Gestión y desarrollo de los recursos humanos en la empresa desde un planteamiento estratégico y un enfoque sistémico.

2026 Universidad Pablo de Olavide
Ver la oferta en la web. www.upo.es/UPOtec
Contacta con la OTRI: otri@upo.es

Sector

Consultoría, gestión y servicios empresariales

Área Tecnológica

Estudios Sociales y Educación

Descripción

Investigadores del departamento de Trabajo Social y Políticas Sociales de la Universidad Pablo de Olavide ofrecen asesoramiento y apoyo técnico a la empresa para poder desarrollar, desde una perspectiva estratégica, proyectos orientados a una mayor competitividad, así como a la formación y dirección de equipos de trabajo, implementando métodos y técnicas para la solución de problemas y toma de decisiones. En caso necesario, se proporcionará también soporte psicosocial para el abordaje de situaciones especiales del personal, tales como: periodo de socialización y adaptación al puesto de trabajo, etapa de prejubilación, etc.

Necesidad o problema que resuelve

Los servicios que se ofrecen suponen para la empresa la oportunidad de disponer de procedimientos y resortes que le ayuden a la consecución de determinados objetivos y a mantenerse en el nivel de competitividad deseado.

Aspectos innovadores

Su enfoque práctico y la aportación de determinados instrumentos y herramientas facilitan una adecuada gestión del liderazgo en la empresa, apoyado en la comunicación organizativa e interpersonal así como el desarrollo de las relaciones humanas y de ambientes positivos dentro del ámbito empresarial. Todo ello fomenta la motivación, la implicación y el compromiso de los recursos humanos con los objetivos empresariales, a la vez que estimula la creatividad y la innovación, siendo sus principales ventajas una mejor y más precisa distribución del trabajo y del liderazgo, una atmósfera de trabajo estimulante, la satisfacción de la necesidad de afiliación, una comunicación más eficaz y un mayor nivel de productividad y excelencia.

Tipos de empresas interesadas

Cualquier tipo de empresa interesada en desarrollar un proyecto de empresa más competitiva mediante métodos y técnicas orientados a la solución de problemas, a la toma de decisiones y ejecución de acciones, así como, en caso necesario, al establecimiento de equipos de trabajo y procesos que garanticen los cambios o ajustes requeridos de manera sostenible; todo ello a través del seguimiento y acompañamiento profesional.

Nivel de desarrollo

Disponible para el cliente

Más información

Perfil de la investigadora responsable de la Capacidad I+D, María José Vázquez Fernández: Doctora en Ciencias del Trabajo y Licenciada en Ciencias del Trabajo y profesora en el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla. Diplomada en Trabajo Social, experta en inserción sociolaboral, gestión de proyectos e intervención familiar. Entre sus lineas de investigación están la intervención social con colectivos en exclusión, la inserción social y laboral, especialmente de jóvenes en riesgo y con fracaso escolar, prevención y rehabilitación de la Ludopatía y Adicción a la Nuevas Tecnologías.

Equipo de Investigación

SEJ452: Trabajo Social y Políticas Sociales