

LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

La Delegación del Rector para la Igualdad de Género se crea con el objetivo fundamental de *impulsar la perspectiva de género y la cultura de igualdad de oportunidades en la docencia, la investigación y la gestión universitaria*. Con este objeto se han impulsado distintas acciones de política universitaria en coordinación con los distintos Vicerrectorados, Gerencia y Secretaría General. Destaca el trabajo para el desarrollo de los *presupuestos con perspectiva de género* en la Universidad, elaborándose el anexo específico de implementación de los Presupuestos con Enfoque de Género para el ejercicio 2023.

De manera técnica y ejecutiva, se trabaja desde la **OFICINA PARA LA IGUALDAD**, adscrita a la Delegación del Rector para la Igualdad de Género, siendo el órgano desde el que se elaboran los estudios diagnósticos de la situación de mujeres y hombres dentro de la universidad, así como los sucesivos planes de igualdad de género, que articulan las propuestas elaboradas a partir de los resultados y necesidades detectadas en estos estudios. En este sentido, en el presente curso destaca la puesta en marcha del *III Plan Estratégico para la Igualdad de Género de la UPO*, aprobado en noviembre de 2022, que guiará las políticas universitarias de igualdad de género hasta 2026 y en cuya implementación se ha estado centrada a lo largo de este curso académico, destacando un importante esfuerzo para la difusión a toda la comunidad académica por parte de la Delegada del Rector para la Igualdad de Género, con la finalidad de dar a conocer la política en materia de igualdad. Una de las novedades de este plan es la mayor presencia de herramientas y metodologías colaborativas tanto para el diagnóstico inicial, como para la implementación y evaluación del mismo, fomentado mecanismos de participación de toda la comunidad universitaria.

Además, la Oficina para la Igualdad tiene el encargo de organizar acciones para la promoción de la igualdad de género en el ámbito universitario. En este sentido, en la línea de formación y sensibilización, destaca como acción innovadora la *campaña “Hombres por la Igualdad-UPO”*, que se constituyó con un programa de actividades en el que se desarrollaron dos cursos dirigidos, por un lado, a estudiantes, y, por otro lado, al PDI, PTGAS y PTA-FUPO, a fin de favorecer la reflexión sobre los distintos modelos de masculinidades en pos de la igualdad de género. También en esta línea de formación y sensibilización, se ha puesto en marcha durante el presente curso académico una nueva Edición de la formación “Agentes claves para la prevención y sensibilización contra las violencias machistas” en el marco de la *Red Universitaria contra la Violencia de Género de la UPO*, también con un curso específico dirigido a estudiantes y otro dirigido a PTGAS, PDI y PTA-FUPO, con objeto de detectar, sensibilizar y actuar contra las violencias machistas. Asimismo, se da continuidad a la *campaña audiovisual “Aprendiendo en igualdad”* iniciada el curso académico anterior, presentándose los vídeos “Conoce la Oficina para la Igualdad” y “Masculinidades positivas e igualitarias”, que han continuado teniendo una excelente acogida tanto en la comunidad universitaria como en la sociedad en general.

Como órgano encargado de supervisar la estrategia universitaria y las acciones de igualdad que se realizan en la UPO, siendo los centros, unidades y resto de estructuras universitarias quienes desarrollen su propio programa de trabajo con la igualdad de género, se consolida este curso académico la Campaña con motivo del 25 de noviembre “Día Internacional para la Erradicación de las Violencias contra las Mujeres”, la Campaña 11 de febrero “Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia” y la del 8 de marzo “Día Internacional de las Mujeres”, en un programa único coordinado por la OPI.

Otras de las acciones dedicadas a la implementación de la transversalidad de género en la universidad enmarcadas en el III Plan Estratégico para la Igualdad de Género de la UPO han sido el desarrollo de la 3.ª, 4.ª y 5.ª edición del curso *“Herramientas para usar el enfoque de género en la Universidad”*, incorporado en el Plan de Formación del PTGAS, así como los novedosos talleres *“Ampliar la mirada en la comunicación corporativa: la incorporación de la perspectiva de género”* dirigidos a la Unidad Técnica de Comunicación, Servicio de Protocolo y al Área de Comunicación de la Fundación UPO, a fin de promover la perspectiva de género en la comunicación institucional de nuestra universidad.

En la línea de convocatorias se subraya la dirigida a los Centros/Facultades para fomentar la realización de acciones para favorecer la igualdad de género en el ámbito universitario, la convocatoria de ayudas para favorecer la docencia con perspectiva de género y la convocatoria de la V Edición de los Premios a los mejores Trabajos Fin de Grado y Trabajos Fin de Máster en materia de género e igualdad de la UPO, incluyendo esta última como novedad una línea específica que atiende a trabajos realizados en materia de diversidad sexual y de género.

Finalmente, se ha continuado con el trabajo de asesoramiento, seguimiento y acompañamiento a los distintos colectivos de la comunidad universitaria en materias relacionadas con igualdad.

A continuación, se señalan algunas de las **principales acciones** gestionadas desde la OPI bajo la dirección de la Delegación del Rector para la Igualdad de Género, que han contribuido al avance de la igualdad entre hombres y mujeres en nuestra Universidad, durante el curso académico 2022-2023:

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Campaña "Hombres por la Igualdad-UPO".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña 25-N "Día Internacional para la Erradicación de las Violencias contra las Mujeres".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña 11- F. "Día Internacional de las Niñas y las Mujeres en la Ciencia".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña 8-M. Día Internacional de las Mujeres.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña 28J "Diversidad sexual y de género".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Stand informativo "La UPO es igualdad: conoce la OPI", en las Jornadas de Bienvenida 2022 organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes.	Impacto: comunidad universitaria.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Campaña audiovisual "Aprendiendo en igualdad".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Curso "Herramientas para usar el enfoque de género en la Universidad" 3ª, 4ª, 5ª, 6ª y 7ª Edición.	Impacto: PTGAS. 87 mujeres y 13 hombres.
"Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
"Día Internacional de la Bisexualidad".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Entrega de premios a mejor Trabajo Fin de Grado y mejor Trabajo Fin de Máster en estudios de género e igualdad de la UPO. IV Edición.	Impacto: egresados y egresadas TFG y TFM UPO. 1 mujer y 1 hombre.
Curso "El puzzle de la violencia machista", en el marco de la Red Universitaria contra la Violencia de Género de la UPO.	Impacto: Estudiantes. 68 mujeres y 2 hombres.
Curso "Formación de agentes claves para la prevención y sensibilización de la violencia machista", en el marco de la Red Universitaria contra la Violencia de Género de la UPO.	Impacto: PTGAS, PDI y PTA-FUPO. 20 mujeres y 2 hombres.
Jornada "¿Y si repartimos la carpetita? Carga mental y emocional de los cuidados".	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 81 mujeres y 19 hombres.
Curso "Herramientas para introducir la perspectiva de género en la docencia en el ámbito de las Ciencias Experimentales".	Impacto: PDI. 20 mujeres y 5 hombres.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Campaña #TúTambién, en el marco del programa de actividades “Hombres por la Igualdad-UPO”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Curso “Masculinidades e igualdad laboral”, en el marco del programa de actividades “Hombres por la Igualdad-UPO”.	Impacto: PTGAS, PDI, PTA-FUPO. 8 mujeres y 3 hombres.
Curso “La(s) masculinidad(es) que habitamos” en el marco del programa de actividades “Hombres por la Igualdad-UPO”.	Impacto: Estudiantes. 3 mujeres y 4 hombres.
Acción conmemorativa: “La Torre de la UPO se tiñe de morado” con motivo del 25-N, “Día Internacional para la Erradicación de las Violencias contra las Mujeres”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Flashmob “Muévete contra la Violencia de Género”, organizado con el Ayuntamiento de Sevilla.	Impacto: comunidad universitaria. 400 personas aprox.
