorado de la UPO.
- Nº de estudiantes de Doctorado que participan en las actividades del presente programa.
- Nº de profesionales participantes en actividades del presente programa.
- Nº de empresas participantes en actividades del presente programa.

En caso de producirse alguna incidencia, se tomarán las medidas correctivas adecuadas para su inmediata subsanación y se informará a Vicerrectorado de Estudiantes, Empleabilidad y Emprendimiento y a la Escuela de Doctorado.

En base a los resultados obtenidos en la evaluación del Programa, se introducirán modificaciones de cara al año siguiente para su mejora y actualización.

2.6. Cronograma

Al inicio de cada año académico, personal de la Fundación Pablo de Olavide realizará una presentación al estudiantado de Doctorado del Programa de Inserción Laboral, con el objetivo de dar a conocer y resolver dudas sobre las acciones disponibles para estudiantes de Doctorado. Como se puede apreciar en el siguiente cronograma, se combinarán actividades puntuales con otras que se desarrollan a lo largo de todo el curso académico.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES