

Fecha del CVA

03/12/2020

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos	JULIA ESPINOSA FAJARDO		
DNI	75097145Y	Edad	41
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	H-5445-2015	
	Scopus Author ID	57192175129	
	* Código ORCID	0000-0003-2450-0731	

* Obligatorio

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Cádiz		
Dpto. / Centro	Departamento de Economía General, Área de Sociología / Facultad de Ciencias del Trabajo		
Dirección	Despacho 1120, Ed. Despachos y Seminarios UCA, Campus La Asunción Av. de la Universidad, nº 4 11405 - Jerez de la Frontera (Cádiz)		
Teléfono		Correo electrónico	julia.espinosa@uca.es
Categoría profesional	Profesora Ayudante Doctora	Fecha inicio	2018
Palabras clave	Género, interseccionalidad, implementación y evaluación de políticas públicas.		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctora en Ciencia Política (Real Decreto 778/1998)	Universidad Complutense de Madrid	2011
Experta en Evaluación de Programas y Políticas Públicas	Universidad Complutense de Madrid	2003
Licenciada en Sociología	Universidad Complutense de Madrid	2002
Diploma en Gestión del Ciclo del Proyecto de Desarrollo	Universidad Complutense de Madrid	2002
Diploma en Relaciones de Género y Desarrollo	Universidad Complutense de Madrid	2001

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Socióloga, Experta en Evaluación de Programas y Políticas Públicas y Doctora en Ciencia Política por la UCM. Desde 2018 es Profesora Ayudante Doctora del Área de Sociología de la Universidad de Cádiz y desde 2015 está acreditada como Profesora Contratada Doctora por la ANECA.

Su formación como investigadora comenzó con una estancia de investigación en el CSIC (2001), una beca de colaboración en el Dpto. de Sociología III de la UCM (2001-2002) y una estancia de investigación en el CIS (2004). Ha disfrutado de una beca para el Summer Training Program in Quantitative Methods of Social Research de la Universidad de Michigan (2004) y la beca FPU (2005) así como estancias de investigación en la Universidad Autónoma de Querétaro (2002), en el Institute of Development Studies - Universidad de Sussex (2006) y en la Universidad de Amberes (2019).

Desde 2003 trabaja como docente, investigadora y evaluadora de programas y políticas con un foco en género e interseccionalidad. En esta línea, ha trabajado con diversos organismos y organizaciones internacionales (UNICEF, IOCE - EvalPartners, ONU Mujeres, EIGE), instituciones públicas (MAEC, AECID, Junta de Andalucía, entre otras), Universidades (UCM, UAM, FLACSO-Argentina, US, etc.) y organizaciones sociales (Oxfam Intermón, Save the

Children, etc.). Asimismo, entre los años 2013 y 2017 formó parte, como investigadora postdoctoral, del proyecto europeo GENOVATE.

Cuenta con más de 40 publicaciones en revistas de impacto, libros y capítulos de libro sobre políticas públicas, evaluación y género. Ha participado con comunicación en más de 30 congresos y ha sido invitada como ponente en más de 15 ocasiones.

En la actualidad, es investigadora del grupo SEJ-545 "Trabajo, política y género" (UCA), del grupo de "Género y política" (UCM) y del Observatorio de Género sobre Economía, Política y Desarrollo. En paralelo, coordina el Observatorio de Políticas Públicas de Igualdad y de Género de la Red Iberoamericana de Investigación sobre Trabajo, Género y Vida Cotidiana y forma parte del grupo de gestión de la iniciativa global EvalGender+, del TWG on Gender and Evaluation de la EES (que coordinó entre 2012 y 2016) y del Grupo de "Evaluación, derechos humanos y género" de la RELAC. Como especialista en evaluación, también se encuentra dentro de la "Red de Expertos Asociados" para el área de Evaluación del PNUD así como del "Gender and Evaluation Roster" y del "Training for Gender Equality Roster" de ONU Mujeres. Por otra parte, es colaboradora desde 2017 del Grupo de Evaluadores de la Junta de Andalucía y desde 2019 es Experta del Consejo Andaluz de Cooperación Internacional para el Desarrollo. Entre otros méritos destaca el Primer Premio Nacional Fin de Carrera en los Estudios de Sociología (Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, 2002), el Premio Extraordinario de Doctorado de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología (Universidad Complutense de Madrid, 2011) así como dos reconocimientos a comunicaciones en congresos (Honourable mention): uno en la 10th European Evaluation Society Biennial Conference (2012) y otro en la 9th EES Biennial Conference (2010).

Sus líneas de investigación actuales son género, interseccionalidad, implementación y evaluación de políticas públicas.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores

- 1 **Artículo científico**. Julia Espinosa-Fajardo; María Bustelo. (1/2). 2019. ¿Cómo evaluamos el éxito de las políticas de igualdad de género? Criterios y herramientas metodológicas Revista Española de Ciencia Política. 49, pp.151-173. ISSN 1575-6548.
- 2 **Artículo científico**. Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2015. La perspectiva de género en evaluación: balance de la política y praxis de la cooperación oficial española Revista Española de Desarrollo y Cooperación. Instituto Universitario de Cooperación y Desarrollo, Universidad Complutense de Madrid. 36, pp.97-108. ISSN 1137-8875.
- 3 **Artículo científico**. Julia Espinosa Fajardo. (1/1). 2014. Evaluación con perspectiva de género: aprendizajes de la cooperación británica y sueca Revista Iberoamericana de Estudios de Desarrollo. FIIAPP. 3-2, pp.80-99. ISSN 2254-2035.
- 4 **Artículo científico**. Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2014. La igualdad de género en la cooperación española y en la iniciativa Marca España. Abordajes e inconsistencias en tiempos de crisis Revista de Investigaciones Feministas, vol. 5. Monográfico: Políticas públicas en tiempos de crisis. Un análisis desde la perspectiva de género. Universidad Complutense de Madrid. 5, pp.262-288. ISSN 2171-6080.
- 5 **Artículo científico**. Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2014. Un análisis feminista de la Coherencia de Políticas para el Desarrollo Revista Española de Ciencia Política. 34, pp.113-133. ISSN 1575-6548.
- 6 **Artículo científico**. Julia Espinosa. (1/1). 2013. Forwards a gender-sensitive evaluation? Practices and challenges in international development evaluation Evaluation. The International Journal of Theory, Research and Practice. SAGE. 19-2, pp.171-182. ISSN 1461-7153.
- 7 **Artículo científico**. Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2011. La evaluación en la encrucijada. Avances y retos en el marco de la cooperación internacional para el desarrollo Revista Sistema. Editorial Sistema. 220, pp.215-238. ISSN 0210-0223.

- 8 **Artículo científico.** Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2007. La perspectiva de género en la evaluación de programas de desarrollo internacional Evaluación en la cooperación para el desarrollo - Cuadernos de Escuela Diplomática. 12, pp.73-92. ISSN 1576-2432.
- 9 **Artículo de divulgación.** Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2016. La Agenda 2030 desde una perspectiva feminista: ¿una oportunidad para políticas más transformadoras? Temas para el debate. Sistema. 254-255, pp.34-37. ISSN 1134-6574.
- 10 **Artículo de divulgación.** Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2014. Gender equality in development evaluation: lessons learned from British and Swedish practice Evaluation Connection. European Evaluation Society.
- 11 **Artículo de divulgación.** Julia Espinosa Fajardo; Begoña Gallardo García. (1/2). 2014. La equidad de género en la promoción del desarrollo internacional Papeles 2015 y más. Plataforma 2015 y más.
- 12 **Artículo de divulgación.** Julia Espinosa. (1/1). 2013. Promoting Human Rights and Gender Sensitive Evaluation: Key Ideas for Evaluating Gender Equality Results Gender Mainstreaming Approaches in Development Programming: Being Strategic and Achieving Results. UN Women. pp.1-11.
- 13 **Artículo de divulgación.** Julia Espinosa Fajardo; Federico Pozo Cuevas; Raquel Amaranta Santos Pérez (1/3). 2009. La evaluación de las políticas activas de empleo. Panorama de experiencias Revista Sociedad Española de Evaluación. 8.
- 14 **Capítulo de libro.** Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2016. La evaporación de los compromisos de género en la práctica del desarrollo El mundo que queremos más allá de 2015.Mira. pp.151-189. ISBN 978-8484655107.
- 15 **Capítulo de libro.** (AC); Julia Espinosa Fajardo; Lina Gálvez Muñoz; Estefanía Molina Bayón; Paula Rodríguez Madroño. (1/4). 2015. Género y Desarrollo Económico Local: reflexiones e ideas sobre la praxis de las políticas públicas Estrategias de Cooperación Internacional para el Desarrollo Económico Local. La acción de los gobiernos locales andaluces en alianzas internacionales. Fondo Andaluz de Municipios para la Solidaridad Internacional. pp.190-206. ISBN 978-84-606-9582-0.
- 16 **Capítulo de libro.** Julia Espinosa Fajardo; María del Carmen Tamargo. (1/2). 2015. ¿Cómo integrar un enfoque transformador de género en la evaluación de políticas públicas? Debates y propuestas” Sinergias, Cuadernos del Área Género, Sociedad y Políticas. FLACSO Argentina. 5, pp.77-96. ISBN 978-84-949093-0-6.
- 17 **Capítulo de libro.** Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2013. La evaluación sensible al género: Una herramienta para mejorar la calidad de la ayuda Cuadernos de género. Universidad Complutense de Madrid. 2, pp.113-124. ISBN 978-84-695-7310-5.
- 18 **Libro o monografía científica.** MariaCaterina LaBarbera; Julia Espinosa Fajardo; Paloma Caravantes González; Sonia Boulos; Ghufan Khirallah; Laura Cassain. (2/7). 2020. Hacia la implementación de la interseccionalidad. El Ayuntamiento de Madrid como caso de estudio Thomson Reuters.
- 19 **Libro o monografía científica.** Julia Espinosa-Fajardo. (1/1). 2018. Guía de género para políticas públicas más transformadoras Oxfam Intermón. ISBN 978-84-8452-738-1.
- 20 **Libro o monografía científica.** Mónica Domínguez-Serrano; Julia Espinosa Fajardo. (2/8). 2015. La igualdad de género en la agenda internacional de desarrollo. Avances y desafíos para la integración de un enfoque transformador de género GEP&DO. Universidad Pablo de Olavide. pp.00-50. ISBN 978-84-606-9245-4.
- 21 **Libro o monografía científica.** Julia Espinosa Fajardo; Begoña Gallardo García. (1/2). 2013. Coherencia de políticas y género. Un análisis feminista de la promoción del desarrollo internacional. Agencia Española De Cooperación Internacional Para El Desarrollo (Aecid). ISBN 978-84-940147-7-2.
- 22 **Libro de divulgación.** María Bustelo; Julia Espinosa; María Velasco. (2/3). 2016. Evaluating Gender Structural Change. Guidelines for Evaluating Gender Equality Action Plans Comisión Europea.
- 23 **Libro de divulgación;** Juan Andrés Ligeró Lasa; Julia Espinosa Fajardo; María Bustelo; Carmen Mormeneo Cortés. (2/4). 2014. Making Evaluation Sensitive to Gender and Human Rights. Different Approaches Agencia Española De Cooperación Internacional Para El Desarrollo (Aecid). pp.00-137.