Charla-coloquio “La discriminación interseccional como violencia de género”.	Impacto: comunidad universitaria. 48 mujeres y 12 hombres.
Programa Especial de radio con motivo del 25-N, Día Internacional para la Erradicación de las Violencias contra las Mujeres.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña de difusión del 25 N en colaboración con el Ayuntamiento de Sevilla.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Campaña de difusión “III Plan Estratégico para la Igualdad de Género de la UPO”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Programa Especial de Radio 11-F, Día de las Niñas y las Mujeres en la Ciencia, un Especial de Mundo Sostenible y Oficina para la Igualdad.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Talleres “Formación Profesional en igualdad para el Empleo”.	Impacto: estudiantes titularidad en igualdad. 13 mujeres y 2 hombres.
Taller “Planes de Igualdad en los Cursos de Formación Profesional para el Empleo del Ayuntamiento de Sevilla”.	Impacto: estudiantes titularidad en igualdad. 13 mujeres y 2 hombres.
Jornada “Una realidad invisible. Violencia psicológica de género en la pareja” en colaboración con Páginas Violeta.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 27 mujeres y 3 hombres.
Programa especial de radio con motivo del 8-M, Día Internacional de las Mujeres.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Manifiesto 8-M Día Internacional de las Mujeres”. Red de Unidades para la Igualdad de Género y Excelencia Universitaria (RUIGEU) con motivo del 8-M “	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Gesto conmemorativo “La Torre de la UPO se tiñe de morado esta vez con motivo del 8 M- Día Internacional de las Mujeres”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Jornada “¿Dónde están ellas? Visibilidad y presencia de las Mujeres Andaluzas”.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 48 mujeres y 2 hombres.
Stand informativo “La UPO es igualdad: conoce la OPI, implícate”, en las Jornadas de Puertas Abiertas de la UPO, organizadas por el Vicerrectorado de Estudiantes.	Impacto: sociedad en general.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	
Curso "Ampliar la mirada en la comunicación corporativa: la incorporación de la perspectiva de género".	Impacto: UTC, Protocolo y Área de Comunicación de Fundación UPO. 12 mujeres y 4 hombres.
Curso "Cómo enfocar la estrategia de redes sociales sin morir en el intento: el plan de medios sociales como brújula".	Impacto: Oficina para la Igualdad. 5 mujeres.
Curso: "Conoce para implicarte tomando conciencia social contra las violencias por razón de género".	Impacto: Personal Técnico FUPO. 2 mujeres y 5 hombres.
Presentación del Estudio de investigación: Guía para la introducción de la perspectiva de género en la docencia de la Universidad Pablo de Olavide.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 53 mujeres y 33 hombres.
CONVOCATORIA DE AYUDAS DESTINADAS A FOMENTAR LA REALIZACIÓN DE ACCIONES PARA FAVORECER LA DOCENCIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LA DRIG, GESTIONADA POR LA OPI	
Curso "La violencia de género sobre la pareja y sus consecuencias civiles" (1ª edición). Colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 62 mujeres y 48 hombres.
Congreso "Ciudadanas: Las mujeres romanas en la república". Colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 103 mujeres y 17 hombres.
Taller de formación "Género y economía. Una introducción a la Economía Feminista", 3ª Edición (1ª sesión). Colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 9 mujeres y 1 hombre.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN: CONVOCATORIA DE AYUDAS DESTINADAS A FOMENTAR LA REALIZACIÓN DE ACCIONES PARA FAVORECER LA DOCENCIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LA DRIG, GESTIONADA POR LA OPI