- 24 **Guía.** María Bustelo; Julia Espinosa; Alejandra Faúndez; Marisa Weinstein. 2015. Guidelines for Including a Gender+ Perspective in VOPES: Innovating to Improve Institutional Capacities EvalPartners. pp.00-35.

C.2. Proyectos

- 1 El futuro del trabajo desde una óptica de género: las mujeres en la 4ª Revolución Industrial Ministerio de Ciencia e Innovación. (Universidad Pablo de Olavide). 01/06/2020-31/05/2023. 35.485 €.
- 2 Conciliación en la era del trabajo digital. Centro de Estudios Andaluces. (Universidad Pablo de Olavide). 01/06/2020-31/05/2022. 28.589 €.
- 3 Enfoques colaborativos de evaluación en Argentina y América Latina: potencialidades y desafíos para la evaluación orientada al aprendizaje en contextos complejos. Convocatoria ordinaria de la Dirección General de Apoyo a la Investigación, proyectos de investigación y Creación de la Universidad Nacional de San Juan (CICITCA 2018-2019). (Universidad de Cádiz y Universidad Nacional de San Juan). 02/01/2018-31/12/2020.
- 4 Hacia la implementación del enfoque de derechos humanos, género e interseccionalidad en las políticas municipales madrileñas. Universidad Nebrija y Universidad de Cádiz. 01/01/2019-30/11/2020. 49.500 €.
- 5 GENOVATE - Transforming organisational culture for gender equality in research and innovation. Universidad Complutense de Madrid). 01/01/2013-30/06/2017. 2.200.332€.
- 6 Análisis y evaluación de políticas de violencia de género, cuidados y representación simbólica en España y en Europa. Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica 2008-2011. (Universidad Complutense de Madrid). 01/01/2013-31/01/2016. 15.000 €.
- 7 Coherencia de políticas para el desarrollo y género. Fundación HabitatAfrica y Plataforma 2015 y más (convenio AECID). 01/09/2012-01/09/2013. 30.000 €.

C.3. Contratos

- 1 La teoría del cambio del Programa Ciudades Amigas de la Infancia. UNICEF Comité Español. Desde 01/02/2018 a 31/03/2018.
- 2 Análisis de impacto de género para políticas públicas más transformadoras. Momentos clave en el ciclo de las políticas. Oxfam Intermón. Desde 01/09/2017 a 30/01/2018.
- 3 Análisis del impacto de la crisis en las desigualdades de género en Andalucía en comparación con España y la Unión Europea: trabajos y educación. Oxfam Intermón. Desde 03/10/2016.
- 4 Guidelines for Including a Gender+ Perspective in VOPES: Innovating to Improve Institutional Capacities. International Organization For Cooperation In Evaluation (IOCE). 31/03/2014-31/03/2015. 15.000 €.
- 5 Ruta para la evaluación de las políticas públicas de Igualdad Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo. 01/11/2011.
- 6 Metodología de evaluación con enfoque de género y derechos humanos Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación. 02/05/2011-02/05/2012. 25.000 €.

C.4. Redes de investigación

- Miembro del Observatorio de Género sobre Economía, Política y Desarrollo (GEP&DO) desde su creación en 2013. Secretaria desde 2018.
- Miembro de TRAGEVIC. Red Iberoamericana de investigación en Trabajo, Género y Vida Cotidiana. Desde 2018.
- Miembro de la iniciativa internacional *EvalGender+*. Representante de la región europea dentro del Management Group desde su creación en 2015.
- Miembro del grupo de trabajo "Evaluación, Género y Derechos Humanos", Red de Seguimiento, Evaluación y Sistematización de América Latina y el Caribe (RELAC). Desde 2012.
- Miembro del *Thematic Working Group (TWG) focused on Gender and Evaluation, European Evaluation Society (EES)*, desde su creación en 2012. Coordinadora y creadora del grupo, desde 2012 a 2016.