Curso "La violencia de género sobre la pareja y sus consecuencias civiles" (2ª edición). Colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 77 mujeres y 33 hombres.
Mesa redonda "La violencia invisible de las mujeres pertenecientes a minorías étnicas: intervención socioeducativa con mirada de género" (1ª edición). Colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria. 60 mujeres y 1 hombre.
Conferencias "¿Qué descubrimos cuando miramos las asignaturas con perspectiva de género?". Colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria. 30 mujeres y 2 hombres.
Taller de formación "Género y economía. Una introducción a la Economía Feminista", 3ª Edición (2ª sesión). Colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 8 mujeres y 2 hombres.
Mesa redonda "La violencia invisible de las mujeres pertenecientes a minorías étnicas: intervención socioeducativa con mirada de género" (2ª edición). Colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria. 72 mujeres y 2 hombres.
Conferencias "Incorporación de la perspectiva de género en los Trabajos Fin de Grado". Colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria. 21 mujeres y 3 hombres.
IV Seminario de investigación y debate. La inclusión de la perspectiva de género en los estudios de contenido humanístico: por qué es necesario y cómo hacerlo.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Presentación del libro "Acoso. #MeToo en la ciencia española" de Ángela Bernardo Álvarez. Organiza Facultad de Ciencias Experimentales y colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 34 mujeres y 6 hombres.

CONVOCATORIA DE AYUDAS DESTINADAS A FOMENTAR LA REALIZACIÓN DE ACCIONES PARA FAVORECER LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LOS CENTROS/FACULTADES DE LA UPO DE LA DRIG, GESTIONADA POR LA OPI

Exposición fotográfica "(De)Constrúyete: Rompe la norma". Organiza Facultad de Ciencias Experimentales y colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
Seminario internacional "La dimensión de género en la docencia y la investigación". Organiza CINEF y colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 50 mujeres.
Escape Room virtual mediante Minecraft. Organiza Escuela Politécnica Superior y colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 58 mujeres y 77 hombres.
Jornada "Mujeres líderes en deportes tradicionalmente masculinos". Organiza Facultad de Ciencias del Deporte y colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 7 mujeres y 93 hombres.
Presentación del vídeo "Generando Igualdad con nuestra docencia". Organiza Facultad de Ciencias Sociales y colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 20 mujeres.
Campaña "Más allá de la bata blanca. Celebrando el protagonismo de las mujeres en las Ciencias Sociales". Organiza Facultad de Ciencias Sociales y colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 18 mujeres.
Congreso "La perspectiva de género en la Ley del 'Solo sí es sí'". Organiza Facultad de Derecho y colabora OPI-DRIG.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 327 personas aprox.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN: CONVOCATORIA DE AYUDAS DESTINADAS A FOMENTAR LA REALIZACIÓN DE ACCIONES PARA FAVORECER LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LOS CENTROS DE LA UPO DE LA DRIG, GESTIONADA POR LA OPI

Jornadas “La cara oculta de las letras: Intercambio de experiencias docentes con perspectiva de género en las materias de humanidades en la universidad y la educación secundaria”. Organiza Facultad de Humanidades y colabora OPI-DRIG.

Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general. 34 mujeres y 3 hombres.

CONVOCATORIAS DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO, GESTIONADA POR LA OPI

Convocatoria para la concesión de ayudas destinadas a fomentar la realización de acciones para favorecer la igualdad de género en los Centros de la Universidad Pablo de Olavide.

Impacto: Centros y Facultades de la UPO. 7 ayudas.

Convocatoria para la concesión de ayudas destinadas a fomentar la realización de acciones para favorecer la docencia con perspectiva de género, en el ámbito de la Universidad Pablo de Olavide.

Impacto: PDI. 10 ayudas.

Convocatoria V Edición de los premios a mejor Trabajo Fin de Grado y mejor Trabajo Fin de Máster en estudios de género e igualdad de la UPO.

Impacto: egresados y egresadas TFG y TFM UPO. 2 premios.

PUBLICACIONES, ANÁLISIS Y ESTUDIOS

III Plan Estratégico para la Igualdad de Género de la UPO.

Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.

PARTICIPACIÓN Y COLABORACIONES	
Convenio con la Asociación de Empresarias y Profesionales BPW-Madrid.	Impacto: comunidad universitaria y sociedad en general.
XVI Encuentro de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).	Impacto: universidades adheridas.
II Encuentro Nacional de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD): Políticas de diversidad sexual y de género, por procedencia, cultura, creencia y afines.	Impacto: universidades adheridas.